

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: oktoih90 <oktoih90@t-com.me>
Sent: Friday, March 3, 2023 1:21 PM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Obavještenje za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica
Attachments: 1.jpeg; 2.jpeg; 3.jpeg; 4.jpeg; 5.jpeg; 6.jpeg; 7.jpeg; 8.jpeg; 9.jpeg

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
03-03-2023

Priloga		
Opis		
07-0170/3359		

Црна Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 308
Петгорјана, 3.03. 2023 год

Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za ЈУ ОШ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam 2 ugovora o radu na određeno vrijeme najduže do 30 dana i 1 ugovor o dopunskom radu koje je ЈУ ОШ „Oktoih“-Podgorica zaključila u cilju redovnog odvijanja procesa rada.

Prilog:

-Ugovor o radu za:

1. Irenu Miljanić, nastavnika engleskog jezika i
2. Jelenу Rujović, radnicu na održavanju higijene.

-Ugovor o dopunskom radu za:

1. Milicu Jovićeвиć, nastavnika matematike.

S poštovanjem,

U Podgorici, 3.03.2023. godine

Direktorica,

Tanja Leković

Crna Gora, - Glavni grad Podgorica
JU Osnovna škola "OKTOIH" 1

Број 232
1.93. 2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG, br.64/02,31/05 i 49/07 i Sl.list Crne Gore, br.45/10,45/11,39/13, 47/17, 59/21, -146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Irena Miljanić, prof. engleskog jezika i književnosti iz Podgorice JMB [redacted] (daljem tekstu: zaposlena) dana 1.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka nastavnice Snežane Bjelajac sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 1.03.2023.godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 9,20.
Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 6,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u toku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 1.03.2023.godine najduže do 30 dana

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjerna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Miljanić Irena
Irena Miljanić

Poslodavac,
Za Direktorica,
Aleksandra Pelević
Tanja Leković



Црча Гора - Главни град Подгорица
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 306

Подношење 2.03.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 145/21 i 3/23) ЈУ Основна школа „Октоих“-Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelena Rujović, sa završenom srednjom školom iz [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 2.03.2023.godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka Radojke Gazivode sa bolovanje najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 3.03.2023.godine.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena osnovna škola II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 29).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 4,50.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 3.03.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Rujović Jelena
Jelena Rujović



Poslodavac,

Dircktorica,

Aleksandra Pelečić
Tanja Leković

Црна Гора - Главни град Подгорица,
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ" 1

Број 293

Потписана, 1.03. 2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) ЈУ Основна школа „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Jovičević, Stepen Bečelor Matematika iz [REDACTED] ЈМБ [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovano lice) dana 1.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR o dopunskom radu

Član 1

Milica Jovičević je u radnom odnosu na određeno vrijeme u Školi za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnik matematike.

Član 2

Imenovana će mijenjati nastavnicu matematike Marinu Laković do povratka sa bolovanja, počev od 1.03.2023.godine najduže do 31.03.2023.godine.

Član 3

Imenovanoj će naknada za dopunski rad biti isplaćena uz platu za mart mjesec.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava imenovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

Član 5

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.

Član 7

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

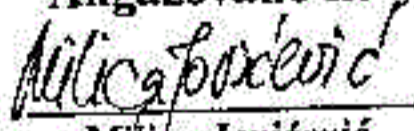
Član 9

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 10

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovano lice,

 Milica Jovičević

Poslodavac,
 Direktorica

 Tanja Leković

