

## Ljiljana Jušković

---

**From:** Osnovna skola "Dusan Ivovic" Pljevlja <skola@os-divovic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, March 1, 2023 9:01 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** OŠ Dušan Ivović Kosanica  
**Attachments:** ask 1. mart.rar

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА ЗАШТИТУ КОРУПЦИЈЕ

Примљено	02-03-2023
Орг. јед.	
Бр.	
Служба	
Својеручно	

020170/3143

Poštovana gospodo dostavljamo dokumentaciju u skladu sa zakonskim obavezama .  
Milivoje Irić

Broj:12-100/23- 70/2

Kosanica, 28.02 .2023. god.

Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“ Broj: 47/17i 59/21) i člana 1 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Kosanica, Pljevlja, komisija za razmatranje i prijedlog kandidata po raspisanom konkursu donosi:

### IZVJEŠTAJ O PRIJEDLOGU ODLUKE O IZBORU

kandidata po raspisanom konkursu od

03.02.2023. za sljedeće radno mjesto

Dana. 28.02.2023.godine komisija za razmatranja i prijedlog kandidata, u sljedećem sastavu Milutin Petrović, Ivan Grbović i Biljana Mrdak sastala se radi predlaganja kandidata po raspisanom konkursu.

Za konkurs za mjesto profesora razredne nastave prijavio/la sljedeći kandidat:

**1.Andelić Radovan, profesor istorije – ne ispunjava uslove navedene konkursom.**

Komisija predlaže da se na radno mjesto profesora razredne nastave angažuje prijavljeni kandidat do rješavanja prijáva na ponovljeni konkurs.

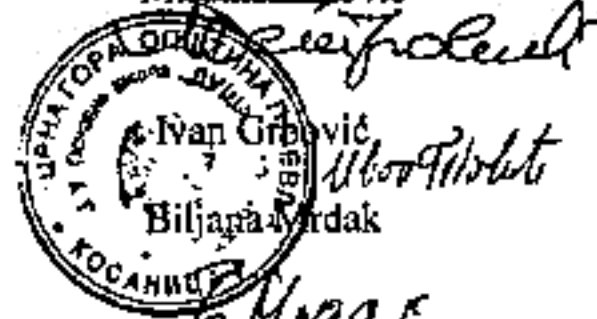
Dostavljeno:

1x direktoru

1x a/a

ČLANOVI KOMISIJE

Milutin Petrović



Ivan Grbović

Biljana Mrdak

01/2023





CRNA GORA  
JU Osnovna škola "Dušan Ivović"  
Kosanica, Pljevlja

Broj: 12-100/23-70/1  
Kosanica, 28.02.2023. god.

Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list CG“ Broj: 47/17 i 59/21) i člana 1 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Kosanica, Pljevlja, komisija za razmatranje i prijedlog kandidata po raspisanom konkursu donosi:

### IZVJEŠTAJ O PRIJEDLOGU ODLUKE O IZBORU

kandidata po raspisanom konkursu od

03.02.2023. za sljedeće radno mjesto

Dana 28.02.2023. godine komisija za razmatranje i prijedlog kandidata, u sljedećem sastavu Milutin Petrović, Ivan Grbović i Biljana Mrdak sastala se radi predlaganja kandidata po raspisanom konkursu.

Za konkurs za mjesto profesora matematike prijavio/la sljedeći kandidat:

1. Tatjana Mašojević, diplomirani inženjer mašinstva – ne ispunjava uslove navedene konkursom.

Komisija predlaže da se na radno mjesto profesora matematike angažuje prijavljeni kandidat do rješavanja prijave na ponovljeni konkurs.

Dostavljeno:

1x direktoru

1x a/a

ČLANOVI KOMISIJE

Milutin Petrović  
Ivan Grbović  
Biljana Mrdak  
B. Mrdak



Crna Gora  
JU OŠ "Dušan Ivović"

Broj:02-100/23- 71/2  
Kosanica,28.02.2023. godine

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17i 59/21) , i člana 23 Statuta JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica Pljevlja, donosim

## O D L U K U

I Da po konkursu objavljenom 03.02.2023.godine, u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto profesora razredne nastave-PO Pandurica, I izvršilac, na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine sa punim radnim vremenom , sa predviđenim probnim radom od 3 (tri) mjeseca,da se angažuje prijavljeni kandidat Anđelić Radovan koji je i do sada radio na tim poslovima do rješavanja ponovnog konkursa.

