

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Jedinstvo" Podgorica <skola@os-jedinstvo.edu.me>
Sent: Monday, June 6, 2022 9:13 AM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje u vezi obaveza u toku izborne kampanje
Attachments: Ugovori JU OŠ JEDINSTVO.PDF

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KOROZIVNE
POŠTODIČA

06-06-2022
02-01-2022/0531

Poštovani,

U vezi obaveza u toku izborne kampanje u prilogu Vam dostavljam ugovor u radu zaključen na određeno vrijeme i ugovor o dopunskom radu.

S poštovanjem,
V.D. DIREKTOR
Prelja Djoljaj

Br. Nr. 93/22

Tuzi - Tuz, 01.06 2022 god.-viti

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21)), zaključuje se dana 01. 06. 2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. **JU OŠ „JEDINSTVO“ SKORAĆ, TUZI** koju zastupa v.d direktora škole, Prelja Djoljaj (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane
1. **LIZA LJUCOVIĆ** iz Tuzi, JMB [redacted] Specijalista menadžment (u daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada

Član 1

Liza Ljucović koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU SMŠ „25 maj“ Tuzi, angažuje se na dopunski rad na radnom mjestu radnik/ica na administrativnim/računovodstvenim i finansijskim poslovima u JU OŠ „Jedinstvo“ Skorać, Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 01.06. – 30.06.2022.godine za 20 časova nedeljno.

Član 2

Angažovana je obavezna da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Angažovana/i ima pravo na naknadu za obavljeni rad po osnovu ovog ugovora, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu a koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Isplata zarade zaposlenom/j izvršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje za dopunski rad..


Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri(3) istovjetna primjerka, jedan za angažovano lice , a dva primjerka zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC



Liza Ljucović

POSLODAVAC
JU OŠ "JEDINSTVO"

vEditektora škole Prizja Djoljaj

Br. Nr. 8611

Tuzi - Tuz, 01.06 2022 god.-viti

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „Jedinstvo“ Skorać-Tuzi koju zastupa v.d direktor škole Prelja Djoljaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Valentina Dušević, NK sa JMBG: [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.05.2022. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (20 časova nedeljno) u trajanju od 01.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 01.06.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove održavanje higijene.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 3.00

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Valentina Dušević

Valentina Dušević

Za poslodavca

v.d. direktor, Pređa Djoljaj



The stamp is circular and contains the following text: 'Gore Mali', 'Osnovna škola', 'Beshklimi', 'Podgorica', 'Opština', 'Municipality', 'Bosnia and Herzegovina'. The signature is written over the stamp.