

Izveštavanje

Osnovna skola "Milan Vukotic" Podgorica <skola@os-mvukotic.edu.me>

pon 20.2.2023. 10:59

Za:Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>;

📎 4 priloga

ASK-dopis.pdf; Izvod br.11.pdf; Izvod br.12scan0001.pdf; Ugovor o radu Đuretić Nina.pdf;

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	21-02-2023	
Орг. јед.	Број	Приједност
	07-0170/2414	

Број 324

Голубовци, 20. 02. 2023 год.

На основу члана 29 и 30 Закона о раду („Сл. лист СГ“ бр. 74/19) и чл. 101б став 1, тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању (Сл. лист РСГ бр. 64/02, 31/05, 49/07 и Сл. лист СГ бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17, 59/21 и 146/21), ЈУ Основна школа "Милан Вукотић" из Голубовца (у даљем тексту: послодавац) и запосленица ЂУРЕТИЋ НИНА, СТЕП. СПЕЦ. (СПЕЦ. АКТ) ИСТОРИЈА

(у даљем тексту: запослена), из Подгорице ЈМБ: [REDACTED] са завршеним ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ дана

20. 2. 2023. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запосленица заснива рад са пуним-непуним радним временом од 18 наставних часова недјелјно до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 20. 02. 2023. године.

Уколико запослена без оправданог разлога не počне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста ПРОФЕСОР ИСТОРИЈЕ I ГЕОГРАФИЈЕ, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VIII ниво националног оквира квалификација.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена приhvата, обављање послова и задатака из члана 3. овог уговора.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослена може, без њене сагласности, бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде и друга приманја која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Član 7.

Zaposlenoj se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 9,20. Zaposlenoj pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od % cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeshno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni/aa

Mira Đurđević



Poslodavac

Gjerdopković