

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Mahmut Adrovic" Petnjica <skola@os-madrovic.edu.me>
Sent: Monday, February 27, 2023 12:30 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor i odluka.
Attachments: TapScanner 02-27-2023-12:26.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Вриједност
09-01-70/2862	28-02-2023	

Poštovavi,
U prilogu vam dostavljamo ugovor i odluku o zasnivanju radnog odnosa.

Srdačan pozdrav.

CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Adresa: Centar br. 17,
84312 Petnjica
Tel. (051) 238-318/
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj: 02-100/23-143/1,
Petnjica, 27.02.2023. godine

Na osnovu člana 4, 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 Statuta ustanove JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Pijaković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Tijana Medojević, Stepen: bachelor (BA) učiteljski studij Bežane, registarski broj radne knjižice [REDACTED] JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka radnice (Elze Duraković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja a najduže do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 27.02.2023. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.
Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto prof. razredne nastave u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks-ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40,00 sati u radnoj nedjelji.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene u skladu sa Kolektivnim ugovorom i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenim u Kolektivnim ugovorom. Uvećanje zarade za početnu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5% od 11-20 godina za 0,75% a preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VIII stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 9,20.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5. u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, dajući dopunje na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposlenik koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dostavljanja.

ZAPOSLENA

Tijana Nedžević

POSLODAVAC

Direktora škole

Almir Pliakot, prof.

Almir Pliakot





CRNA GORA
JU OŠ „Mahmut Adrović“
Petnjica

Adresa: Centar br. 17,
84312 Petnjica
Tel: 051/230-318/
Mail: skola@os-madrovic.edu.me

Broj: 02-100/23-142/1,
Petnjica, 27.02.2023. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), direktor JU Osnovne škole „Mahmut Adrović“ u Petnjici, Almir Pljakić donio je:

ODLUKU

O zastupanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana:

1. Tijana Medojević, Stepen bachelor (BA) učiteljski studij Berane, prima se u radni odnos u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici na ODREĐJENO vrijeme sa punim radnim vremenom na radnom mjestu prof. razredne nastave u PU Lagatore.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 27.02.2023. godine, do povratka radnice (Elze Duraković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja a najduže do 30 dana.
3. Sa imenovanom se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. razredne nastave u OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici-PU Lagatore a gore imenovana prima se u radni odnos radi kontinuiteta nastavno-obrazovnog procesa do povratka radnice (Elze Duraković Kurpejović) sa trudničkog bolovanja, a najduže do 30 dana, za rad u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici-PU Lagatore, te shodno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zapošteni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:
imenovanoj Tijana Medojević
došijeu.



Almir Pljakić, prof.
Direktor škole