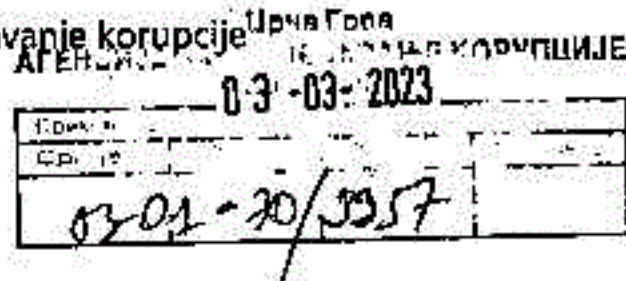


Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Osnovna škola "Jovan Draganić" Nikić <skola@os-jdraganic.edu.me>
Sent: Friday, March 3, 2023 2:16 PM
To: Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Ugovori za mart
Attachments: Ugovori za mart.pdf



Poštovani,

U skladu sa Vašim dopisom o obavezama i zabranama koje se odnose na organe vlasti u toku izborne kampanje dostavljamo Vam sklopljene ugovore.

Srdačan pozdrav,
Mirjana Simanić
direktorica

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

OPŠTINA GORA ŽUPANIJA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“
BOK. 1205/1
PETROVCI bb, 81400 NIKŠIĆ

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Služb. CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služb. CG“ br. 64/02, 33/05, 49/07, „Služb. CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, 158/21), zaključen je dana 01. 03. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

između ugovorenih strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“ - Petrovci, NABIC (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Mirjana Šimarić i
Ana Roganović, iz [REDACTED] koja ima stariji brojatelj primljenog računarskog [REDACTED] (u daljem tekstu, Zaposlena).

Član 1
Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2
Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, sa nepuolnim radnim vremenom, ICT koordinator [3. stepena zvanja] i raspoređuje se na radno mjesto (4 časa dnevno) za koje je Pristupnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, uvršten VI stepen stručne spreme.

Član 3
Zaposlena stupa na rad na određeno vrijeme, počev od 01. 03. 2023. godine do prijema radnika po konkursu a najduže trideset dana.
Zaposlena stupa na rad na određeno vrijeme sa položenom normom radnog vremena.
Radno vrijeme i radni smjena su Poslodavac sa poštovanjem prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4
Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 03. 2023. godine.
Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom završetka ugovora o radu, smatra se da nje ne postoji radni odnos, osim ako je opravdani razlog u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drže druge dogovore.

Član 5
Zaposlena je obavezna da obavlja poslove koji su utvrdjeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.
Zaposlena je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca a vezano za ispunjavanje ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6
Poslodavac se obavezuje da osim na stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave sa obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinosa za penziju, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenoj sa obavijesti rad i plaću zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
Poslodavac je dužan da poštuje ličnog, stari prvenstvo zaposlene i obavlja ostale njene lične potrebe.

Član 8

Petrovci bb, 81400 NIKŠIĆ
skola@ju-petrovci.edu.me

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Zaposlena ima pravo na redovnu zaradu po koeficijentu utvrdjenom Kolektivnim ugovorom. Koeficijent za izvršavanje čijih poslova u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 6,03.
Zaposlena ima pravo na naknadu i druga primanja koja za Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Zaposlena ima pravo na jednako zarađivanje za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprječivosti sa radom, sa vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, osim ako je opravdano zahtjev na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11
Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- da obavija poslove radnog mjesta savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjenom organizacionom normama rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da bude spremna na rad i prihvata se mjera zaštite na radu.

