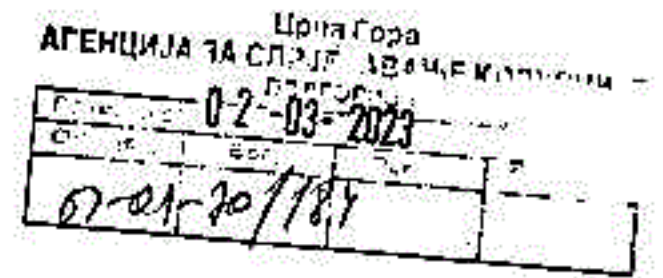


Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica <skola@os-mlekic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 1, 2023 9:39 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: 1677702787500548.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ug. o radu, anekse ug o radu i ug. o dopunskom radu zakljucene dana 27.02 i 28.2.2023.godine.

S poštovanjem,
Uprava škole

Get [Outlook for iOS](#)

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 216 /23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/2, 59/21 i 68/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Mahmut Lekić“ koju zatupa direktor škole Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Edita Alibašić, Nastavnik fizike-hemije, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (5 nast. časova hemije i 4 nast. časova fizike) u trajanju od 01.02.2023. godine, do realizacije konkursa, a najduže do 30.03.2023. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika fizike i hemije.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 8.03

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda , sa tri razreda sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Edita Alibašić

Edita Alibašić

Za poslodavca



Mr. Lirij Dedvukaj

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 220/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG» broj 74/19 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi koju zastupa direktor škole Mr Luigi Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Kristina Junčaj, Master nauka u logopediji, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023.godine, do realizacije konkursa, a najduže do 30.03.2023. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove defektolog/škinja-logoped.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9,20.

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

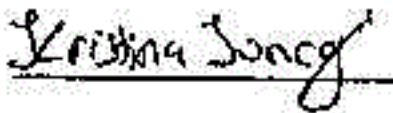
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Kristina Junčaj



Za poslodavca



Direktor, Mr. Luigj Dedvukaj



JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 214/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.82 stav 6 i 101 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07,i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Arta Dreshaj, Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023. godine, do realizacije konkursa, a najduže do 30.03.2023.godine
Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove asistenta u nastavi.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 7.15

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

2. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda, sa tri razreda sa četiri i više razreda

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Arta Dreshaj

Arta Dreshaj

Za poslodavca

Mr Luigj Dedvukaj



Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, March 2, 2023 7:37 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: 1677702812716130.pdf

From: Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica [mailto:skola@os-mlekic.edu.me]
Sent: Wednesday, March 01, 2023 9:41 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje

Nastavak ugovora.

S poštovanjem
Uprava škole.

[Get Outlook for iOS](#)

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 215/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07,i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Teuta Junčaj, Master matematike, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023.godine, do realizacije konkursa, a najduže do 30.03.2023. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika matematike.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9,20

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda, sa tri razreda sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole.

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

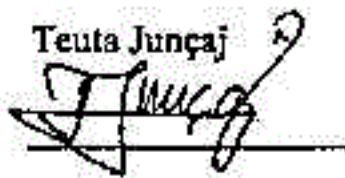
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Teuta Junčaj



Za poslodavca

Mr. Luigi Dedvukaj



JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 225/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07,i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Milošević, sa stečenim zvanjem, Stepen magistra (MA) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti nauka o jeziku, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023. do povratka zaposlenog sa bolovanja (Samir Adžović) a najduže do 30.03.2023. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika Crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9,20

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda, sa tri razreda sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole.

