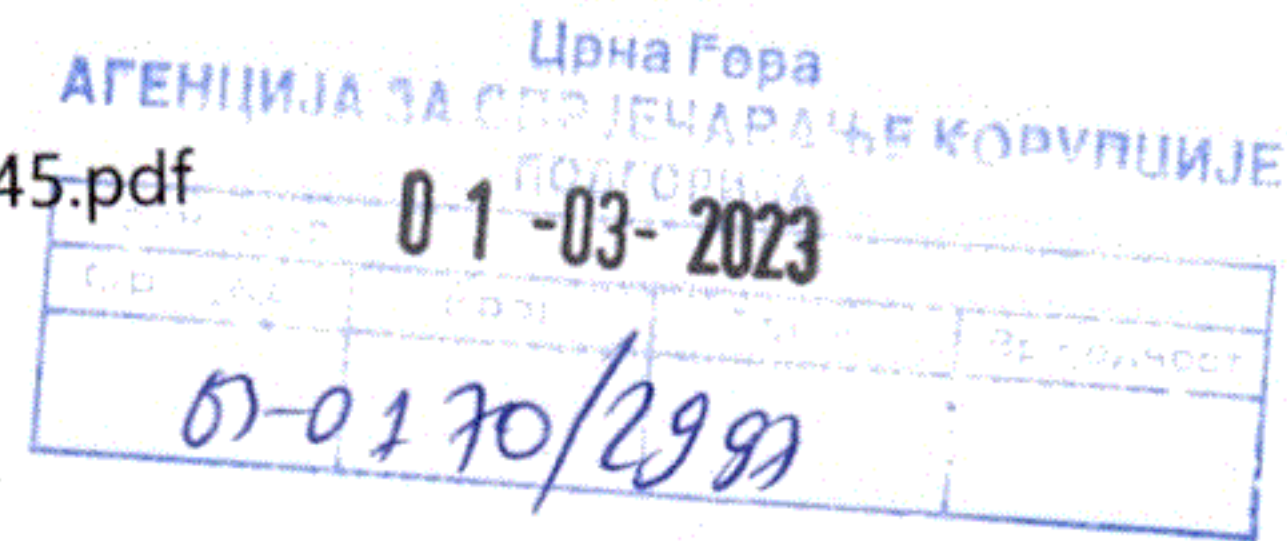


Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Wednesday, March 1, 2023 10:28 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Odluke i ugovor o radu
Attachments: Document 146.pdf; Document 145.pdf



From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mladost-bp.edu.me]
Sent: Wednesday, March 01, 2023 9:44 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Odluke i ugovor o radu

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Odluke I ugovor o radu za zaposlene u Školi.
Molimo Vas za prijem mejla sa prilozima!

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »

Broj: 03-100/23-43/2
Kanje, 01.03.2023.. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 , 59/21, 146/21 i 03/23) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U

O angažovanju kandidata na mjesec dana do donošenja Odluke po konkursu

Enisa Husović Zoronjić, master informatike iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 01.03.2023 godine, do donošenja Odluke po konkursu raspisanog 22.02.2023.godine u dnevnom listu „Pobjeda“, a najduže do 31.03.2023 godine, na 16 nastavnih časova matematike nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnica matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Do donošenja Odluke po konkursu raspisanog 22.02.2023.godine u dnevnom listu „Pobjeda“, a zbog kontinuiteta nastave, radno angažovana je Enisa Husović Zoronjić master informatike, na radnom mjestu nastavnica matematike, od 01.03.2023.godine, a najduže do 31.03.2023.godine.

Do donošenja Odluke po konkursu, a u skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- dosije
- arhiva

Enisa Husović Zoronjić



Direktorica
Tanja Bošković, prof.

Crna Gora
Opština Bijelo Polje JU Osnovna škola
„MLADOST“
Broj 03-100/23-14/2
Kanje 01.03.2023 - 6001

Na osnovu čl. 29, 37 i 41. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" br 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Enisa Husović Zoronjić, master informatike iz [redacted] VII 2 stepen stručne spreme – JMBC [redacted] radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.03.2023.godine, do donošenja Odluke po konkursu raspisanog 22.02.2023.godine, a najdalje do 31.03.2023.godine.

