

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Lilja Tomanovic <sekretar@os-njegos-ct.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, June 1, 2022 10:03 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija u vezi zapošljavanja  
**Attachments:** ugovor matematika str 1.jpeg; ugovor matematika str 2.jpeg; ugovor fizika str 1.jpeg.jpeg; ugovor fizika str 2.jpeg; ugovor hemija str 1.jpeg; ugovor hemija str 2.jpeg; ugovor o radu-radnica na održavanju.jpeg; pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji str 1.jpeg; pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji str 2.jpeg; saglasnost MP.jpeg

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGOPICA

Primljeno:	01-06-2022		
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
0204920/5925			

Poštovani,

Shodno zakonu o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam Ugovore o radu na određeno vrijeme do 30 dana za:

- Strunjaš Jovana, nastavnica fizike, slobodni časovi
- Ivanović Mirjana, nastavnica hemije, slobodni časovi
- Roganović Sanja, nastavnica matematike, slobodni časovi
- Petrović Tanja, radnica na održavanje čistoće, do povratka radnice sa bolovanje najduže do 30 dana
- izvode iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

OŠ „Njegoš“ Cetinje  
Uprava škole





Crna Gora  
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 410 100  
fax: +382 20 410 101  
www.mps.gov.me

Broj: 10201-603/20-3192/3  
U Podgorici, 29. jula 2020. godine

ЦРНА ГОРА  
Министарство просвете  
Број: 555  
Датум: 29. 07. 2020.

### JU OŠ „NJEGOŠ“

Cetinje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dafo je

### - SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „NJEGOŠ“, Cetinje, broj 521, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 2. jula 2020. godine.



Broj 323

Broj 30. 05. 2022. god.

Na osnovu člana 29. i 37. Zakona o radu (Sl.list CG, br. 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21), te člana 82. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br. 64/02, 31/05 i Sl.list CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21) a u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU O.Š. „Njegoš“, Cetinje, zaključuje se

## U G O V O R O R A D U

Između:

JU O.Š. „Njegoš“, Cetinje, Ivana Crnojevića bb, koju zastupa vd direktorica Aleksić Adrijana, prof. matematike, kao poslodavac

i Petrović Tanja, IV stepen trgovinske škole,  
JMB. .... sa prebivalištem u Cetinju, kao zaposleni,

### Član 1

Poslodavac i zaposleni zaključuju Ugovor o radu na određeno vrijeme, zbog hitnosti obavljanja posla, prije okončanja postupka javnog oglašavanja upražnjenog radnog mjesta.

### Član 2.

Ugovor o radu zaključuje se sa zaposlenim na poslovima i radnim zadacima radnice na održavanju higijene na period od 30.05.2022.god. do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 29.06.2022.god.

### Član 3.

Zaposleni stupa na rad kod poslodavca 30.05.2022 god. na poslovima i radnim zadacima radnice na održavanju higijene, puna norma (zanimanje Vicković Marije)

### Član 4.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Grafskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (Sl.list CG br. 10/16 i 76/19) i Opštim kolektivnim ugovorom (Sl.list RCG, br. 14/14, 40/18 i 37/19), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima, sa koeficijentom 3.10.

### Član 5.

Zaposlenom po ovom Ugovoru radni odnos prestaje povratkom radnice sa bolovanja a najkasnije do 29.06.2022. godine, za koji period je i zaključen

Zaposleni

Petrović Tanja



Poslodavac

Aleksić  
Direktorica

ЦРНА ГОРА  
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "ЊЕГОШ" ЦЕТИЊЕ

Број 328

Цетиње, 24.05.2022 год.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 84 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br.64/02,31/05 i Sl.list CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), a u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU O.Š. „Njegoš“, Cetinje, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između:

JU O.Š. „NJEKOŠ“, Cetinje, Ivana Crnojevića bb, koju zastupa vd direktorica, Aleksie Adrijana, prof.matematike kao poslodavac

Strunjas Jovana, Stepen Bachelor fizika, JMB. [redacted] iz Podgorice, kao zaposlene.

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos po osnovu rada između ugovorenih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca kojim su se ugovorene strane sporazumjele o sljedećem:

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, nepuna norma časova, 10 časova nedeljno, počev od 01.06.2022. god. do realizacije konkursa a najkasnije do 30.06.2022.god.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika fizike, za koje je Oštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan ili podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

### Član 4.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavija savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada prema koeficijentu 6.69 naknada zarade i druga pitanja koja se utvrđuju u skladu sa Građanskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu u skladu sa Zakonom.

#### Član 6.

Za ostvarivanje prava zaposleni po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

#### Član 7.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

#### Član 8.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 9.

U slučaju spora povodom odrediba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Zaposleni  
Strunjaš Jovana

Jovana Strunjaš



Poslodavac  
Adrijana Aleksić

Aleksić

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG, br. 71/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 84 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br.64/02,31/05 i Sl.list CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), a u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU O.Š. „Njegoš“, Cetinje, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između:

JU O.Š. „NJEKOŠ“, Cetinje, Ivana Crnojevića bh, koju zastupa vd direktorica , Aleksić Adrijana, prof.matematike kao poslodavac

Roganović Sanja, III godina PMF , JMB: [redacted] sa prebivalištem u Cetinju, kao zaposlene.

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos po osnovu rada između ugovorenih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca kojim su se ugovorene strane sporazumjele o sljedećem:

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, 16 časova matematike nedeljno, počev od 01.06.2022. god. do realizacije konkursa a najkasnije do 30.06.2022.god.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika matematike, za koje je Oštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan ili podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

### Član 4.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavija savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.



- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada prema koeficijentu 6.69 naknada zarade i druga pitanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ugraničenja.  
Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu u skladu sa Zakonom.

#### Član 6.

Za ostvarivanje prava zaposleni po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

#### Član 7.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole

#### Član 8.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 9.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Zaposleni  
Roganović Sanja

S. Roganović



Poslodavac  
Adrijana Aleksić

Aleksić

Na osnovu člana 57 Zakona o radu („Sl.list CG, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i člana 84 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG, br.64/02,31/05 i Sl.list CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, „Sl.list CG“ 59/21, 76/21 i 146/21), a u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU O.Š. „Njegoš“, Cetinje, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između:

JU O.Š. „NJEKOŠ“, Cetinje, Ivana Crnojevića bb, koju zastupa vd direktorica, Aleksić Adrijana, prof.matematike kao poslodavac

Ivanović Mirjana, diplomirani inženjer tehnologije, JMB: [redacted] sa  
prebivalištem u Herceg Novom, kao zaposlene,

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je radni odnos po osnovu rada između ugovorenih strana saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca kojim su se ugovorene strane sporazumjele o sljedećem:

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, 7 časova hemije nedeljno, počev od 01.06.2022. god. do realizacije konkursa a najkasnije do 30.06.2022.god.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnika hemije, za koje je Oštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan ili podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

### Član 4.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavija savjestno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada.



- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada prema koeficijentu 7.67 naknada zarade i druga pitanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog snagažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu u skladu sa Zakonom.

#### Član 6.

Za ostvarivanje prava zaposleni po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

#### Član 7.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

#### Član 8.

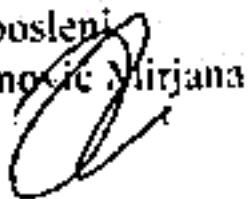
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 9.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Zaposleni  
Ivanović Mirjana



Poslodavac  
Adrijana Aleksić