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Milica Milošević

Milica Milošević

Za poslodavca



Direktor, Mr Luigi Dedvukaj

Luigi Dedvukaj

JU OŠ "Mahmut Lekić"

Br. 231 /23

Tuzi, 28.02.2023.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 ; 8/21; 59/21, 68/21 i 145/21)), zaključuje se dana 28.02.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direkto škole, Mr Luigi Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane
2. Milica Milošević, sa stečenim zvanjem, Stepen magistra (MA) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti nauka o jeziku, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada Član 1

Milica Milošević koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzi, angažuje se na dopunski rad sa nepunom normom za 4 nastavnih časova sedmične norme, na radnom mjestu nastavnika izbornog predmeta zdravi stilovi života, u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 01.03.2023. – 03.03.2023.godine

Član 2

Angažovani je obavezan da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Angažovana/i ima pravo na naknadu za obavljene rad po osnovu ovog ugovora, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu a koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Isplata zarade zaposlenom/i izvršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkázati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje za dopunski rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri(3) istovjetna primjerka, jedan za angažovano lice, a dva primjerka zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC

Milica Milošević
Milica Milošević

POSLODAVAC
OU OŠ "Mahmut Lekić"



[Signature]
direktor škole, Mr. Ljilja Dedvukaj

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanović
Sent: Thursday, March 2, 2023 7:38 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: 1677702891876459.pdf

From: Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica [mailto:skola@os-mlekic.edu.me]
Sent: Wednesday, March 01, 2023 9:42 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje

Nastavak ugovora.

S poštovanjem
Uprava škole.

Get [Outlook for iOS](#)

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 218 /23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17 ,59/21, 76/21 i 146/21) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Ton Ivezaj, Bachelor geografije sa građanskim vaspitanjem sa JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (3 nast. časova zdravi stilovi života i 2 nast.časova geografije) u trajanju od 01.03.2023. godine do 30.03.2023. godine

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika geografije i izbornog predmeta zdravi stilovi života.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9.20

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Ton Ivezaj



Za poslodavca



Mt. Luigi Dedrukaj



JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 221/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrzovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ koju zastupa direktor škole Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Amela Bahović, specijalista, Nastava biologije, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023. godine, do realizacije konkursa, a najduže do 30.03.2023. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika/ice biologije.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9,20

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

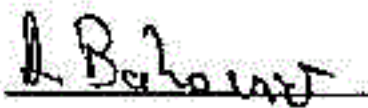
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Amela Bahović



Za poslodavca



Direktor, Mr. Luigj Dedvukaj



JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 204/23
Tuzi, 27.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.82 stav 6 i 101 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) JU OŠ „Mahmut Lekić“ koju zastupa direktor škole Mr Luigj Dedvuknj (u daljem tekstu: poslodavac) i Zef Donaj, SSS, JMBG: [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 26.02.2023. godine, do realizacije konkursa, a najduže do 26.03.2023. godine.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 26.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica).

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 5.47

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

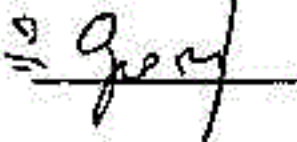
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašteno lice i lice koje
iva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu
povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Zef Donaj



Za poslodavca



Školski inspektor, Mr Luigj Dedvukaj



JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 217/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/2, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), JU OŠ „Mahmut Lekić“ koju zastupa direktor Mr Luigi Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Nikola Dedvukaj, Nastavnik fizike-hemije, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023. godine, do realizacije konkursa, a najduže do 30.03.2023. godine.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika fizike.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 8.03

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda , sa tri razreda sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjercne poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Nikola Dedyukaj



Za poslodavca



Školski direktor, Mr Luigj Dedvukaj



JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 213/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastapa direktor Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivanka Gojčaj, Bachelor studije primijenjenog računarstva, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023. do realizacije konkursa, a najduže do 30.03.2023. godine
Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika informatike sa tehnikom.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 8.03

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda , sa tri razreda sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole.

