

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>
Sent: Friday, June 9, 2023 11:47 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw:
Attachments: IMG-20230609-WA0001.jpg; IMG-20230609-WA0002.jpg; IMG-20230609-WA0000.jpg

Poštovana,
šaljem produžetak ugovora za radnicu koja mijenja zaposlenu na poslovima održavanja higijene.

Od: Danijela Bokan <Danijela.Bokan@gim-ct.edu.me>

Poslato: 9. jun 2023. 09:45

Za: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>

Tema:

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	11-06-2023		
Орг. јед.	Број	Преглед	Вриједност
0304	SP/9412		

Preuzmite [Outlook za Android](#)

Ustanova JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje
Poz. 215
9.06.23

Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, dana 9.06.2023. godine donosi:

O D L U K U

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Petrović Tanja, sa diplomom o srednjoj trgovinskoj školi na radno mjesto radnica na održavanju higijene do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana.
2. Radno vrijeme zaposlene je puno.
3. Imenovana stupa na rad dana 12.06.2023. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja zaposlene na period do 30 dana, kako bi se nesmetano mogli obavljati poslovi održavanja higijene objekta, v.d. direktorice Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Cetinju u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- zaposlenoj
- a/a

v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje



Sekretar

Katnić Janka Tamara

Katnić Janka Tamara

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), odluke v.d. direktorice br. 915 od 9.06.2023. godine Bekan Danijela, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Petrović Tanja, sa diplomom o srednjoj trgovinskoj školi [redacted] iz Cetinja JMB [redacted] (u daljem tekstu zaposlena), dana 9.06.2023. godine zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

Član 2.

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 12. 06. 2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto poslova radnica na održavanju higijene - završena osnovna škola 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija. Koefficijent radnog mjesta 4,50.

Član 5.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu, da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su: Poslovi zaposlene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca.

Član 7.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa
Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.
Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.
Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog
angažovanja van radnog vremena., shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor
koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.
Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.
Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.
Takođe, ima pravo na odsustva utvrđena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno
postavljeni pisani zahtjev.

Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su
poslodavac i zaposlena.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u
skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe
Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom
zastupanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni, a 3
poslodavac.

Za poslodavca,

v.d. direktorice
JU OŠ "Lovčenski partizanski
odred" Cetinje



Sekretar,

Kotloje Janka Tamara
Jankovitch

Zaposlena,

Petrovič Tanja
P.T.