II Škola će raspisati ponovni konkurs za profesora razredne nastave u zakonskom roku.

## O B R A Z L O Ž E N J E :

Na objavljeni konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto profesora razredne nastave-PO Pandurica, I izvršilac, na određeno radno vrijeme do 31.08.2023. godine sa punim radnim vremenom , prijavio se samo jedan kandidat i to:

- Anđelić Radovan – profesor istorije

Uvidom u dokumentaciju prijavljenih kandidata na objavljeni konkurs 03.02.2023.godine a na osnovu Izvještaja o prijedlogu odluke o izboru Komisije za razmatranje i prijedlog kandidata po raspisanim konkursima Direktor Škole je o d l u č i o kao u dispozitivu Odluke o izboru kandidata na navedeno radno mjesto.

Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor Osnovnom sudu u Pljevljima u roku od 15 dana od dana prijema iste.

### D o s t a v i t i :

1 x učesniku na konkursu  
1 x a/a





Crna Gora  
JU OŠ "Dušan Ivović"

Broj: 02-100/23-71/1

Kosanica, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Dušan Ivović“ Kosanica Pljevlja, donosim

## O D L U K U

I Da po konkursu objavljenom 03.02.2023.godine, u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto profesora matematike, 1 izvršilac, na određeno radno vrijeme do 31.08.2023. godine sa punim radnim vremenom od 16 časova nedjeljne norme sa predviđenim probnim radom od 3 (tri) mjeseca, da se angažuje prijavljeni kandidat Mašojević Tatjana koja je i do sada radila na tim poslovima do rješavanja ponovnog konkursa.

II Škola će raspisati ponovni konkurs za profesora matematike u zakonskom roku.

## O B R A Z L O Ž E N J E:

Na objavljeni konkurs u dnevnom listu „Pobjeda“ na radno mjesto profesora matematike, 1 izvršilac, na određeno radno vrijeme do 31.08.2023. godine sa punim radnim vremenom od 16 časova nedjeljne norme, prijavio se samo jedan kandidat i to:

- Mašojević Tatjana – diplomirani mašinski inženjer

Uvidom u dokumentaciju prijavljenih kandidata na objavljeni konkurs 03.02.2023.godine a na osnovu izvještaja o prijedlogu odluke o izboru Komisije za razmatranje i prijedlog kandidata po raspisanim konkursima Direktor Škole je o d l u č i o kao u dispozitivu Odluke o izboru kandidata na navedeno radno mjesto.

Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor Osnovnom sudu u Pljevljima u roku od 15 dana od dana prijema iste.

### D o s t a v i t i:

1 x učesniku na konkursu

1 x a/a





Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Mataruge“ - Mataruge  
Broj: 02-100/23-184/1  
Mataruge, 28.02.2023. godine



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Dušan Ivović“ - Kosanica  
Broj: 02-100/23-25/1  
Kosanica, 28.02.2023.



Crna Gora  
Javna ustanova Osnovna škola  
„Saiko Aljković“ - Pljevlja  
Broj: 02-100/23-243/1  
Pljevlja, 28.02.2023.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021 i 145/2021), direktorica JU OŠ „Mataruge“ – Mataruge, direktor JU OŠ „Dušan Ivović“ – Kosanica i direktorica JU OŠ „Saiko Aljković“ - Pljevlja, dana 28.02.2023. godine, zaključuju:

### SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENOG NA ODREĐENO VRIJEME

1. Anita Grujičić, JMB [REDACTED] diplomirani grafički dizajner, zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „Mataruge“ - Mataruge na radnom mjestu profesor likovne kulture ( 4 časa nedjeljne norme ), profesor muzičkog vaspitanja ( 3 časa nedjeljne norme ), profesor informatike sa tehnikom ( 2 časa nedjeljne norme ) i profesor izbornog predmeta izrada grafike sa slikom ( 1 čas nedjeljne norme ); koja nema normu časova utvrđenu zakonom, preuzima se za rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Ivović“ – Kosanica na poslove radnog mjesta profesor likovne kulture ( 5 časova nedjeljne norme ), profesor muzičkog vaspitanja ( 2 časa nedjeljne norme ) i u JU OŠ „Saiko Aljković“ – Pljevlja na poslove radnog mjesta profesor likovne kulture ( 4 časa nedjeljne norme ), počev od 01.03.2023. godine, a najduže do 31.03.2023. godine.
2. Imenovana će sva prava i obaveze iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ „Mataruge“ - Mataruge.
3. Direktori ustanova u kojima imenovana zaposlena dopunjava normu su dužni da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma, donesu rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno potpišu ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.





