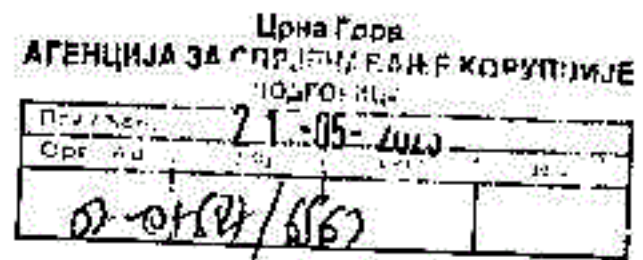


**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Vuckovic Zorka <vuckovic.zorka@os-orjbataljon.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 19, 2023 12:24 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** Sladjana Kalezic  
**Subject:** Otkaz i ugovor o radu  
**Attachments:** New Document.pdf

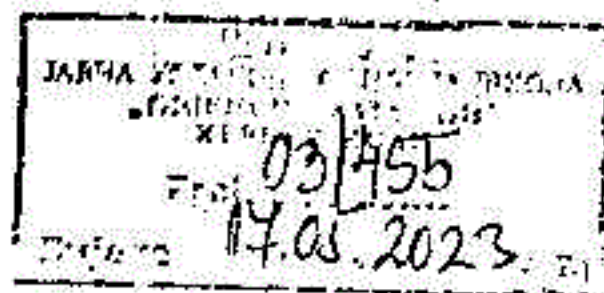


---

**Od:** Vuckovic Zorka <vuckovic.zorka@os-orjbataljon.edu.me>  
**Poslato:** 19. maj 2023. 12:21  
**Za:** Vuckovic Zorka <vuckovic.zorka@os-orjbataljon.edu.me>  
**Tema:** JUOŠ"Orjenski bataljon" Bijela

Na osnovu čl. 175 stav 1 Zakona o radu ( „Službeni list Crne Gore“ broj 74/2019, 8/21  
59/21, 68/21 i 145/21 ), dana 17.05.2023. godine donosim:

**RJEŠENJE**  
o otkazu Ugovora o radu



Nina Kokotović, nastavnica razredne nastave, prestaje sa radom u JU OŠ  
„Orjenski bataljon“ Bijela, zaključno sa 22.05.2023. godine.

Radni odnos imenovanoj prestaje istekom Ugovora o radu na određeno radno vrijeme  
br. 03/360 od 22.04.2023. godine, koji je zaključen na određeno vrijeme na rok od 30  
dana godine sa početkom od 23.04.2023. godine do 22.05.2023. godine.

Imenovana će biti izmirena sa zaradom i drugim primanjima zaključno sa danom  
prestanka radnog odnosa.

**OBRASLOŽENJE**

Nina Kokotović, nastavnica razredne nastave, zasnovala je radni odnos na  
određeno vrijeme Ugovorom o radu broj 03/360 od 22.04.2023. godine sa obavezom  
stupanja na rad 23.04.2023. godine, a koji je sklopljen na određeno vrijeme na rok do 30  
dana.

Istekom roka naznačenog u Ugovoru zaposlenoj prestaje radni odnos, u skladu sa  
Zakonom o radu, na osnovu čega je donijeto Rješenje kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom lijeku:

Protiv ovog Rješenja a prije pokretanja pred nadležnim sudom, zaposleni je dužan da  
podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih  
sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana  
prijema Rješenja.

Dostaviti:  
Zaposlenoj  
u dosije



direktorica  
Nataša Franić

**JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela**  
Herceg Novi  
Broj: 03/ 463  
Datum: 19.05.2023. godine

Na osnovu člana 30 i 31 Zakona o radu ( „ Službeni list Crne Gore „ broj 74/19,08/21 , 68/21 i 145/21) JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela , sa sjedištem u Bijeloj , adresa Prva bjeljanska 13, koju zastupa direktorica Nataša Franić ( u daljem tekstu: poslodavac ) i Nina Kokotović, JMBG [redacted] adresa [redacted] , po zanimanju bečelor (BA) obrazovanje učitelja, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ( u daljem tekstu: zaposleni) dana 19.05.2023 godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

### Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto nastavnika razredne nastave i dužan je da obavlja poslove nastavnika razredne nastave, predviđene aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 3

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.05.2023. godine od kada mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad navedenog dana, smatra se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na rok do 30 dana odnosno do 21.06.2023.g.odine sa punim radnim vremenom od 40 casova nedeljno u JU OŠ „ Orjenski bataljon“ Bijela.

### Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje ce poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Visina osnovnog koeficijenta za navedeno radno mjesto iznosi 9.20 a isplata zarade, obračunate na osnovu elemenata za utvrđivanje ukupnog radnog učinka i drugih primanja zaposlene vrši se svakog mjeseca za prethodni mjesec.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u koje se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima utvrdjenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama u vrijeme Covid-a 19 i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrdjenim Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

#### Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno, zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 15

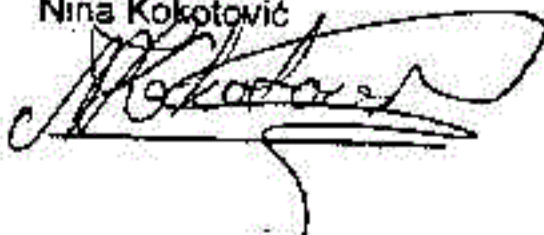
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, 2 (dva) za zaposlena, 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena

Nina Kokotović



Poslodavac

Direktorica

Natasa Franić

