

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	06-06-2022	Број	Прилог	Вриједност
Орг. јед.	001920/6500			

Poštovni,

Šaljemo vam izvještaj za prethodnu nedjelju, od 30.maja do 06.juna

Srdačan pozdrav,

Tatjana Jokić, direktorica

OŠ „Njegoš“ Spuž

06.jun 2022.godine



Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 259

Спуж-Даниловград, 6.06. 2022. год.

Agenciji za sprečavanje antikorupcije

Shodno odredbama Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, obavještavamo vas da u periodu od 30. maja - 06. juna 2022. godine nije bilo izdavanja putnih naloga za upravljanje službenim vozilom, zato što ЈУ ОШ „Његош“ Спуж ne posjeduje službeno vozilo.

U gore navedenom periodu bilo je 5 produženja ugovora o radu do 30 dana shodno odredbama člana 29 Zakona o radu koje smo bili prinuđeni zbog nepodobnosti normalnog odvijanja procesa rada u školi.

Uposleni kojima je produžen Ugovor o radu su :

- Ostojić Nataša (nastavnica matematike)
- Komarica Sandra (nastavnica matematike)
- Burić Milena (nastavnica razredne nastave)
- Bojadžić Danijela (nastavnica razredne nastave) i
- Gojačanin Branka (pedagogica škole).

S poštovanjem,



Tatjana Jokić

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж
Број 246
Спуж-Даниловград, 31.05.2024 год.

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 74/19) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Bojadžić Danijela, bachelor učiteljskih studija (BA), sa JMB | u daljem tekstu zaposleni, dana 31. 05. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Článek 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Class 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 01.06.2022. godine, na poslovima nastavnika razredne nastave u JU OŠ „Njegoš“ Spuž. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Class 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjestu nastavnika razredne nastave na 18 časova sedmično.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnosti.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Chap 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštima aktima.

Class 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Darijeb Bođanić



Poslodavac

Ivan Jokic Živković

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Спуж

Број 242

Спуж-Данковград, 31.05. 2022. год

На основу члана 29. Закона о раду ("Sl. list CG", бр.49/08, 26/09, 26/10, 59/11 и 74/19) ЈУ ОШ "Његотин" Спуж, коју заступа директорија Татјана Јокић, у даљем тексту: послодавац, и запослен Наташа Остојић, бачелор на природно-математичком факултету у Подгорици, са JMB

у даљем тексту запослен, дана 31. 05.2022. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослен заснива радни однос на одређено vrijeme, а најduže do 30 dana počev od 01. 06. 2022. године на пословима nastavnika matematike na 16 časova sedmično у ЈУ ОШ „Његотин“ Спуж.

Raspored радног времена vršiće послодавац uz поштovanje prava radnika utvrđenih законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 3

Запослен се raspoređuje na poslove radnog mјesta nastavnika matematike na 16 časova sedično.

Члан 4

Послодавац ovim ugovorom povjerava запосленом, а запослен приhvata, obavljanje poslova zadataka iz члана 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim актима o sistematizaciji radnih mјesta послодавца.

Члан 5

Kada то zahtijeva proces i организација рада, запослен може бити raspoređen na друго радно mјесто код послодавца које одговара степену i vrsti njegove stručне spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim законом запослен може, bez njegove saglasnosti, бити привремено raspoređen на рад чије обављање zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Члан 6

Запослен има право на зараду, накнаде i друга primanja koje ће послодавац обрачунавти i isplaćivati u skladu sa законом, колективним уговором i svojim општим актима.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Dedikus



Poslodavac

Jovan Jovanović

Црна Гора
ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Сплј.

Spoj 192

Служ-Дакиевград, 29.04.2022 год.

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 74/19, 59/21 i 68/21) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Branka Gojačanin, diplomirani pedagog, sa JMBG u daljem tekstu zaposleni, dana 29. 04. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Class 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Class 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, na poslovima pedagoga Škole, počev od 01.05.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Class 3

Član 3
Zaposleni se raspoređuju na poslove radnog mesta pedagoške u JU OŠ "Nicač" Sruž

Class 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnosti.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva viši stepan stručne opreme.

Chap. 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto koeficijent iznosi 7,41dd boda.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Popatka Olegazateli



Poslodavac

Saradnjalne funkcije

Црна Гора
ју ОШ "ЈЕГОШ" Спуж

Број 243

Служ.Даниловград, 31.05. 2022 год.

Na osnovu člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10.59/11 i 74/19) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Komarica Sandra, studentkinje na prirodnomatematičkom fakultetu u Podgorici, sa JMBG0 u daljem tekstu zaposleni, dana 31. 04. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Ques 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Class 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana počev od 01. 06. 2022. godine na poslovima nastavnika matematike na 12 časova sedmično u JU OŠ „Njegoš“ Snuž.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Class 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mјesta nastavnika matematike na 12 časova sedišćno.

Class 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjestâ poslodavca.

Class 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ques 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

Slobodan Čović



Poslodavac

Milutin Jevtić

ЈУ ОШ "ЊЕГОШ" Слуž

Број 243

Слуž.Даниловград, ЈУОШ 2022 год.

На основу člana 29. Zakona o radu ("Sl. list CG", br.49/08, 26/09, 26/10 i 59/11) JU OŠ "Njegoš" Spuž, koju zastupa direktorica Tatjana Jokić, u daljem tekstu: poslodavac, i zaposleni Burić Milena, bachelor učiteljskih studija, sa JMBG | u daljem tekstu zaposleni, dana 31. 05. 2022. godine, zaključili su

УГОВОР О РАДУ

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana počev od 01. 06. 2022. godine na poslovima nastavnika razredne nastave u JU OŠ „Njegoš“ Spuž.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta nastavnika razredne nastave na 18 časova sedmično.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavti i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Za ovo radno mjesto osnovni koeficijent iznosi 6,83 boda.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Zaposleni

M. Čiput



Poslodavac

Jelena Jović