

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Jovan Draganic" Niksic <skola@os-jdraganic.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 2:16 PM  
**To:** Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Subject:** Ugovori za mart  
**Attachments:** Ugovori za mart.pdf

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
06-03-2023

Primljeno	Broj	Prilog	Vrijednost
	070470/3466		

Poštovani,

U skladu sa Vašim dopisom o obavezama i zabranama koje se odnose na organe vlasti u toku izborne kampanje dostavljamo Vam sklopljene ugovore.

Srdačan pozdrav,  
Mirjana Simanić  
direktorica

CRNA GORA  
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

CRNA GORA - OTKRITIM  
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“  
BEO: 209/1  
Petovci bb, 81400 Nikšić  
2023. god.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 3 tačka Opštnog zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 84/02, 31/05, 43/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, 1/19/21), zaključen je dana 01. 03. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

između ugovornih strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“ - Petovci, Nikšić (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa direktorica Mirjana Stanić i  
Ana Roganović, [redacted] koja ima stepen beživotar primljenog računarstva (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobni prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, sa nepunim radnim vremenom, ICT koordinator (5 časova sedmično) i dodatnih informacija sa sažetkom (4 časa sedmično) za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrdih VI stepen stručne sprema.

Član 3

Zaposlena zauzima radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01. 03. 2023. godine do prijema radnika po konkursu u najduže trideset dana.

Zaposlena zauzima radni odnos sa polovinom norme radnog vremena.  
Raspored radnog vremena vrši Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 03. 2023. godine.  
Ako zaposlena ne stupa na rad sa danom stvarnog ugovora o radu, smatra se da nije zadovolila radni odnos, osim ako je opravdana da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrdjeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.  
Zaposlena je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovornih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da poštava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obvezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenici za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.  
Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, slobodu prijaviti zaposlena i obezbijedi zaštita njenih ličnih podataka.

Član 8

Petovci bb, 81400 Nikšić  
e-mail: ovoj@jovandraganic.edu.me

CRNA GORA  
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrdjenom Kolektivnim ugovorom. Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 8,03.  
Zaposlena ima pravo na naknadu i druga prava koja će Poslodavac obračunati i isplatiti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti sa rad, za vrijeme bolničkih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenici obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede račutu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim navedenim i normativima saštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i o roba;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjenom organizacije i normativu rada;
- da se pridržava propisanih radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedejni odmor i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučaju privremene oštećenosti za rad, zbog bolesti, pomoćni na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjujuće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjarka, od kojih jedan se zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Ana Roganović  
Ana Roganović



DIREKTORICA

Mirjana Stanić  
Mirjana Stanić

Petovci bb, 81400 Nikšić  
e-mail: ovoj@jovandraganic.edu.me

CRNA GORA  
OPŠTINA ŽUPAN DRAGANIĆ  
BROJ: 1206/1  
1-03

CRNA GORA  
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 i stav 1 tačka 1 Opštnog zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31, 05, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 43/10, 40/11, i 59/21), zaključen je dana 02. 03. 2023. godine:

#### UGOVOR O RADU

između ugovornih strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“ - Petrovci, Nikšić (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Mirjana Simanić i  
Milena Krković, iz [redacted] na lica stepen BA obrazovanje učiteljica (u daljem tekstu, Zaposlena),

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobne prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca

#### Član 2

Zaposlena će raspoređivati na nastavnika angažmanima (18 časova) i mušičkog (4 čas) za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrdjen VII stepen stručne zvanje.

#### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01. 03. 2023. godine do prijema radnika po konkursu u najduže trideset dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 4

Zaposlena je dužna da stavi na rad 01. 03. 2023. godine.

Ako zaposlena ne stigne na rad sa danom utvrdjenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnova radni odnos, osim ako je spriječena da stigne na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena dogovore.

#### Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrdjeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlena je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca i vrši sa potpunom pažnjom ugovoreni i drugi obaveze iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 6

Poslodavac će obavješiti da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj sa obavezni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje licnost, slobodu prihvatanja zaposlene i obezbijedi radnu mjesta i svih podataka.

#### Član 8

Petrovci bb, 81400 Nikšić  
skola@os-jdraganic.edu.me

CRNA GORA  
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Zaposlena ima pravo na vrijeme za radu po koeficijentu utvrdjenom Kolektivnim ugovorom. Koeficijent za utvrdjenje cijene rada sa poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,20. Zaposlena ima pravo na naknade i dneva primanja koja će Poslodavac dostavljati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti sa radu, sa vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sproveli zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i npravnima saizna na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da počinje poslove radnog mjesta obavlja savjesno, savjetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslove radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i norme rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

#### Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti sa radu, zbog bolesti, povreda na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, a čuva je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

#### Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krnje pažnje prouzrokovala Poslodavcu.

#### Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjujuće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSIENA

Milena Krković  
Milena Krković



Direktorica

Mirjana Simanić  
Mirjana Simanić

Petrovci bb, 81400 Nikšić  
skola@os-jdraganic.edu.me



CRNA GORA

JU OŠ JOVAN DRAGANIĆ  
JU OŠ JOVAN DRAGANIĆ  
19.03.2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 59/2021 i 68/2021), zaključuje se dana 01. 03. 2023. godine

Ugovor o dopunskom radu

između:

- JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići, koju zastupa direktor, Semirko Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac);
- Karadžić Mirko, inženjer za proizvodnju i menadžment, obavljaće poslove profesora fizike (dalje: angažovano lice), matični [redacted] (u daljem tekstu: izvršilac).