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Ivanka Gojčaj

Ivanka Gojčaj

Za poslodavca



Mirko Nedeljkaj

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 125/23
Tuzi, 28.02.2023.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 ; 8/21; 59/21, 68/21 i 145/21),
zaključuje se dana 28.02.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direkto škole, Mr Luigi Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane
2. *Nikolina Ljekočević* iz Tuzi, sa stečenim zvanjem Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, sa JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada Član 1

Nikolina Ljekočević koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzi, angažuje se na dopunski rad sa nepunom normom za 8 nastavnih časova sedmične norme, na radnom mjestu nastavnik Cg.s.b.h. jezika i književnosti, u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 28.02.2023. – 29.03.2023.godine
Član 2

Angažovani je obavezan da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Angažovana/i ima pravo na naknadu za obavljeni rad po osnovu ovog ugovora, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu a koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Isplata zarade zaposlenom/j izvršice se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 8


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje za dopunski rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri(3) istovjetna primjerka, jedan za angažovano lice, a dva primjerka zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC


Nikolina Vjeković

POSLODAVAC

 direktor škole, Mr Luigi Dedvukaj

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, March 2, 2023 7:38 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: 1677702963670217.pdf

From: Osnovna škola "Mahmut Lekic" Podgorica [mailto:skola@os-mlekic.edu.me]
Sent: Wednesday, March 01, 2023 9:43 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje

Nastavak ugovora.

S poštovanjem
Uprava škole.

[Get Outlook for iOS](#)

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 202/23
Tuzi, 27.2.2022.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 ; 8/21; 59/21, 68/21 i 145/21)),
zaključuje se dana 27. 02. 2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direkto škole, Mr Luigj Đedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane
i
2. *Ćemal Ćetković* iz Tuzi, sa JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Ćemal Ćetković koja je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzi, angažuje se na dopunski rad na radnom mjestu radnik Radnik/ica na poslovima grijanja (tožič/ica), kao zamjena odsutnog zaposlenog Zef Đonač, u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 20.02. – 24.02.2023.godine što ukupno iznosi 5 radnih dana odnosno 40 sati.

Član 2

Angažovani je obavezna da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu odsutnog zaposlenog.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Angažovana/i ima pravo na naknadu za obavljene rad po osnovu ovog ugovora, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu a koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Isplata zarade zaposlenom/i izvršice se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje za dopunski rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri(3) istovjetna primjerka, jedan za angažovano lice, a dva primjerka zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC

Cemal Četković
Cemal Četković



POSLODAVAC
JU OŠ "Mahmut Lekić"

Luigi Dedvukaj
direktor škole, Mr Luigi Dedvukaj

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 232/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG” br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Mirza Nurković, Master Učitelj, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja (Marija Todorović) a najduže do 30.03.2023. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnik/ica razredne nastave.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9.20

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se njege i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Mirza Nurković



Za poslodavca



Direktor, Mr Luigi Dedvukaj



JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 201/23
Tuzl, 27.02.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br.74/19,8/21,59/21, 68/21 i 145/21), dana 27.02.2023. godine, zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavac: JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“ - Tuzl, koju zastupa direktor *Lulija Đodvukaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršilac posla: *Samir Adžović*, *Stjepan* specijalista (Spec.Art) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, sa JMBG: [REDACTED] a prebivalištem u Podgorici, (u daljem tekstu: Izvršilac)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa *Samir Adžović* na određeno vrijeme. Izvršilac posla, obavezuje se da za poslodavca obavlja i poslove nastavnika izbornog predmeta zdravi stilovi života.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tuzima u JU OŠ "Mahmut Lekić" Tuzi

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika izbornog predmeta zdravi stilovi života, dana 17.02.2023.

Izvršilac će biti angažovan od 17.02.2023 do povratka zaposlene sa bolovanja (*Fedra Raičević*) a najduže do 17.03.2023.godine

Ukoliko Izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 4 časova od sedmične norme, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.

Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 5

Visina novčane naknade

Naknada za obavljani rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 7

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koja ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ugovor je sačinjan u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA



Samir Adžović



POSLODAVAC



Luigi Dedjukaj, direktor

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanović
Sent: Thursday, March 2, 2023 7:38 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: 1677702989648609.pdf

From: Osnovna škola "Mahmut Lekic" Podgorica [mailto:skola@os-mlekic.edu.me]
Sent: Wednesday, March 01, 2023 9:44 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje

Nastavak ugovora.

