

## Jovana Radovic

---

**From:** Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 31, 2023 10:19 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Odluka i Ugovor o radu  
**Attachments:** Document.pdf; Document 2.pdf

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo Odluku i ugovor o radu.

Molimo vas za potvrdu prijema e-maila sa dva priloga.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
CRNA GORA

31-05-2023

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	JBY		

7171



Crna Gora  
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

« Mladost »  
Broj: 08-10023-79/3  
Kanje, 31. 05. 2023 godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ( «Sl.list RCG» br 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

### O D L U K U

#### O angažovanju kandidata do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu

Dunja Cmiljanić, student Prirodno matematičkog fakulteta, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 31.05.2023.godine, do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana, na 16 nastavnih časova matematike nedjeljno, na poslove i radne zadatke nastavnica matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.  
Odluka je konačna.

#### O b r a z l o ž e n j e

Zbog kontinuiteta vaspitno-obrazovnog procesa radno angažovana je Dunja Cmiljanić student III godine Prirodno matematičkog fakulteta, na radnom mjestu nastavnica matematike od 31.05.2023.godine, do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana.

Do raspisivanja i donošenja Odluke po konkursu, a u skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja imenovana može pokrenuti spor pred nadležnim sudom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za posredovanje u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj
- dosije
- arhiva

*Zgoda Uzunović*  
31.5.2023. iog



Direktorica,  
*Tanja Bošković*  
Tanja Bošković, prof.

**Crna Gora**  
Opština Bijelo Polje - III Osnovna škola  
**„MLADOST“**  
Brij. 03-100/23-80/3  
Kanje, 31.05.2023.

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 39/13, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Dunia Cmiljanić, završena opšta gimnazija, IV - 2 nivo kvalifikacija, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice 187/2022 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 31.05.2023. godine, do raspisivanja konkursa i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik/ca matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII 1 kvalifikacije zanimanje nastavnik/ca matematike. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017. godine.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati - 16 nastavnih časova u radnoj nedjelji u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.89, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75 % i preko 20 godina za 1,00 %.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

**Član 8**

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9**

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj školi.

**Član 10**

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Ljilja Yumbanich



POSLODAVAC

Adana Tomosovic