

Dijana Djukanovic

From: Sekretar "Jugoslavija" Bar <sekretar@os-jugoslavija.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 11:16 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Aleksandra.jpeg; Aleksandra2.jpeg; Božidar.jpeg; Božidar2.jpeg; Elma.jpeg; Elma2.jpeg; Pravilnik 11 (1).jpeg; Pravilnik2.jpeg; Obrazlozenje.jpeg; Obrazlozenje.jpeg1.jpeg

Poštovani,

u prilogu dostavljamo ugovore o radu.

Molimo potvrdite prijem maila.

Srdačan pozdrav,
sekretar, Tanja Vučetić
06 [REDACTED]

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

02-03-2023			
Примљено	Број	Година	Вређина
03-0170/3/32			

Dijana Djukanovic

From: Sekretar "Jugoslavija" Bar <sekretar@os-jugoslavija.edu.me>
Sent: Thursday, March 02, 2023 11:19 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ivana.jpeg; Ivana2.jpeg; Kemal.jpeg; Kemal 2.jpeg; Nataša.jpeg; Nataša 2.jpeg; Pravilnik 11 (1).jpeg; Pravilnik2.jpeg; Obrazlozenje.jpeg; Obrazlozenje.jpeg1.jpeg

Poštovani,

u prilogu dostavljamo ugovore o radu.

Molimo potvrdite prijem maila.

Srdačan pozdrav,
sekretar, Tanja Vučetić

05 

Crna Gora,
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 260
01.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31, i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23") ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,
2. Aleksandra Vukčević (JMB [REDACTED], Stepen Bachelor (BSc) predškolsko obrazovanje i vaspitanje iz [REDACTED] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka zaposlene Sandre Đuković sa roditeljskog odsustva, na radnom mjestu vaspitač, a počev od 01. marta 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta vaspitač, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

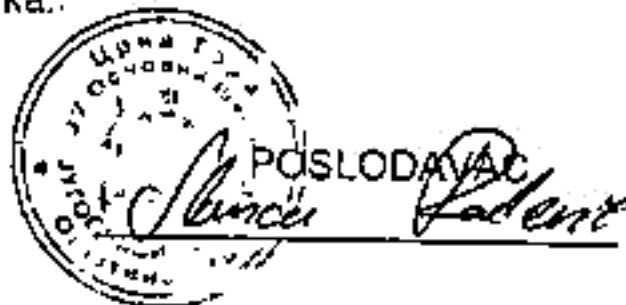
Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI
Vukčević Aleksandra



Crna Gora,
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 261
01.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101c. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21 i 3/23") ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,
2. Božidar Tomašević (JMB [REDAKTIRANO], Srednja stručna škola, brodomašinski tehničar [REDAKTIRANO] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, na radnom mjestu radnik na poslovima grijanja (ložač), a počev od 01. marta 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta radnik na održavanju objekta i opreme, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 5,47.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

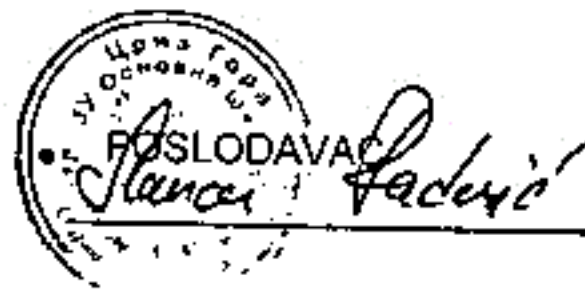
Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka.

ZAPOSLjeni

Crna Gora,
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 257
01.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31, i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23") ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,
2. Elma Škrijelj (JMB [REDAKCIJA]) student Prirodno-matematičkog fakulteta, smjer matematika, iz [REDAKCIJA] svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka nastavnice Jasne Polović sa porodijskog odsustva, na radnom mjestu nastavnik matematike, a počev od 01. marta 2023. godine. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik matematike, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI

Elina Skerjelj

POSLODAVAC
Laura Podun

Ос. ШКОЛА „ЈУГОСЛАВИЈА“

Бр. 490

ар 30.08.2017. год.