S poštovanjem
Uprava škole.

[Get Outlook for iOS](#)

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 202/23
Tuzi, 27.2.2022.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 ; 8/21; 59/21, 68/21 i 145/21)),
zaključuje se dana 27. 02. 2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direkto škole, Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane
2. i
Ćemal Ćetković iz Tuzi, sa JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada Član 1

Ćemal Ćetković koja je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzi, angažuje se na dopunski rad na radnom mjestu radnik Radnik/ica na poslovima grijanja (ložač/ica), kao zamjena odsutnog zaposlenog Zef Đonaj, u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 20.02. – 24.02.2023.godine što ukupno iznosi 5 radnih dana odnosno 40 sati.

Član 2

Angažovani je obavezna da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu odsutnog zaposlenog.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Angažovana/i ima pravo na naknadu za obavljeni rad po osnovu ovog ugovora, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu a koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Isplata zarade zaposlenom/j izvršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje za dopunski rad..

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri(3) istovjetna primjerka, jedan za angažovano lice, a dva primjerka zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC

Čemal Četković
Čemal Četković



POSLODAVAC
JU OŠ "Mati i Zilj"

Luigj Dedvukaj
direktor škole, Mr Luigj Dedvukaj

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 232/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Mahmut Lekić“ koju zastupa direktor Mr Luigi Dedvuknj (u daljem tekstu: poslodavac) i Mirza Nurković, Master Učitelj, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja (Marija Todorović) a najduže do 30.03.2023. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnik/ica razredne nastave.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9,20

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Mirza Nurković

Mirza Nurković

Za poslodavca



Direktor, Mr Luigj Dedvukaj

Luigj Dedvukaj

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 201/23
Tuzl, 27.02.2023.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br.74/19,6/21,59/21, 68/21 i 145/21), dana 27.02.2023. godine, zaključuje se

U G O V O R

O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. **Poslodavca:** JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“ - Tuzl, koju zastupa direktor **Lulij Dadvukaj** (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. **Izvršilca posla:** **Samir Adžović**, Stepeni specijalista (Spec.Art) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, sa JMBG: [REDAKCIJA] sa prebivalištem u Podgorici, (u daljem tekstu: Izvršilac)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 1

Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa Samir Adžović na određeno vrijeme. Izvršilac posla, obavezuje se da za poslodavca obavlja i poslove nastavnika izbornog predmeta zdravi stilovi života.

Član 2

Mjesto rada

Navedene poslove izvršilac će obavljati u Tuzima u JU OŠ "Mahmut Lekić" Tuzl

Član 3

Period na koji se zaključuje ugovor

Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika izbornog predmeta zdravi stilovi života, dana 17.02.2023.

Izvršilac će biti angažovan od 17.02.2023 do povratka zaposlene sa bolovanja (Fedra Raičević) a najduže do 17.03.2023.godine

Ukoliko Izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

Član 4

Radno vrijeme

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 4 časova od sedmične norme, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.

Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, ne više od polovine radnog vremena.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

Član 5

Visina novčane naknade

Naknada za obavljani rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Samir Adžović

[Signature]

IZVRŠILAC POSLA



Ludvig Dedurkaš, direktor

[Signature]

POSLODAVAC

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka, od kojih 1 (jedan) zadržava izvršilac.

Član 10

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavati nadležni sud u Podgorici.

Član 9

Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim

Član 8

Može li se otkazati ovaj Ugovor, ukoliko se ukaze potreba za deljiv radom izvršilca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u toku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

Član 7

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaslužni radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6

Prava i obaveze ugovorenih strana

Ljiljana Jušković

From: Dijana Djukanovic
Sent: Thursday, March 2, 2023 7:38 AM
To: Ljiljana Jušković
Subject: FW: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: 1677703061137168.pdf

From: Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica [mailto:skola@os-mlekic.edu.me]
Sent: Wednesday, March 01, 2023 9:45 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje

Nastavak ugovora.