Član 3

Zaposlena je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada joj teku sva prava i obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik/ica matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje a za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciju radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017.godine u čl.10, utvrđen VII 1 nivo kvalifikacije, zanimanje nastavnik/ica matematike. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni u čl.16 u Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji, tj. 40 radnih sati.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugima osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec U Matičnoj Školi zaposlenog.

Član 10
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Bisa Jusović Zoranjčić



POSLODAVAC

Dana Đorđević

Crna Gora
Opština Bijelo Polje JU Osnovna škola
„MLADOST“
Brodj 03-100/23-46/2
Kanje, 01.03.2023 - put

Na osnovu čl. 29, 37 i 41. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković, direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Gordana Marković, diplomirani hemičar, VII nivo kvalifikacija, JMB [redacted] listarski broj radne knjižice [redacted] tekstu: zaposleni], zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.03.2023. godine, a najduže do 31.03.2023. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik hemije u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII 1 kvalifikacije zanimanje nastavnik/ica hemije. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017 godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 9 radnih sati – 4 nastavna časa u radnoj nedjelji u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj školi.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Marko Butić

POSLODAVAC

Đorđe Đorđević



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
«Mladost»
Broj: 03-107/23-45/2
Kanje, 01.03.2023 .. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U
O angažovanju kandidata na period od mjesec dana

Gordana Marković, diplomirani hemičar iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 01.03.2023 godine, a najduže do 31.03.2023 godine, na 4 nastavna časa hemije nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnica hemije u JU OŠ «Mladost» Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Kako časovi hemije nijesu raspoređeni, radno angažovana je Gordana Marković, diplomirani hemičar, koja ispunjava sve uslove za predviđeno radno mjesto - nastavnica hemije, na period od mjesec dana, od 01.03.2023.godine do 31.03.2023.godine.

U skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- imenovanoj *Marijani Topić*
- dosije
- arhiva



Direktorica.
Tanja Bošković
Tanja Bošković, prof.

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Wednesday, March 1, 2023 10:28 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Odluka I ugovor o radu
Attachments: Document 145.pdf

From: Osnovna škola "Mladost" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mladost-bp.edu.me]
Sent: Wednesday, March 01, 2023 9:47 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Odluka I ugovor o radu

Poštovani,
U prilogu Vam šaljem Odluku I ugovor o radu za zaposlene u Školi.

Molimo Vas za prijem mejla sa priložima.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)

Crna Gora
Opština Bijelo Polje - OŠ Osnovna škola
"MLADOST"
Bijelo Polje
Kanje 01.03.2023 god.

Na osnovu čl. 29, 37 i 41. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU OŠ "Mladost" u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Gordana Marković diplomirani hemičar, VII nivo kvalifikacija, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.03.2023. godine, a najduže do 31.03.2023. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik hemije u JU OŠ "Mladost" Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII 1 kvalifikacije zanimanje nastavnik/ica hemije. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017 godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 9 radnih sati – 4 nastavna časa u radnoj nedjelji u JU OŠ "Mladost" Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
«Mladost»
Broj: 03-102/23-45/2
Kanje, 01.03.2023 .. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U
O angažovanju kandidata na period od mjesec dana

Gordana Marković, diplomirani hemičar iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 01.03.2023 godine, a najduže do 31.03.2023 godine, na 4 nastavna časa hemije nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnica hemije u JU OŠ «Mladost» Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Kako časovi hemije nijesu raspoređeni, radno angažovana je Gordana Marković, diplomirani hemičar, koja ispunjava sve uslove za predviđeno radno mjesto - nastavnica hemije, na period od mjesec dana, od 01.03.2023.godine do 31.03.2023.godine.

U skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- imenovanoj *Maribut Topčana*
- dosije
- arhiva



Direktorica,
Tanja Bošković
Tanja Bošković, prof.