

Aleksandra Leković

From: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>
Sent: petak, 23. septembar 2022. 19:29
To: Finansiranje
Subject: Prosledi: Odluka i ugovori
Attachments: Odluka B.Đ 001.jpg; Ugovor za B.Đurković 001.jpg; Ugovor za B.Đurković 2 001.jpg; aneks 001.jpg; ponuda.jpg

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BOSNIA I HERZEGOVINA
Cetinje Gora

Primljeno:	26-09-2022	Vrijecna:
Org. ad:	001/10/18278	

Od: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje
Poslato: 23. septembar 2022. 13:59
Za: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: Odluka i ugovori

Odluke i ugovori za M.Đuranović i B.Đurković

CRNA GORA

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА ЦЕТИЊЕ
УЧЕНИЧКИ ЦЕНТАР
Број: 139
Цетиње, 23. 09. 2022. год.

Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, dana 23. 09. 2022. godine donosi:

O D L U K U

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos **Durković Bogdan, stepen specijaliste (Spec.Art) psihologije iz Cetinja** na radno mjesto vaspitača u prvom razredu na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najdalje 30 dana.
2. Radno vrijeme zaposlenog je 1/2 norme.
3. Imenovan stupa na rad dana 26.09.2022. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrđuje se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja zaposlenog na period do 30 dana, a kako bi se nesmetano mogli odvijati i u kontinuitetu poslovi vaspitača u produženom boravku, budući da je zaposleni, koji je obavljao istoimene poslove na bolovanju, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposleni može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Cetinju u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti:

- Zaposlenom
- U dosije
- a/a

Sekretar

Katnić Janka Tamara

v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje

Mitrović Ivana

140
23. 09. 22.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), odluke v.d. direktorice br.139 od 23.09.2022. godine Mitrović Ivana, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Đurković Bogdan, stepen specijaliste (Spec.Art) psihologije, u [REDACTED] iz Cetinja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 23.09.2022. godine zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa ½ radnog vremena počev od 26. 09. 2022. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača, kojim je predviđen dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 7.67.

Član 5.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca, -da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu, da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Poslovi zaposlene su: organizacija i izvođenje vaspitno obrazovnog rada i rad na njegovom unapređivanju; pripremanje za vaspitno obrazovni rad koji obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; planiranje i programiranje rada; rad u stručnim organima; škole; rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja škole; organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje; mentorstvo pripravnicima i studentima; uređenje kabineta, zbirki, učionica, vježbaonica i sl.; organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici; priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja; časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama; vođenje pedagoške evidencije i dokumentacije; obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i godišnjim planom rada škole, poslove određene Statutom, godišnjim planom rada škole i uputstvima poslodavca

Član 6.

Zaposleni obavlja poslove u prostorijama poslodavca.

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa
Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.
Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.
Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog
angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor
koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.
Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.
Zaposleni ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.
Takođe, ima pravo na odsustva utvrđena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno

postavljeni pisani zahtjev.

Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su
poslodavac i zaposleni.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u
skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe
Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja
radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni, a 3
poslodavac.

Za poslodavca,

v.d. direktorice
JU OŠ "Lovčenski partizanski
odred" Cetinje

Mitrović Ivana
Ivana Mitrović

Sekretar,

Katnić Janka Tamara
Katnić Janka Tamara

Zaposlena,

Đurković Bogdan
Đurković Bogdan

CRNA GORA
JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“
Broj. 138
Cetinje, 23. 09. 2022. godine

Na osnovu člana 47. tačka Zakona o radu (Sl. List CG, br. 74/2019, 8/2021, 59/21; 68/21 i 145/21), člana 7 stav 1 alineja 1 GkU za oblast prosvjete („Sl. List CG“ broj 10/16 i 76/19), JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ - Cetinje, (u daljem: poslodavac) i Đuranović Milena, JMBG [REDACTED] Nastavnik predškolskog vaspitanja i stepen: specijaliste (Spec Art) Pedagogija na radnom mjestu vaspitača (u daljem tekstu zaposleni), dana 23. 09. 2022. godine, zaključili su:

ANEKS UGOVORA O RADU BROJ 1488 OD 6. 09. 2022. GODINE

Član 1

Član 2 Ugovora o radu broj 1488 od 6. 09. 2022. godine mijenja se i glasi:

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 26. 09. 2022. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana.

Član 2

Ovaj aneks ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu v.d.direktorice škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposleni
Đuranović Milena
Đuranović Milena

Poslodavac
JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje
Mitrović Ivana
Mitrović Ivana

137.

23.09.22

CRNA GORA

J.U. OŠNOVNA ŠKOLA „LOVČENSKI PARTIZANSKI ODRED“ CETINJE

Đuranović Milena

Nastavnik predškolskog vaspitanja i stepen specijaliste (Spec Art)

Pedagogija na radnom mjestu vaspitača

Ponuda izmjene Aneksa Ugovora

Na osnovu čl.48 Zakona o radu („Sl. list CG“, br.74/19,8/21,59/21,68/21 i 146/21) dostavljamo vam ponudu izmjene Ugovora br. 1488 od 6. 09. 2022. godine.

Razlog ponude je: Promjena u čl.2 Ugovora o radu br. 1488 od 6. 09. 2022. godine, koji se mijenja i glasi,

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 26. 09. 2022. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana.

Molimo vas da se izjasnite o ponudi za zaključivanju aneksa ugovora o radu u roku koji ne može biti kraći od osam dana od dana prijema iste, u protivnom smatraćemo da ste odbili ponudu.

Saglasna

Đuranović Milena

