

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Miroslav Djurovic" Rozaje <skola@os-mdjurovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, May 30, 2023 11:32 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Analiticka kartica i ugovori  
**Attachments:** Irma Kalac.pdf; Melisa Kalender.pdf; Scan.jpg; Vilotije Garovic.pdf

Postovani, obavestavam Vas da zbog praznika drzavnosti s jedni te mog angazmana u drugoj skoli petkom i ponedeljkom s druge strane, tek sam danas u mogucnosti da Vam posaljem ugovor o radu za radnika Garovic Vilotija a ostali ugovore Vam dostavljam u zakonskom roku.

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primjeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
31-05-2023	03-01-587		

/ 7198



JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: 02-100/23-121  
Bašča, 08.05.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), direktorica škole zaključuje sljedeći:

## UGOVOR O RADU

### Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) koju zastupa direktorica Zorica Božović i radnika

2. Irma Kalač JMBG [REDACTED] sa završenom školom profesorica engleskoga jezika .  
(u daljem tekstu zaposleni), zamjena za porodijsko bolovanje (rizična trudnoća) Adisa Karailo.

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 29.05.2023. godine, a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos.

#### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 29.05.2023. godine.

#### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunom radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 17,50 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćivaće se odjednom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4/četiri/Istovjetna primjerka od kojih jedan za poslodavca i U Srednja stručna škola kod koje je imenovana zaposlena i kod koje je zaposlena prijavljena na obavezno osiguranje i kod koje će ostvarivati prava iz radnog odnosa po osnovu ovog Ugovora, jedan za zaposlenoga i dva za poslodavca JUOŠ "Miroslav Đurović" Bašča-Rožaje.

U Bašči, 29.05.2023. godine.

ZAPOSLENI,

JRMA KALAC



JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: 02065762  
Broj: 02-100/23-127  
Bašča, 30.05.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Melisa Kalender jmbg [REDACTED]
2. ul. \_\_\_\_\_ b.b. \_\_\_\_\_, sa završenom profesor razredne nastave.  
(u daljem tekstu zaposleni).

### Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 29.05.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja Eldara Mahmutovića a ne duže od 30 dana od dana prijema.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 29.05.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćivaće se odjednom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Melisa Kalender



POSLODAVAC,

Božić

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča  
PIB: \_\_02065762  
Broj:02-100/23-116  
Bašča, 18.05.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br.14/14), zaključuje se

## U G O V O R O R A D U

### Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Vilotije Garović Jmbg [REDACTED]  
2. ul. \_\_\_\_\_ b.b. \_\_\_\_\_, sa završenom srednjom stručnom školom .  
(u daljem tekstu zaposleni).

#### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 18.05.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja Veljka Garovića ( domara škole) a ne duže od 30 dana od dana prijema.

#### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 18.05.2023.godine.

#### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od \_\_7,00\_\_ časova do 13,00 časova.

#### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 5.47 i isplaćivaće se odjednom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Vilijam Čepić



POSLODAVAC,

Božica