

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Novka Ubović" <skola@os-nubovic.edu.me>
Sent: Thursday, June 1, 2023 4:50 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Fwd: Skenirani ugovori za Ask 31.05.
Attachments: 31.05..pdf

Poštovani,

U Prilogu su skenirani ugovori o radu..

S poštovanjem,

Ljiljana Ražnatović
v.d. direktorice JU OŠ "Novka Ubović"
Tološi, Podgorica

Dohvati [Outlook za iOS](#)

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

07-06-2023

Broj. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
OS-01-	587/		

/FYT8



**JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“
PODGORICA • TOLOŠI BB**

Broj: 490
Podgorica, 31. 5. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 i 41 Zakona o radu ("Sl. list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" br. 10/16, 76/19 i 151/22) i čl. 23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana 31. 5. 2023. god. zaključuje se

**UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme**

Između:

JU OŠ "Novka Ubović"- Ivangradska bb - Podgorica, koju zastupa VD Direktorica Ljiljana Ražnatović (u daljem tekstu: Poslodavac); i

Milica Begović (JMBG [REDACTED] sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa stečenim zvanjem – Stepen Specijaliste (Spec. Sci) engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom – 3 časa n.norme (7 sata nedjeljno).

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana 1. 6. 2023. godine a najduže 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ica engleskog jezika.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena

Član 6
Osnov za obračun i kontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef. 9,20).

Član 7
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9
Zaposleni ima sljedeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
-u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
-čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
-da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10
Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema.

Član 11
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.
Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15
Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni/a,
Milica Bogović

Milica Bogović





JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“
PODGORICA - TOLOŠI B

Broj: 483

Podgorica, 31. 5. 2023.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 i 41 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl.100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl.list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16, 76/19 i 151/22) i čl.23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana 31. 5. 2023.god. zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "Novka Ubović"- Ivangradska bb - Podgorica, koju zastupa VD Direktorice, Ljiljana Ražnatović (u daljem tekstu: Poslodavac); i

Čvorović Ana (JMBG: [REDACTED]) sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa stečenim zvanjem -Stepen Specijaliste(Spec.Sci) Francuski jezik i književnost (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom - 4 časa n.norme - (9 sati nedjeljno).

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana 1. 6. 2023. godine a najduže 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ica francuskog jezika .

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena

Član 6
Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef.9,20).

Član 7
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9
Zaposleni ima sljedeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
-u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
-čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
-da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10
Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15
Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni/a,
Čvorović Ana
ČVOROVIĆ

ANG

Opština Podgorica
školska Nova ulica
Poslodavac
VD Direktorica
Ljiljana Ražnatović




JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“
PODGORICA - TOLOŠI BB

Br. *429*
Podgorica, 31. 5. 2023. godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 i 41 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“ br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" br. 10/16, 76/19 i 151/22) i čl. 23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana **31. 5. 2023 god.** zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "Novka Ubović" - Ivangradska bb - Podgorica, koju zastupa **VD Direktorice, Ljiljana Ražnatović** (u daljem tekstu: Poslodavac); i

Luka Obradović (JMBG: [REDACTED]) sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa stečenim zvanjem – **Stepen Specijaliste (Spec.Sci) fizika** (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom - **3 časa n.norme -- (7 sati nedjeljno).**

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana **1. 6. 2023. godine** a najduže 30 dana.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ica fizike.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena

Član 6
Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef. 9,20).

Član 7
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8
Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9
Zaposleni ima sljedeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
-u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
-čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
-da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10
Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.
Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15
Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni/a,
Luka Obradović

Luka Obradović

