

**Jovana Radovic**

**From:** Osnovna skola "Milomir Djalovic" Bijelo Polje <skola@os-mdjalovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, May 31, 2022 10:12 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Stanje na racunu  
**Attachments:** UGOVOR O RADU.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRECOVANJE KORUPCIJE

31-05-2022

| Priloga    | Opis | Broj | Vrijednost |
|------------|------|------|------------|
| 02-01-920/ |      |      |            |

Poštovanji/a,  
Obavještavamo Vas da ove sedmice nije bilo nikakvih promjena na našem žiro racunu.

S poštovanjem!

Direktor,  
Miomir Đalović  
067/

  
Crna Gora  
Opština Bijelo Polje  
JU OŠ "Milorad Đalović"  
Broj: 104/22  
Sušica, 18.05.2022. godine

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list RCG", br. 74/2019), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list CG", broj 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 44/13 i 47/17) JU OŠ "Milorad Đalović" u Bijelom Polju, Sušica, koju zastupa direktor Milorad Đalović, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Elvera Radić, Specijalista (Spec.Sci) Engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera- iz Bijelog Polja, VII stepen stručne spreme - JMBG registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju :

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.  
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa bolovanja najduže do 18.06.2022.godine.

### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 18.05.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto – nastavnika engleskog jezika u JU OŠ „Milorad Đalović“, Sušica.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji ili 18 nastavnih časova.

### Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.  
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

**Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Radić Elena



POSLODAVAC

Uržanović