

## Dijana Djukanovic

---

**From:** Osnovna skola "Nikola Djurkovic" Kotor <skola@os-ndjurkovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, May 30, 2023 12:39 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Ugovor iz JU OŠ "Nikola Đurković" - Radanovići  
**Attachments:** Odluka i Ugovor za Antonia Grgurovića.pdf; Odluka i Ugovor za Nelu Peranović.pdf; Odluka i Ugovor sa Tatjanom Petričević.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme sa Nelom Peranović, Antoniom Grgurovićem, Tatjanom Petričević iz JU OŠ "Nikola Đurković" - Radanovići koji smo dužni da dostavimo u roku od tri dana od dana potpisivanja.

Srdačan pozdrav,

Direktorica

Mare Pržica

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Datum prijema	Vrijednost
	OS-01	30-05-2023	

584 / 7084

JU OŠ „NIKOLA ĐURKOVIĆ“  
RADANOVIĆI  
Broj: 257 |  
Od: 30.05.2023. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19) i člana 22, stav 6, Statuta JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ugovorne strane:  
- JU OŠ „Nikola Đurković“ - Radanovići, (u daljem tekstu: poslodavac) i  
- GRGUROVIĆ ANTONIO iz [REDACTED] JMBG [REDACTED], Stepen Bachelor (BSc) nautika i pomorski saobraćaj, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu zaposleni) dana 30.05.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR o radu na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, počev od 01.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – nastavnik matematike, za koje je u članu 10, stav 2, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 154 od 31.08.2017. godine, utvrđen VI ili VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (180 odnosno 240 kredita CSPK-a).

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 17 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 154 od 31.08.2017. godine.

## Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu njegovog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 8,03 za punu normu časova nastavnika, obračunske vrijednosti koeficijenta koji iznosi 90,00 eur, kao i startnog dijela zarade u iznosu od 63,00 eur (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.014/14, 40/18 i 37/19), člana 3 i člana 4 Uputstva za obračun bruto zarada („Sl.list CG“ broj 80/10).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža zaposlenog shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa, zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

## Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjene povrede radne obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Za učinjenu povredu radne obaveze, zaposlenom se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom,  
nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.06.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i  
lice koje zasniva radni odnos

#### Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima  
utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu  
ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u  
Kotoru.

#### Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za  
poslodavca.

Zaposleni:  
Antonio Grgurović



Poslodavac  
Direktorica škole  
Mare Pržica



Na osnovu člana 29. čl. 37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), te člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, Mare Pržica, donosi

### ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. ANTONIO GRGUROVIĆ, VI-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), Stepen Bachelor (BSc)- nautika i pomorski saobraćaj, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik matematike (pomorski tehničar), na puno radno vrijeme, do rješavanja po konkursu, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva počev od 01.06.2023. godine, najduže do trideset dana.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

### Obrazloženje

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka I Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br. 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21). Imenovani ispunjava opšte uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:  
- imenovanom  
- u dosije  
- a/a



Direktorica:  
Mare Pržica

JU OŠ „NIKOLA ĐURKOVIĆ“  
RADANOVIĆI  
Broj: 20  
Od: 30.05.2023. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19) i člana 23, stav 6, Statuta JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ugovorne strane:  
- JU OŠ „Nikola Đurković“ - Radanovići, (u daljem tekstu: poslodavac) i  
- NELA PERANOVIĆ i ██████████ JMBG ██████████ 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, odnosno 240 ECTS kredita, diplomirani pedagog (u daljem tekstu zaposlena) !  
dana 30.05.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR o radu na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca. Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – Pedagog, na određeno vrijeme do raspisivanja javnog konkursa i rješavanja po istom, a najviše 30 dana, odnosno do 30.06.2023. godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.06.2023. godine

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – Pedagog, za koje je u članu 12, stav 1, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 154 od 31.08.2017. godine, utvrđen VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a).

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 19

Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 154 od 31.08.2017. godine.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9,20, obračunske vrijednosti koeficijenta koji iznosi 90,00 eur, kao i startnog dijela zarade u iznosu od 63,00 eur (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16 i 76/19), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.014/14, 40/18 i 37/19), člana 3 i člana 4 Uputstva za obračun bruto zarada („Sl.list CG“ broj 80/10).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža zaposlene shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa, zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjene povrede radne obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Za učinjenu povredu radne obaveze, zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom,  
nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 30 dana, odnosno do 30.06.2023.  
godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i  
lice koje zasniva radni odnos

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima  
utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu  
ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u  
Kotoru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za  
poslodavca.

Zaposlena:  
Nela Peranović





Poslodavac  
Direktorica škole  
Mare Pržica





Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), te člana 22 Statuta, direktorica JUOŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, Mare Pržica, donosi

## O D L U K U

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Nela Peranović, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), diplomirani pedagog, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu - Pedagog, na puno radno vrijeme, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najviše 30 dana
2. Radni odnos se zasniva počev od 01.06.2023.godine, najduže do trideset dana.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

### O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava opšte uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



Direktorica:  
Mare Pržica

JU OŠ „NIKOLA ĐURKOVIĆ“  
RADANOVIĆI  
Broj: 238  
Od: 30.05.2023. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/19) i člana 22, stav 6, Statuta JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ugovorne strane:  
- JU OŠ „Nikola Đurković“ - Radanovići, (u daljem tekstu: poslodavac) i  
- TATJANA PETRIČEVIĆ iz [REDAKCIJA] JMBC [REDAKCIJA] studijski program Matematika i računarske nauke koje realizuje Prirodno matematički fakultet Podgorica Univerziteta Crne Gore sa obimom 180 ECTS kredita (u daljem tekstu zaposlena) dana 30.05.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR o radu na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca. Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, počev od 01.06.2023. godine, sa nepunim radnim vremenom, 8 časova sedmične norme nastavnika.

Raspored radnog vremena višiče poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.06.2023. godine

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta -- nastavnik matematike, za koje je u članu 10, stav 2, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 154 od 31.08.2017. godine, utvrđen VI ili VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (180 odnosno 240 kredita CSPK-a).

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 17 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 154 od 31.08.2017. godine.

## Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

## Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 8,03 srazmjerno broju ostvarenih časova, obračunske vrijednosti koeficijenta koji iznosi 90,00 eur, kao i startnog dijela zarade u iznosu od 63,00 eur (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.014/14, 40/18 i 37/19), člana 3 i člana 4 Uputstva za obračun bruto zarada („Sl.list CG“ broj 80/10).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža zaposlene shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa, zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

## Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjene povrede radne obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Za učinjenu povredu radne obaveze, zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom,  
nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.06.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i  
lice koje zasniva radni odnos

#### Član 12

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima  
utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu  
ugovoreni uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u  
Kotoru.

#### Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za  
poslodavca.

Zaposlena:  
Tatjana Petričević



Poslodavac  
Direktorica škole  
Mare Pržica

*Tatjana Petričević*

*M. Pržica*

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, ,36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21,76/21, 146/21), te člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, Mare Pržica, donosi

## ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. TATJANA PETRIČEVIĆ, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), studijski Matematika i računarske nauke pri Prirodno matematičkom fakultetu Podgorica, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik matematike, na nepuno radno vrijeme, do rješavanja po konkursu, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva počev od 01.06.2023.godine, najduže do trideset dana.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

### Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do rješavanja po konkursu, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposlena koji smatra da joj je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužna je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanom
- u dosije
- a/a



Direktorica:  
Mare Pržica