На основу члана 76 став 1 тачка 4 Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РCG", бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист CG“, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17) и члана 16. став 1 тачка 4 Статута, Школски одбор ЈУ Основне школе „Југославија“ у Бару, на сједници одржаној 30. августа 2017. године, донио је:

P R A V I L N I K о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУ Основне школе „Југославија“ у Бару

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u ЈУ Основној школи „Југославија“ (у даљем тексту: Школа).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola ima područno odjeljenje u Zupcima.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23") i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Jugoslavija“ u Baru, na sjednici održanoj 23. januara 2023. godine, donio je:

**Pravilnik o izmenama i dopunama
Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**

Član 1.

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole "Jugoslavija" u Baru broj 490 od 30. septembra 2017. god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 653/2 od 15.10.2018.god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 120/2 od 30.08.2019. god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 1194/2 od 31.07.2020. god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 830/1 od 07.07.2021. god, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 1242/1 od 11.10.2021. god i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 883/1 od 01.07.2022.godine , član 31 tačka 3 mijenja se i glasi:

„3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Razredna nastava	16-19	476	28	Sa PO Zupci
2.	Razredna i predmetna nastava-odjeljenje djece sa posebnim obrazovnim potrebama	24	48	2.00	Nast.-defektolog
3.	Crnogorski- srpski, bosanski i hrvatski jezik	16	80	5.00	
4.	Engleski jezik	18	122	6.78	
5.	Italijanski jezik	18	36	2.00	
6.	Njemački jezik	18	12	0.66	
7.	Fizika	18	25	1.38	
8.	Matematika	16	80	5.00	
9.	Hemija	18	20	1.11	
10.	Biologija	18	30	1.66	
11.	Informatika sa tehnikom	18	40	2.22	
12.	Istorija	18	30	1.66	
13.	Geografija	18	25	1.38	
14.	Likovna kultura	18	20	1.11	
15.	Muzička kultura	18	20	1.1	
16.	Fizičko vaspitanje	18	75	4.16	

РЕПУБЛИКА БИХ
УЧЕНИЦИ ЈУГОСЛАВИЈА
Бр 49/3
Бар 23.01. 2023. год.

Образложење Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУ ОШ «Југославија» у Бару

У ЈУ ОШ «Југославија» у Бару у школској 2022/2023. години уписано је 1256 ученика те су формирана 50 одјелjenja и то 47 једноразредних одјелjenja (у настaви I до IX разреда), 2 одјелjenja ученика са посебним образовним потребама (од I до V и од VI до IX разреда), и 1 одјелjenje ученика V разреда (3 ученика) у ПО Зупци.

Школски одбор ЈУ ОШ «Југославија» у Бару шодно одредбама Општег закона о образовању и васпитању, а полазећи од норматива и стандарда утврђених Правилником о нормативима и стандардима за стичање средстава из јавних прихода за установе које реализују јавно важеће образовне програме, на сједници одржаној дана 23. 01. 2023. године донио је Правилник о изменама и допунама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, те су систематизована слjedeћа радна мјеста:

1. директор и помоћник директора

директор школе- 1 извршилац;

помоћник директора- 2 извршилаца;

-S obzirom da škola ima više od 900 ученика

2. секретаријат школе

секретар- 1 извршилац;

рачunовођа- 1 извршилац;

-S obzirom da se radi o školi koja ima više od 500 ученика.

