

6/8/22, 8:52 AM

Obavještenje za JU OŠ"Oktoih"-... - Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

# Obavještenje za JU OŠ"Oktoih"-Podgorica

oktoih90 <oktoih90@t-com.me>

sre 8.6.2022. 8:50

Za:Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>;

📎 6 priloga

3.jpeg; 1.1.jpeg; 1.2.jpeg; 1.3.jpeg; 2.1.jpeg; 2.3.jpeg;

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
07-06-2022

Primalac				
Org. jed.				
03-01-820/6590				

Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ" 1

Број 917

Подгорица, 6.06. 2022 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br: 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) **JU Osnovna škola „Oktoih“- Podgorica**, koju zastupa direktorica Tanja Savović, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Senka Jovičević**, Stepen Specijaliste predškolsko vaspitanje iz Podgorice JMB (u daljem tekstu: zaposlena) dana 6.06.2022.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim radnim vremenom od 26** nastavnih časova nedeljno **na određeno vrijeme do povratka vaspitačice Kristine Tasić sa plaćenog odsustva.**

Rad po ovom ugovoru teče od **6.06.2022.godine.**

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitača** za koje su opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi: viša ili visoka školska sprema za predškolsko obrazovanje VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena obuka za rad u osnovnoj školi, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 20).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 7,67.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

**Član 11**

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 12**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme **od 6.06.2022. do 14.06.2022.godine**. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Jovičević SENKA  
Senka Jovićevoć

Poslodavac,

za Direktorica,

Aleksandra Prelenić

Tanja Savović





Број 999  
7.06 2022 год.  
Подгорица.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br: 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) **JU Osnovna škola „Oktoih“-Podgorica**, koju zastupa direktorica Tanja Savović, (u daljem tekstu: poslodavac) i **Nikolina Radović**, Stepen Specijaliste Psihologija iz Podgorice JMB (u daljem tekstu: zaposlena) dana 7.06.2022.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom od **40** radnih časova nedeljno **na određeno vrijeme do povratka Svetlane Džuver sa bolovanja najduže do 30 dana.**

Rad po ovom ugovoru teče od **8.06.2022.godine.**

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **psihologa** za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 22).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 7,67  
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 12**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 8.06.2022.godine najduže do 30 dana.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

**Zaposlena,**

*Nikolija Radović*  
*Nikolija Radović*

**Poslodavac,**

*Aleksandra Trelvić*  
*Tanja Savović*



Основна школа "ОКТОИХ"  
Град Подгорица

Број 937  
Подгорица, 8.06. 2022 год.

## Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica  
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam ugovore o radu za jednog vaspitača i jednog psihologa koje je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica primila u radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana. Primljeni su na upražnjena radna mjesta (zamjena radnika na plaćenom odsudstvu i zamjena radnika na bolovanju) a u cilju redovnog odvijanja procesa rada.

Prilog:

-Ugovor o radu za:

1. Senku Jovičević, vaspitača i
2. Nikolinu Radović, psihologa.

S poštovanjem,

U Podgorici, 8.06.2022. godine



Za Direktorica,

*Aleksandra Prelević*  
Tanja Savović