Član 12
Zaposlena ima pravo na odmor u toku dana radnog vremena, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13
Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene sprječivosti sa radom, zbog bolesti, povreda na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14
Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, osim ako je krajnje nepažljivo, prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjuju se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Ana Roganović



Direktorica
Mirjana Šimarić

Petrovci bb, 81400 NIKŠIĆ
skola@ju-petrovci.edu.me

CRNA GORA - CRNI GORCI
JU OŠ "JOVAN DRAGANIC"

Broj: 100/1
1-03

CRNA GORA
JU OŠ "JOVAN DRAGANIC"

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Služ. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 103 i stav 1 tečaja Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služ. list CG“ br. 64/03, 31/05, 49/07, „Služ. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/13, i 59/21), zaključen je dana 01. 03. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

između ugovornih strana:

JU OŠ "Jovan Draganić" - Petrovići, Nikšić (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Marijana Simanić i Milena Krstović, koja ima stepen BA obrazovanja učitelja (u daljem tekstu, Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulisu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na nastavnika matematika (16 časova) i muzikog (4 časa) za koje je pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrdjen VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena podnosi radni odnos za određeno vrijeme, počev od 01. 03. 2023. godine do prijema radnika po konkursu u najduže tri mjesec dana.
Zaposlena zadržava radni odnos sa punim radnim vremenom.
Rokovni radnog vremena ima Poslodavac iz političke prava radnika u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 03. 2023. godine.
Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrdjenim ugovorom o radu, smatra se da nije saopštila radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrdjeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.
Zaposlena je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjenjem ugovornih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupi u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinosa za penziono, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.
Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obavlja čisti i njeni lični podatke.

Član 8

Petrovići bb, 81400 Nikšić
škola@ov-jovanagic.edu.me

CRNA GORA
JU OŠ "JOVAN DRAGANIC"

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrdjenom Kolektivnim ugovorom.
Koeficijent za utvrdjenje dijela rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 9,23.
Zaposlena ima pravo na naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprečenosti za rad, sa veće zarade i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povremeno poslije radnog vremena obavlja savjesno, bezbrazno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog vremena u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativne radne;
- da se pridržava propisanih radnog vremena i radne discipline;
- da čuva predstva rada i pridržava mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene sprečenosti za rad, zbog bolesti, povreda na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, nanjela ili koja nastane prouzrokovane Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primenjuju se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovetna primjarka, od kojih jedan se zadržava kod zaposlene i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Milena Krstović
Milena Krstović



Direktorica

Marijana Simanić
Marijana Simanić

Petrovići bb, 81400 Nikšić
škola@ov-jovanagic.edu.me



CRNA GORA
 JU OŠ JOVAN DRAGANIĆ PETAROVIĆ
 TRGOVAČKI REGISTAR
 120811

Na osnovu člana 702 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 59/2023 i 68/2023) zaključuje se, dana
 01. 03. 2023. godine

**Ugovor
 o dopunskom radu**

1. Između:

- JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići, koju zastupa direktor Simeonić Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac);
- Karadžić Mirjana, rođena [redacted] (u daljem tekstu: zaposlenik).

Angažovano lice je u radnom odnosu kod JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići sa 5 časova nedeljne norme. Obavezno lice je u radnom odnosu kod JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići sa 5 časova nedeljne norme. Obavezno lice je u radnom odnosu kod JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići sa 5 časova nedeljne norme.

Član 2.

Angažovano lice će, po ovom Ugovoru obavljati poslove profesora fizike u JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići sa 5 časova nedeljne norme.

Član 3.

Ovaj ugovor se zaključuje od 01. 03. 2023. godine do 31. 03. 2023. godine.

Član 4.

Angažovano lice će, nevedeno poslove obavljati u skladu sa poslovanjem, odnosno u JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići.

Član 5.

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obavezno isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon što će zaposlenik biti birokratski ugovorom ugovorom prestaje.

Član 7.

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovrsna primjerka, od kojih jedan za poslodavca, a drugi za zaposlenika.

U Petrovićima, 01. 03. 2023. godine

Angažovano lice
 Karadžić Mirjana



Poslodavac
 Simeonić Mirjana

01. 03. 2023. godine



CRNA GORA
 JU OŠ JOVAN DRAGANIĆ PETAROVIĆ
 TRGOVAČKI REGISTAR
 120811

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore" broj 47/08, 4/11 i 22/17) od 01. 03. 2023. godine zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Između ugovornih strana:

- JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići sa sjedištem u Petrovićima bb, koju zastupa direktor Mirjana Simeonić (u daljem tekstu: naručilac posla);
- Goranović Slađana, rođena [redacted] (u daljem tekstu: izvršilac posla).

Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da će radom zauzvrat i u skladu sa uslovima poslovanja obavljati poslove profesora/nastavnika fizike, sa 4 nastavnih časa sedmično po važećem rasporedu časova za školsku 2022/2023. godinu.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavija u periodu od 01. 03. 2023. godine do 31. 03. 2023. godine.

Član 3.

Izvršilac posla je dužan da izvršava odgovornost obavija poslove na kojima radi, poštoje organizacione radnje i poslove Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovornih i drugih obaveza iz ugovora i da postupa u skladu sa zakonom.

Član 4.

Kapaciteti za izvršiti poslove u JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići bb.

Član 5.

Naručilac se obavezuje da izvršiocu po obavljanju ugovorenih poslova isplati neto iznos od 167.55€ sa pripadajućim porezima od 13.65€ i prirezom 2.55€.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se ovaj ugovor raskida po isteku roka od koji je zaključen. Izvršilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavija kvalitetna poslove.

Član 7.

Sva sporazna i sporove po ovom Ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno a koje sporove ne rješaju sporazumno, rješavajuće ih isključivo sud u Nikšiću.

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovrsna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak sadržava izvršilac posla 2 (dva) primjerka naručilac posla.

IZVRŠILAC POSLA
 Goranović Slađana
 [Signature]



NARUČILAC POSLA
 JU OŠ Jovan Draganić Petrovići
 Mirjana Simeonić
 [Signature]

Petrovići bb, 81400 Nikšić
 sladka@os-jdraganic.edu.me

Na osnovu člana 28, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka D) istog zakona o obaveznoj i volonterskoj nastavi („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 51/11, 66/17, 04/08, 45/10, 40/11, 159/21), zaključen je dana 01.02.2023. godine:

UGOVOR O RADU

između ugovorenih strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“, Pepravci, Nikšić (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorica Mirjana Simarić i Vesna Korak (u daljem tekstu, Zaposlena) ima (bipolno) profesora srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu, Zaposlena).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslovno radno mjesto, bibliotekar/ka na nepunovremeno radno mjesto, odnosno, na 9 časova sedmično, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrdjen 100% stepen stručne spretnosti.

Član 3

Zaposlena zasluži radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01. 03. 2023. godine a nastavlja do 31. 08. 2023. godine.

Zaposlena zasluži radni odnos sa polovinom norme radnog vremena. Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 03. 2023. godine. Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrdjenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrdjeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca. Zaposlena je dužna da bezbjedno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa aktovima, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da osim na stepanju Zaposlene na rad poslane propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinosa za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljanje rad ostvari prava u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje čast, dostojanstvo i prava zaposlene i obavljači zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Pepravci bb, 81000 Nikšić
skola@jovandraganik.edu.me

Zaposlena ima pravo na prijednu zaradu po kvalifikaciji utvrdjenom Kolektivnim ugovorom. Kvalifikacija se utvrdjuje čijem radu za poslove u skladu sa članom 3 ovog ugovora iznosi 9.20.
Zaposlena ima pravo na naknadu iznosa primanja koja će Poslodavac obratovati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene sprječivosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, opremljenosti i sprovođenja zaštita na radu u skladu sa Zakonom, propisanim normama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena primarna slijedeće obaveze:

- da obavljane poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u potpunosti;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjenih organizacija i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva tajnost rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku trajanja rada, dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene sprječivosti za rad, zbog bolesti, povreda na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krivnje nepažnjom prouzročila Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjujuće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sastinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLJENA

Vesna Korak



Direktorica

Mirjana Simarić

Pepravci bb, 81000 Nikšić
skola@jovandraganik.edu.me