радник на одржавању објекта и опреме (домар)- 2 извршилаца;

-S obzirom da se radi o školi sa 1256 ученика који су распоређени у двије смјене и међусмјену. Учioniчки простор је 7960m² у матичној школи и 110m² у подручној школи у Зупцима, а школа располаже и са 2000m² дворишног простора. S tim што се позивамо на члан 48 став 1 Правилника о нормативима и стандардима за стичање средстава из јавних прихода за установе које реализују јавно важеће образовне програме. Naime, ОШ „Југославија“ је највећа школа у барској општини са 1256 ученика. Матична школа је монтажног типа сagraђена 1982. године, има централно гријање са старом котларницом, котлови су високог притиска, а резервоар за гориво налази се на удаљености од 50m од школе, ван школског дворишта, што указује на потребу обавезног присуства ложаћа за вријеме рада поменутих котлова, што је и предвиђено прописима. Такође, настава у школи изводи се у континуитету од 7⁰⁰ до 19⁰⁰h тако да послове одржавања објекта и опреме и послова гријања морају обављати двије особе.

школски ICT координатор- 0,5 извршилаца;

-Norma ICT координатора је 10 часова s obzirom da se radi o školi sa više od 300 ученика.

радник на одржавању хигијене у матичној школи- 10 извршилаца;

-S obzirom da se radi o školi sa 1256 ученика (највећој у барској општини) у којој се настава изводи у континуитету од 07^{00h} до 19^{00h} и то у двије смјене и међусмјену (два одјелjenja ученика са посебним образовним потребама).

радник на пословима припремања и сервирања хране- 1 извршилац;

-Na osnovu zahtjeva roditelja 2020/2021. године започет је пројекат адаптације простора gdje би djeca I и II разреда боравила и имала обезбјеђен ručak dok су у produženom boravku, а čiju би dostavu (katering) vršili JPU „Vukosava Ivanović Mašanović“ из Бара. Zbog situacije sa korona virusom пројекат је одложен.

radnik na održavanju objekta, opreme, poslovima grijanja i održavanju higijene u PO Zupci- 0,50 izvršioca;

-U PO Zupci koje je od matične škole udaljeno 6km, angažovana je radnica na pola norme. Škola je montažnog tipa, a grijanje na čvrsto gorivo (drva).

3. nastavnici- 66,29 izvršilaca;

-Broj izvršilaca određen je s obzirom na normu utvrđenu Zakonom i ukupan nedjeljni fond časova. S obzirom na činjenicu da je za školsku 2022/2023. godinu upisano 6 odjeljenja I razreda broj izvršilaca u razrednoj nastavi se povećao (ukazuje se potreba za još jednim nastavnikom razredne nastave).

4. vaspitači – 3 izvršioca;

- U školskoj 2022/2023.godini upisano je 6 odjeljenja I razreda. U školi postoji jutarnji prihvati i produženi boravak.

5. Asistent u nastavi – 7 izvršilaca;

- U školskoj 2022/2023.godini upisano je 16 učenika sa posebnim obrazovnim potrebama od kojih je za 6 učenika neophodna, po Rješenjima nadležne komisije, pomoć i podrška asistenta u nastavi. U integrisanim odjeljenjima upisano je 17 učenika od kojih je za 13 učenika neophodna, po Rješenjima nadležne komisije, pomoć i podrška asistenta u nastavi.

U odnosu na prethodnu školsku godinu povećan je broj djece za koje je neophodna, po Rješenjima nadležne komisije, pomoć i podrška asistenta u nastavi.

Nakon okončanja ispitnog postupka Zaštitnika ljudskih prava i sloboda Crne Gore, Zaštitnik je konstatovao da u JU OŠ „Jugoslavija“ nedostaje potreban broj asistenata u nastavi zbog otežanog izvođenja i organizacije nastave po inkluzivnom programu.

direktorica škole
Slavica Radević



Crna Gora
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 254
28.02.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 151/22 i 3/23") ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - Bar, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević
2. Ivana Dašić Ivanović (JMBG [REDACTED]) student učiteljskog fakulteta, iz [REDACTED] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 28. februara 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka Ivana Šćekića sa bolovanja, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, a počev od 28. februara 2023. godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik razredne nastave, a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent složenosti radnog mjesta iznosi 9,20.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI





POSLODAVAC



Crna Gora,
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 259
01.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,
2. Kemal Nurković (JMBG [REDAKTOVAN]) nastavnik fizike i hemije iz [REDAKTOVAN] u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 16 sati na određeno vrijeme do 30 dana na radnom mjestu nastavnik fizike, a počev od 01. marta 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik fizike, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 8,03.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI



Crna Gora,
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“
BAR
Broj: 258
01.03.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 31. i čl. 37 stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br: 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica škole Slavica Radević,
2. Nataša Tagić (JMBG [REDAKCIJA]) Student građevinskog fakulteta iz [REDAKCIJA] svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik fizike, a počev od 01. marta 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta nastavnik fizike, a koji su utvrđeni važećim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom..

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI
Jugic Mihalica

POSLODAVAC
Slavica Radenović

OL
REPUBLIKA SRBIJA
SRBIA

Br. 490

ap 30.08.2017. god.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16. stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Jugoslavija“ u Baru, na sjednici održanoj 30. avgusta 2017. godine, donio je:

P R A V I L N I K o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Jugoslavija“ u Baru

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Jugoslavija“ (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola ima područno odjeljenje u Zupcima.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.

Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u periodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23") i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole „Jugoslavija“ u Baru, na sjednici održanoj 23. januara 2023. godine, donio je:

**Pravilnik o izmenama i dopunama
Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**

Član 1.

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole "Jugoslavija" u Baru broj 490 od 30. septembra 2017. god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 653/2 od 15.10.2018.god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 120/2 od 30.08.2019. god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 1194/2 od 31.07.2020. god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 830/1 od 07.07.2021. god, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 1242/1 od 11.10.2021. god i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 883/1 od 01.07.2022.godine , član 31 tačka 3 mijenja se i glasi:

„3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Razredna nastava	16-19	476	28	Sa PO Zupci
2.	Razredna i predmetna nastava-odjeljenje djece sa posebnim obrazovnim potrebama	24	48	2.00	Nast.-defektolog
3.	Crnogorski- srpski, bosanski i hrvatski jezik	16	80	5.00	
4.	Engleski jezik	18	122	6.78	
5.	Italijanski jezik	18	36	2.00	
6.	Njemački jezik	18	12	0.66	
7.	Fizika	18	25	1.38	
8.	Matematika	16	80	5.00	
9.	Hemija	18	20	1.11	
10.	Biologija	18	30	1.66	
11.	Informatika sa tehnikom	18	40	2.22	
12.	Istorija	18	30	1.66	
13.	Geografija	18	25	1.38	
14.	Likovna kultura	18	20	1.11	
15.	Muzička kultura	18	20	1.1	
16.	Fizičko vaspitanje	18	75	4.16	

Образложение Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста
ЈУ ОШ «Југославија» у Бару
Бр 49/3
Бар 23.01. 2023. г.г.г.

У ЈУ ОШ «Југославија» у Бару у школској 2022/2023. години уписано је 1256 ученика те су

формирана 50 одјелjenja и то 47 једноразредних одјелjenja (у настави I до IX разреда), 2 одјелjenja ученика са посебним образовним потребима (од I до V и од VI до IX разреда), и 1 одјелjenje ученика V разреда (3 ученика) у ПО Зупци.

Школски одбор ЈУ ОШ «Југославија» у Бару сходно одредбама Општег закона о образовању и васпитању, а полазећи од норматива и стандарда утврђених Правилником о нормативима и стандардима за стичање средстава из јавних прихода за установе које реализују јавно важеће образовне програме, на сједници одржаној дана 23. 01. 2023. године донио је Правилник о изменама и допунама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, те су систематизована слjedeћа радна мјеста:

1. директор и помоћник директора

директор школе- 1 извршилац;

помоћник директора- 2 извршилаца;

-S обзиrom да школа има више од 900 ученика

2. секретаријат школе

секретар- 1 извршилац;

рачunовoдa- 1 извршилац;

-S обзиrom да се ради о школи која има више од 500 ученика.