S poštovanjem
Uprava škole.

[Get Outlook for iOS](#)

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 226/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

PONUĐA ZA ANEKS UGOVORA O RADU

Nikolina Ljekočević

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu br.180/23 od 21.02.2023.godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo usljed potrebe raspoređivanja na drugo radno mjesto (vaspitačice) zbog potrebe procesa rada koja se ukazala odlaskom vaspitačice (Jasmina Zvrko) na bolovanje.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Neizjašnjavaње o ponudi u datom roku ili odbijanje ponude predstavlja mogućnost za davanje otkaza ugovora o radu od strane poslodavca iz razloga utvrđenih u članu 172 stav 1 tačka 5 Zakona o radu

Ako ponudu prihvatite zaključuje se Aneks ugovora, koji postaje sastavi dio ugovora o radu.

Prilog: tekst aneksa ugovora o radu.

Ponudu prihvatom,



Direktor škole

Mr. Luigj Dedvukaj

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 227/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 11 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21),
dana 28.02.2023. godine, zaključuje se:

ANEKS I

Ugovora o radu br.180 /23 od 21.02.2023.godine

IZMEĐU:

1.POSLODAVCA: JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“ u Tuzima, koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj, sa jedne strane i

2.ZAPOSLENOG: Nikolina Ljekočević, JMBG: [REDACTED] Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, sa druge strane

Član 1

Član 2 osnovnog Ugovora o radu mijenja se i glasi:

“Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 28.02.2023.godine, do povratka zaposlene sa bolovanja (Jasmina Zvrko), a najduže do 29.03.2023.godine”.

Član 2

Član 3 osnovnog Ugovora o radu mijenja se i glasi:

„Zaposleni se raspoređuje na poslove vaspitačice”

Član 3

Pisana Izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 4

Ostale odredbe osnovnog govora ostaju neizmjenjene.

Član 5

Ovaj Aneks Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

ZAPOSLENI
Nikolina Ljekočević




POSLODAVAC
Direktor, Mr Luigj Dedvukaj

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 227/23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 11 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21),
dana 28.02.2023. godine, zaključuje se:

ANEKS I

Ugovora o radu br.180 /23 od 21.02.2023.godine

IZMEĐU:

1.POSLODAVCA: JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“ u Tuzima, koju zastupa direktor Mr Luigi Dedyukaj, sa jedne strane i

2.ZAPOSLENOG: Nikolina Ljekočević, JMBG: [REDACTED], Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, sa druge strane

Član 1

Član 2 osnovnog Ugovora o radu mijenja se i glasi:

„Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 28.02.2023.godine, do povratka zaposlene sa bolovanja (Jasmina Zvrko), a najduže do 29.03.2023.godine“.

Član 2

Član 3 osnovnog Ugovora o radu mijenja se i glasi:

„Zaposleni se raspoređuje na poslove vaspitačice“

Član 3

Pisana Izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 4

Ostale odredbe osnovnog govora ostaju neizmjenjene.

Član 5

Ovaj Aneks Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

ZAPOSLENI
Nikolina Ljekočević



POSLODAVAC
Luigi Dedyukaj



SAGLASNOST

NA PONUDU O ZAKLJUČIVANJU ANEKSA UGOVORA O RADU

Poštovani,

U ostavljenom roku obavještavam Vas da prihvatam Ponudu br. 226/23 od 28.02.2023.god., kojom ste mi ponudili mogućnost izmjene postojećeg Ugovora o radu.

