

Ljiljana Jušković

From: lida petric <lida.petric@gmail.com>
Sent: Tuesday, May 30, 2023 2:06 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu za maj 2023. JU OŠ Pavle Rovinski
Attachments: Ugovori o radu 5 2023.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prmijeno:	31-05-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijeme

17222

Poštovani,
u prilogu vam dostavljamo ugovor o radu za zaposlenu na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav,

Nataša Popović
V.D. direktorica
JU OŠ Pavle Rovinski

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 430

Подгорица, 29.05. 2003 год.

Na osnovu čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore" br. 004/08, 021/09, 045/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21, 146/21 i 3/23), ЈУ ОШ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa VD direktora mr Nataša Popović (u daljem tekstu – poslodavac) i Eva Damjanović DIPLOMIRANI FIZIČAR sa završenim VIII stepenom PTF u Podgorici, ЈМБГ [REDACTED] (u daljem tekstu – zaposleni),
dana 29.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

ČI.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

ČI.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi obavljanja poslova profesora fizike sa normom od 18 časova nedjeljno, što odgovara 40- časovnoj radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

ČI.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesora fizike, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne spreme.

ČI.4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

ČI.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 9,20.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Čl. 6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl. 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl. 8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl. 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Eva Damjanović
Eva Damjanović

Poslodavac

Nataša Popović
VD direktora mr Nataša Popović



Дрва Гора - 1 мјени град Подгорица
ОШ Основна школа "ПАВЛЕ РОВИНСКИ"

Број 431

Подгорица, 29.05. 2003 год.

На основу чл. 37 став 1 Закона о раду ("Службени лист Црне Горе", број 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 82 став 1 тачка 6 Општег Закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РЦГ", бр. 64/02, 31/05, 49/07, "Сл. лист Црне Горе" бр. 004/08, 021/09, 045/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21, 146/21 и 3/23), ЈУ ОШ "Павле Ровински" – Подгорица, коју заступа ВД директора мр Наташа Поповић (у даљем тексту – послодавац) и Медића Милиуш, дипломирани учитељ са завршеним VIII степеном УФ, ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту – запослени), дана 29.05.2023. године, закључили су

UGOVOR O RADU

ČI.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

ČI.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi obavljanja poslova nastavnika razredne nastave, sa punom normom časova nedjeljno (zamjena zaposlene koja je na bolovanju), što odgovara 40- časovnoj radnoj nedjelji.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.05.2023. године.
Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

ČI.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnika razredne nastave, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII i stepen stručne spreme.

ČI.4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca

ČI.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:
- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 9,20.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaku od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Milica Miljuš
Mediha Miljuš

Poslodavac
Nataša Popović
VD direktora mr Nataša Popović



Број 432

Подгорица, 29.05. 2023 год.

Na osnovu čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore" br. 004/08, 021/09, 045/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21, 146/21 i 3/23), ЈУ ОШ "Pavle Rovinski" – Podgorica, koju zastupa V.D. direktorice mr Nataša Popović (u daljem tekstu – poslodavac) i Aleksandra Radonjić, specijalista nastave biologije, sa završenim VIII stepenom nacionalnog nivoa kvalifikacija, ЈМБГ [REDACTED] (u daljem tekstu – zaposleni), dana 29.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

ČI.1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

ČI.2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana radi obavljanja poslova nastavnika biologije, sa normom časova 10 nedjeljno (zamjena zaposlene koja je na bolovanju).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.05.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanih razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

ČI.3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnika biologije, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne sprema.

ČI.4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

ČI.5

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen utvrđuje se mjesečna zarada:

- tako što je za poslove radnog mjesta koji zaposleni obavlja određen koeficijent 9,20;

- uvećan za 0,50% za započetu prvu godinu radnog staža.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Čl.6

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su predviđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.8

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti Podgorici.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Aleksandra Radonjić
Aleksandra Radonjić

Poslodavac
Nataša Popović
V.D. direktorice mr Nataša Popović