радник на одржавању објекта и опреме (domar)- 2 извршилаца;

-S обзиrom да се ради о школи са 1256 ученика који су распоредени у двије смјене и међусмјену. Училишћки простор је 7960m² у матичној школи и 110m² у подручној школи у Зупцима, а школа располаже и са 2000m² дворишног простора. С тим што се позивамо на члан 48 став 1 Правилника о нормативима и стандардима за стичање средстава из јавних прихода за установе које реализују јавно важеће образовне програме. Наиме, ОШ „Југославија“ је највећа школа у барској општини са 1256 ученика. Матична школа је монтажног типа сagraђена 1982. године, има централно гријање са старом котларницом, котлови су високог притиска, а резервоар за гориво налази се на удаљености од 50m од школе, ван школског дворишта, што указује на потребу обавезног присуства ложаћа за вријеме рада поменутих котлова, што је и предвиђено прописима. Такође, настава у школи изводи се у континуитету од 7⁰⁰ до 19⁰⁰h тако да послове одржавања објекта и опреме и послова гријања морају обављати двије особе.

школски ICT координатор- 0,5 извршилаца;

-Norma ICT координатора је 10 часова с обзиrom да се ради о школи са више од 300 ученика.

радник на одржавању хигијене у матичној школи- 10 извршилаца;

-S обзиrom да се ради о школи са 1256 ученика (највећој у барској општини) у којој се настава изводи у континуитету од 07^{00h} до 19^{00h} и то у двије смјене и међусмјену (два одјелjenja ученика са посебним образовним потребима).

радник на пословима припремања и сервирања хране- 1 извршилац;

-Na основу захтјева родитеља 2020/2021. године запoчет је пројекат адаптације простора гдје би деца I и II разреда боравила и имала обезбјeђен ручак док су у продуженом боравку, а ђију би доставу (katering) вршили ЈПУ „Vukosava Ivanović Mašanović“ из Бара. Због ситуације са корона вирусом пројекат је одложен.

radnik na održavanju objekta, opreme, poslovima grijanja i održavanju higijene u PO Zupci- 0,50 izvršioca;

-U PO Zupci koje je od matične škole udaljeno 6km, angažovana je radnica na pola norme. Škola je montažnog tipa, a grijanje na čvrsto gorivo (drva).

3. nastavnici- 66,29 izvršilaca;

-Broj izvršilaca određen je s obzirom na normu utvrđenu Zakonom i ukupan nedjeljni fond časova. S obzirom na činjenicu da je za školsku 2022/2023. godinu upisano 6 odjeljenja 1 razreda broj izvršilaca u razrednoj nastavi se povećao (ukazuje se potreba za još jednim nastavnikom razredne nastave).

4. vaspitači – 3 izvršioca;

- U školskoj 2022/2023.godini upisano je 6 odjeljenja 1 razreda. U školi postoji jutarnji prihvati i produženi boravak.

5. Asistent u nastavi – 7 izvršilaca;

- U školskoj 2022/2023.godini upisano je 16 učenika sa posebnim obrazovnim potrebama od kojih je za 6 učenika neophodna, po Rješenjima nadležne komisije, pomoć i podrška asistenta u nastavi. U integrisanim odjeljenjima upisano je 17 učenika od kojih je za 13 učenika neophodna, po Rješenjima nadležne komisije, pomoć i podrška asistenta u nastavi.

U odnosu na prethodnu školsku godinu povećan je broj djece za koje je neophodna, po Rješenjima nadležne komisije, pomoć i podrška asistenta u nastavi.

Nakon okončanja ispitnog postupka Zaštitnika ljudskih prava i sloboda Crne Gore, Zaštitnik je konstatovao da u JU OŠ „Jugoslavija“ nedostaje potreban broj asistenata u nastavi zbog otežanog izvođenja i organizacije nastave po inkluzivnom programu.

direktorica škole
Slavica Radević
Slavica Radević

