

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Milovan Rakocovic" Mojkovac <skola@os-mrakocevic.edu.me>
Sent: Monday, September 26, 2022 4:22 PM
To: Finansiranje
Attachments: Document (7).pdf; Document (8).pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priljag:	27-09-2022	Vrijednost:
Org. jed.	0201910/18337	

Poštovani,

U prilogu vam šaljem ugovor o radu za Anđelu Vukovic.

Srdačan pozdrav.

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Milovan Rakocovic" Mojkovac <skola@os-mrakocevic.edu.me>
Sent: Monday, September 26, 2022 4:24 PM
To: Finansiranje
Attachments: Document (4).pdf; Document (5).pdf

Poštovani,

U prilogu vam šaljem ugovor o dodatnom radu za Slavicu Bojić.

Srdačan pozdrav.



Crna Gora
Opština Mojkovac
JU OŠ „Milovan Rakočević“
Broj: 01-100/22-347/A
Lepenac: 23. 09. 2022. godine

Na osnovu člana 20, 29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

JU OŠ "Milovan Rakočević", Lepenac, Mojkovac, (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Vuković Anđela (u daljem tekstu: zaposleni), iz Bijelog Polja JMB dana 23.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom (20 sati nedjeljno), na mjesto računovođe.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26. 09. 2022. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Način ostvarivanja prava i obaveza i raspored radnog vremena, uređuje se sporazumom poslodavca.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove u Lepencu kao mjesto rada.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa-rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 26. 09. 2022. godine do rješenja po konkursu, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Andrej Vuković



JU OŠ „Milovan Rakočević“

Broj:02-100/22 - 31811

Lepenac,

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JU OŠ „Milovan Rakočević“- Lepenac, koju zastupa direktora Srđan Stanić (u nastavku teksta poslodavac) i Slavica Bojić JMBG [REDACTED] ICT-Koordinator (u daljem tekstu zaposleni) dana 23.09.2022. godine, zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Slavicu Bojić, ICT-Koordinatora , na radno mjesto ICT-Koordinator.

Član 2.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 26.09.2022. godine.

Član 3.

Radno vrijeme iznosi 5 časa nedjeljno ICT-a, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 7.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Bojot Slavica



JU OŠ "Miloš Rakočević"

Poslodavac

direktora

Srdan Stanić

