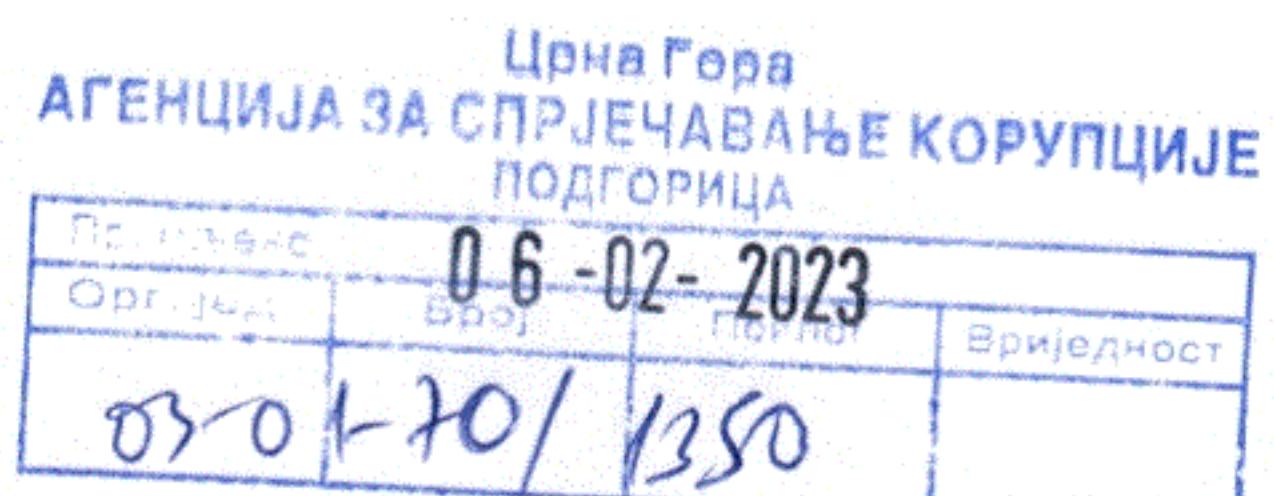


## Ljiljana Jušković

**From:** Osnovna škola "Milun Ivanić" Rozaje <skola@os-mivanovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, February 6, 2023 9:53 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Analitička kartica za period od 06.02 do 13.02.2023 godine.  
**Attachments:** Scan\_20230206 (3).png; Scan\_20230206 (4).png; Scan\_20230206.png; Scan\_20230206 (2).png

Pozdrav,  
Direktor  
Faik Bibić,prof.



CRNA GORA  
Opština Rožajë  
JU OŠ "Milun Ivanović"  
Dj.broj 62-152/23-16  
Biševac, 17.07.2023. god.

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019), JU OŠ "Milun Ivanović" Biševac koju zastupa Direktor Biljka Park i u daljem tekstu poslodavac), i zapostelanja član 1 (u dajem tekstu: zaposteljen), dana 17.07.2023. godine, zaključili su:

### UGOVOR O RADU Na neodređeno vrijeme

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zapostelanog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposteljen, zasniva radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto član 2, do povratka radnika sa član 3 a na duže od član 4 na puno radno vrijeme. Napomena: teciog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stoji na rad dana od član 5 do član 6 godine. Ukoliko zaposteljen bez dovoljne razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog članka smatraće se da nije zaposlen na radni put.

#### Član 3

Zaposleni ima pravo na zahtev kojim će obraćati pozvati na krenčenjanje (član 7) koje je predviđeno za radni i poslovni član 8 u svrdu za sudjelu radnog staza i menovanju popudajući osigurati raspodjelu u skladu sa zakonom i međusobnim ugovorom.

Krenčenje radnika u toku rada, dnevnog i noćnjeg odmora godišnjeg odmora prezentira i drugim aktima u svom radu, te je željanom i kolikve u svom radu.

č

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto član 9, član 10 kojo je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemu upravljanja mesta član 11 stepen stručne opreme.

#### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zapostelenog a zaposteljeni prihvata, obavljanje poslova i zadatku iz člana 4 ovog ugovora, a koji su u skladu s ugovorenim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemu upravljanja mesta član 12.

č

Kada je zahljiven proces i organizacija rada, zaposteljeni može biti raspoređen na poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stečenoj i vrsti njegovu stručne sferne, znanju i sposobnosti.

Zaposleni, uz nisegori, saglasno i skladu sa zakonom može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Postodavac je dužan da zapre u svim obvezama - imati na radu i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme. Končan je godišnji odmor i prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblike zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseca obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjeseta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i disciplina,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mera i prenosa zaštite na radu,
- da se pridržava da niti obavlja zadatake su utvrđenom zakonom, kolektivnim ugovorenim ili općim aktima poslodavca.

#### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom o odnosu kojim ugovor je ugovoren.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena osim u svim pravilima ovog ugovora može potrošiti Agencija "Hem" u skladu sa ugovorenim.

#### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Cijeli ugovor je ustanovljen u voga u posudu Agencije "Hem" u Beogradu.

Agencija "Hem"

Rješavanja eventualnih sporova povezanih s ovim ugovorom zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanja raznih sporova u skladu sa nosobnim zakonom.

Ukoliko se spor ne rješi mimo putem nadležnosti Sud opće nadležnosti u Rožnjama.

Ovaj ugovor je sklopljen u imenima predstavnika za 1 (jedan) za zaposleni i 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Bojan Radulović

M.D.

Poslodavac:

Eljko Đakić

M.D.