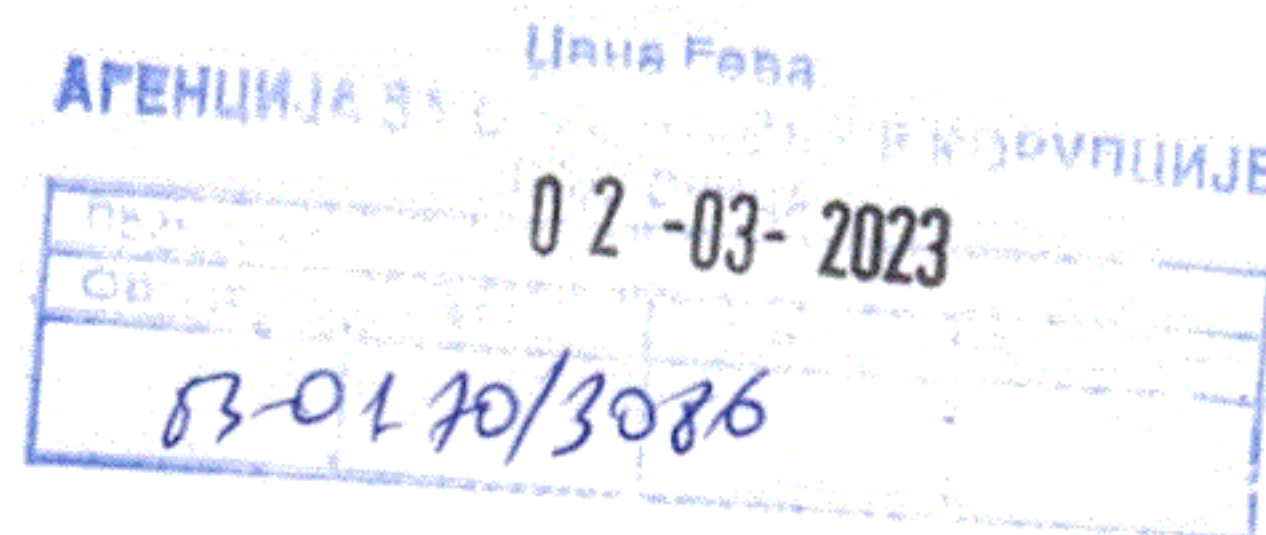


Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Milosav Koljensic" Danilovgrad <skola@os-mkoljensic.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 8:46 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: 004.jpg; 001.jpg; 002.jpg; 003.jpg



Poštovani,

U prilogu Vam se nalaze Ugovori o radu za Šaletić Anđelu i Milojku Bojat zaključeni 1.03.2023.godine.

Srdačno,

mr Gordana Janjušević, v.d. direktorice

JU OŠ „Milosav Koljenšić“ Slap na Zeti

e-mail: skola@os-mkoljensic.edu.me

tel: [REDACTED]

Општина Даниловград
„У Основна школа „Милосав Кољеншић“

Број 726

1.03. - 2023. год

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21)

ugovorne strane:

1. JU OŠ „Milosav Koljenšić“ - Slap na Zeti, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac, koju zastupa v.d. direktorica Janjušević Gordana lično, i
2. Bojat Milojka, sa adresom stanovanja Kujava u Danilovgradu JMBG [REDACTED] i završenim I stepenom stručne spreme u svojstvu Zaposlenog, u daljem tekstu Zaposleni, lično.

Dana 1.03.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 1.03.2023. godine do povratka Jovanović Vojke sa bolovanja a najdalje do 31.03.2023.god. za polovinu radnog vremena u P.O.Kujava, kod JU OŠ „Milosav Koljenšić“ - Slap na Zeti.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 1.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen I stepen stručne spreme, zanimanje radnik na održavanju higijene.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 2.250 uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje Zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun Poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

MILOJKA BOJAT
Bojat Milojka



Poslodavac,

Gordana Janjušević
Mr. Janjušević Gordana

Општина Даниловград
ЈУ Основна школа "Милосав Колјеншић"

Број: 723

Датум: 1.03.2023. год.
На основу члана 37 Закона о раду („Сл. лист СГ“, број 74/19), и члана 101 б став 1 тачка 2
Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист СГ“ бр. 64/02, 31/05, 49/07, и „Сл. лист
СГ“ бр. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21)

уговорне стране:

1. ЈУ ОШ "Милосав Колјеншић" - Слп на Зети, у својству Послодавца, а у даљем тексту
Послодавац, в.д. директорице Гордана Јанјушевић лично, и
2. Шагети Анђе, апсолвента физике, са адресом становања у Даниловграду, ЈМБГ
[REDACTED] у својству Зaposленог, у даљем тексту Зaposлени, лично.

Дана 1.03. 2023. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ на одређено вријеме

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима
Послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности Зaposленог и
Послодавца.

Члан 2

Зaposлени заснива радни однос на одређено вријеме од 1.03.2023. године, а најдуже до
31.03.2023. године, са 5 наставних часова физике недјелјно код ЈУ ОШ „Милосав
Колјеншић“ – Слп на Зети.

Распоред радног времена вршиће Послодавац, уз поштовање права Зaposленог, утврђених
законом, колективним уговором и општим актима Послодавца.

Зaposлени је дужан да ступи на рад 1.03. 2023. године.

Уколико Зaposлени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног
става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Зaposлени се распоредује на послове радног мјеста наставник физике, за које је општим
актима о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца утврђен VII
степен стручне спреме, занимање наставник физике.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава Зaposленом, а Зaposлени прихвата обављање
послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о
унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста Послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада Зaposлени може бити распореден код
Послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме,
знанју и способностима.

Члан 6

Зaposлени има право на зарату, накнаде и друга приманја које ће Послодавац
обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим
актима. Поčetни коефицијент за наведено радно мјесто је 2.131, увећан за радни стаж.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje Zaposleni ima pravo isplaćivaće se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.


Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

Zaposleni,


Šaletić Anđela



Poslodavac,


Janjusević Gordana