S poštovanjem,

Nikolina Ljekočević

Nikolina Ljekočević
Dostavljeno:

- Direktor;

- a/a;

Školska ul. 121, Mah. i Zl. Tuz
Škola "Mahmut Lekić"
Škola "Mahmut Lekić"

226-1/23

Tuzla, Tuz, 28.02. 2023 god.-viti

SAGLASNOST

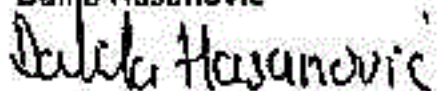
NA PONUDU O ZAKLJUČIVANJU ANEKSA UGOVORA O RADU

Poštovani,

U ostavljenom roku obavještavam Vas da prihvatam Ponudu br. 222/23 od 28.02.2023.god., kojom ste mi ponudili mogućnost izmjene postojećeg Ugovora o radu odnosno produženje ugovora do isteka prava po osnovu održavanja trudnoće.

S poštovanjem,

Dalija Hasanović



Dostavljeno:

- Direktor;

- a/a;

Kand. Gor. Tuzr - Vall i Zi, Tuz
"Osnovna škola "Mahmut Lekić"
"Škola Filore "Mahmut Lekić".

H. N. 223/23

Tuzr - Tuz, 28.02. 2023 god.-viti

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br.224 /23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu čl. 47 stav 1 tačka 9 i 123 stav 5 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 28.02.2023. godine, zaključuje se:

ANEKS I

Ugovora o radu br.69/23 od 30.01.2023.godine

IZMEĐU:

1.POSLODAVCA: JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj, sa jedne strane i

2.ZAPOSLENOG: Dalila Hasanović, JMBG: [REDACTED], Diplomirani učitelj, sa druge strane

Član 1

Član 2 Osnovnog ugovora mijenja se glasi:

“Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 01.03.2023.godine do isteka korišćenja prava na odsustvo sa rada po osnovu održavanja trudnoće”.

Član 2

Pisana Izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ostale odredbe osnovnog govora ostaju neizmjenjene.

Član 4

Ovaj Aneks Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

ZAPOSLENI

Dalila Hasanović
Dalila Hasanović

POSLODAVAC
Luigj Dedvukaj
direktor, Mr Luigj Dedvukaj



JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 222 /23
Tuzi, 28.02.2023.godine

Na osnovu člana 48 i člana 123 stav 5 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i izvještaja za obračun naknade zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad od 17.02.2023.godine, dostavljamo vam

PONUĐU

za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu br.69/23 od 30.01.2023.godine.

- 1.Zaposlenoj Dalili Hasanović, nastavnici razredne nastave u JU OŠ "Mahmut Lekić" Tuzi, predlaže se izmjena ugovora radu kojim se isti produžava dok imenovana koristi na privremenu spriječenosti za rad po osnovu održavanja trudnoće.
2. Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.
- 3.Zaposlena je dužna da se o Ponudi izjasni u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Razlozi za ponudu

Zaposlena Dalila Hasanović zasnovala je radni odnos ugovorom o radu br.69/23 od 30.01.2023.godine, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 28.02.2023. godine, na radnom mjestu nastavnika razredne nastave.

Kako je u članu 123 stav 5 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 8/21, 59/21,68/21 i 145/21) definisano da se zaposlenom kome ugovor o radu na određeno vrijeme ističe u toku trudnoće, korišćenja privremene spriječenosti za rad po osnovu trudnoće, porodijskog odnosno roditeljskog odsustva, rok za koji je ugovorom o radu zasnovao radni odnos na određeno vrijeme produžava se do isteka korišćenja prava na to odsustvo, a pošto je imenovana dostavila izvještaja za obračun naknade zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad od 17.02.2023.godine, poslodavac imenovanoj može ponuditi aneks ugovora kojim se isti produžava dok zaposlena koristi pravo na privremenu spriječenost za rad po osnovu održavanja trudnoće

Ako ponudu prihvatite zaključuje se Aneks ugovora, koji postaje sastavi dio ugovora o radu.

Prilog: tekst aneksa ugovora o radu

Dalila Hasanović