Angažovano lice je u radnom odnosu kod JU OŠ "Beanka Vrhinje" Krivac sa 9 časova nedeljne norme. Obratovom centru Plužine sa 13 časova nedeljne norme. Ju JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići sa 5 časova nedeljne norme.

Član 2

Angažovano lice će po ovom ugovoru obavljati poslove profesora fizike u JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići sa 5 (pet) časova nedeljne norme.

Član 3

Ovaj ugovor se zaključuje od 01. 03. 2023. godine (vodi) do 31. 03. 2023. godine.

Član 4

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići - Petrovići bb.

Član 5

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obradovati, u skladu sa Zakonom o Kolektivnim ugovorima.

Član 6

Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka Ugovorenog roka.

Član 7

Ovaj Ugovor sastoji se u dva istovjetna primjerka, od kojih se dva primjerka daju

u Petrovićima, 01. 03. 2023. godine

Angažovano lice  
Nastojna  
Karadžić Mirko



Poslodavac  
Semirko Mirjana



CRNA GORA

JU OŠ JOVAN DRAGANIĆ  
JU OŠ JOVAN DRAGANIĆ  
19.03.2023

Na osnovu člana 669 Zakona o obližadnim odnosima ("Službeni list Crne Gore" broj 47/06, 4/11 i 22/17 ), od 01. 03. 2023. godine zaključuje se

UGOVOR O DJELU

između ugovorene strane:

- JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići sa sjedištem u Petrovićima bb, koju zastupa direktor Mirjana Semirko (u daljem tekstu: naručilac posla);
- Goranović Srdana [redacted] sa matičnim brojem [redacted] - Magistarske studije (VII stepen), kao izvršilac posla (u daljem tekstu: izvršilac), tekući račun 510-0312998265023-03 kod CKB banke.

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za rešen naručilca a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove profesora/nastavnika hemije, sa 4 nastavna časa sedmično po važećem rasporedu časova za školske 2022/2023 godinu.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u periodu od 01.03.2023.godine do 31. 03. 2023. godine.

Član 3

Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupi u skladu sa zakonom.

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići bb.

Član 5

Naručilac se obavezuje da izvršilcu po obavljanom ugovorenom poslu isplati neto iznos od 187,55€ sa pripadajućim porezom od 19,65 € i primkom 2,65€.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen. Naručilac posla ima pravo da raskida ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u člazu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Član 7

Eventualni sporovi po ovom Ugovoru ugovorene strane rješavaju sporazumno a koje sporove na koje sporazumno rješavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

Član 8

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (tri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerku zadržava izvršilac posla 2 (dva) primjerku naručilac posla.

IZVRŠILAC POSLA  
Goranović Srdana  
Srdanovic



NARUČILAC POSLA  
JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići  
Mirjana Semirko  
Mirjana Semirko

CRNA GORA  
JU OS „JOVAN DRAGANIĆ“

UPRAVA GORA - DISTRIKT  
JU OS „JOVAN DRAGANIĆ“  
Brijuni  
Petarović bb, 81400 Nikšić

Na osnovu člana 28, 30, 31, 32 i 97 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 103 b stav 1 tačka 1. Odluke o radu u obitavstvu i vaspitanju („Sl. list CG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, 159/21), zaključen je dana 01. 02. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

između ugovornih strana:

JU OS „Jovan Draganić“ - Petarović, Nikšić (u daljem tekstu, Poslodavac) koje zastupa direktorica Mirjana Štanić i Vesna Kovač, [redacted] ima stepen profesor srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu, Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulisu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesca, bižibotiskar/ka sa nepunim radnim vremenom, odnosno, na 9 časova radne smjene, sa kojom je Pravilnikom o organizaciji i obavljanju poslova, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena započinje radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01. 03. 2023. godine a najduže do 31. 08. 2023. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa polovinom norme radnog vremena.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 03. 2023. godine.

Ako Zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrdjenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnova radni odnos, osim ako je opravdana da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrdjeni Aktima o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlena je dužna da samostalno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovornih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da osim po sljepozji Zaposlene na rad podnese propisane prijavu na obavezno socijalno osiguranje i odgovarajuće uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj sa obavljenim radom isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da plaćuje stihu prisutnost zaposlene i obezbijavlja zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Petarović bb, 81400 Nikšić  
e-kata@ju-os-jdraganic.edu.me

CRNA GORA  
JU OS „JOVAN DRAGANIĆ“

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrdjenom Kolektivnim ugovorom. Koeficijent za utvrđivanje mjesečne zarade za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 1,20. Zaposlena ima pravo na naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprječivosti sa rad, za vrijeme bolovanja i vjernih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da posprema poslove radnog mjesca obevija svojego, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesca u svemu pridržava utvrdjenog organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisane zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene sprječivosti sa rad, zbog bolesti, povreda na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, a čemu je skudna da najkasnije u roku od 15 dana izloda obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koja je, na radu ili u vezi sa radom, nanijela ili bi nanijela nepopravljive materijalne štete Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjujuće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Vesna Kovač



DIREKTORICA

Mirjana Štanić

Petarović bb, 81400 Nikšić  
e-kata@ju-os-jdraganic.edu.me