Crna Gora  
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br. 54  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
Tel . 052-300-173, 052-322-797  
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/23-127/1  
Pljevlja , 28.02.2023.godine

ЦРНА ГОРА  
ЈУ. Основна школа "БОШКО БУХА"

Број 02-100/23-127/1

Плeвљa 28.02.2023гoд

Na osnovu član 109.stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("SL.list RCG" br.64/02,31/07, 49/07) i ("SL List CG" 45/10, 45/11,36/13,39/13,44/13 ,47/17 i 59/21) i čl.51 Zakona o radu (" SL.list CG" 74/2019 , 8/2021 ,59/2021 , 68/2021 i 145/2021)) direktor JU OŠ "Boško Buha" Boriša Golubović i direktor JU OŠ "Dušan Ivović" Kosanica, Milivoje Irlć zaključuju

## SPORAZUM

### O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Senka Šljivančanin , zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „ Boško Buha“ u Pljevljima na radnom mjestu profesora tenike i informatike , koja na dan 01.03.2023.godine nema normu časova utvrđenu zakonom , preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Ivović“ Pljevlja na poslove profesora tehnike i informatike na 4 (četiri ) časa nedjeljne norme radi dopune norme počev od 01.03.2023.godine do 31.03.2023.godine.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i druga primanja )ostvarivati u JU OŠ "Boško Buha" Pljevlja.
3. Direktor škole u kojoj je nastavnik sporazumno preuzet dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog osnosa ,odnosno da potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 4 ( četiri )istovjetna primjeraka : jedan za JU OŠ „ Dušan Ivović “ Pljevlja , jedan za JU OŠ „ Boško Buha“ Pljevlja , jedan za nastavnika i jedan za Poresku upravu Pljevlja.

JU OŠ "Boško Buha" Pljevlja  
Direktor

Boriša Golubović

JU OŠ "Dušan Ivović" Pljevlja

Direktor

Milivoje Irlć

## **JU OŠ "Dušan Ivović"**

**Broj:02-100/23-72/1**  
**Kosаница:28.02.2023.godina**

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“ RCG“, broj 64/02,49/07 i“ Službeni list CG“45/10,40/11,45/11,36/13, 39/13,44/13 , 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović, Kosаница (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Sekulić Danko, Pljevlja, JMB. [REDACTED] sa završenom VSS– profesor engleskog jezika (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.02.2023.godine zaključili su:

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.03.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 31.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesor engleskog jezika u Školi, za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen ,zanimanje nastavnik.

#### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### **Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti,biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### **Član 6**



Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijenta složenosti koji je uvećan i iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

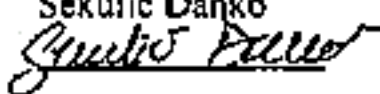
#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

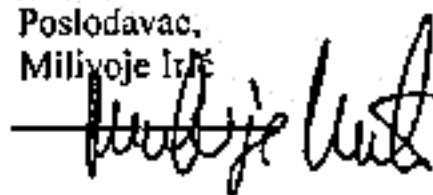
#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Sekulić Danko  




Poslodavac,  
Miliyoje Itrić  


## **JU OŠ "Dušan Ivović"**

**Broj:02-100/23-73/1**

**Kosаница:28.02.2023.godina**

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“ RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i“Službeni list CG“br.45/10,40/11, 39/13 , 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Mašojević Tatjana, Pljevlja, JMB. [REDACTED] sa završenom VSS- Mašinski fakultet(u daljem tekstu zaposleni), dana 28.02.2023.godine zaključili su:

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na 16 časova matematike nedeljne norme (40 sati) od 01.03.2023.god. do rješavanja prijave na konkurs a najkasnije do 31.03.2023.godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor matematike u Školi koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen ss,zanimanje nastavnik.

#### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposlenoj se obračunava zarada po osnovu koeficijenta složenosti koji je uvećan i iznosi 9,20, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednošću koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

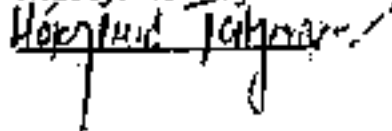
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

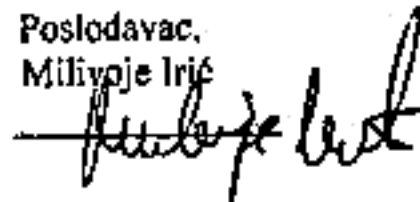
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Mašojević Tatjana



Poslodavac,  
Miliwoje Irić





## **JU OŠ "Dušan Ivović"**

**Broj:02-100/23-75/2**

**Kosanica:28.02.2023.godina**

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i“Službeni list CG“br.45/10,40/11, 39/13 , 47/17 i 59/21) i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Anita Grujičić, Pljevlja, JMB: [REDACTED] sa završenom VSS-grafički dizajner (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.02.2023.godine zaključili su:

### **UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor likovne kulture 5(pet) časova i muzičke kulture 2(dva) časa nedeljne norme(ukupno 7 časova) za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen stručne spreme do dopune zakonom utvrđene norme.

#### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac iz zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se sastoji od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

-ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze ugovora o radu.

-Istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme,

-ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga,

- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno akao je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla 5 dana uzastopno, odnosno 7 radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godinu dana,
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

#### Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

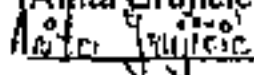
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 31.03.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

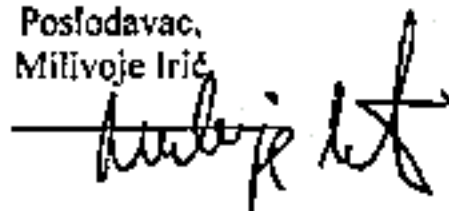
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Anita Grujičić  




Poslodavac,  
Milivoje Irić





## **JU OŠ "Dušan Ivović"**

**Broj:02-100/23-76/2**  
**Kosanica:28.02.2023.godina**

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, broj:64/02.49/07.45/10, i „Službeni list CG“ br.45/10,40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosanica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Dragana Čolović, Pljevlja, JMB: [REDAKCIJA] sa završenom VSS-profesorica engleskog jezika (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.02.2023.godine zaključili su:

### **UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME**

#### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.03.2023.godine..

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023.godine

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor engleskog jezika 3(tri) časa nedeljne norme za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme do dopune zakonom utvrđene norme.

#### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac iz zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se sastoji od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarader u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze ugovora o radu.
- Istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme,
- ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga,
- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno akao je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla 5 dana uzastopno, odnosno 7 radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,
- ako je zaposlenom izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godinu dana,
- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

#### Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 31.03.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Dragana Čolović  
Dragana Čolović



Poslodavac,  
Milivoje Irić

Milivoje Irić



## JU OŠ "Dušan Ivović"

Broj:02-100/23-74/1

Kosаница:28.02.2023.godina

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“,br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list“RCG“,broj:64/02,49/07,45/10, i“Službeni list CG“br.45/10,40/11, 39/13 , 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosаница (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Anđelić Radovan, Pljevlja, JMB[REDACTED] sa završenom VSS- Profesor istorije(u daljem tekstu zaposleni), dana 28.02.2023.godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na 18 časova nedeljne norme (40 sati) od 01.03.2023.god. do rješavanja prijava na konkurs a najkasnije do 31.03.2023.godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor razredne nastave u Školi – PO Pandurica koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen ss,zanimanje nastavnik.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijenta složenosti koji je uvećan i iznosi 9,20. obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

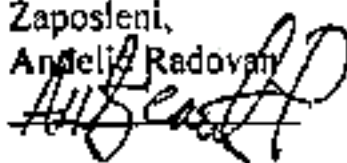
#### Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

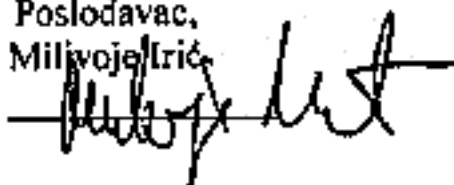
#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Anđelija Radovan  




Poslodavac,  
Milivoje Irić  


## JU OŠ "Dušan Ivović"

Broj:02-100/23-78/2  
Kosаница:28.02.2023.godina

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list“ RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i“Službeni list CG“br.45/10,40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosаница (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Senka Šlivančanin, Pljevlja, JMB: [REDACTED] sa završenom VSS-studije primijenjenog računovodstva (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.02.2023.godine zaključili su:

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.03.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice Informatike 4(četiri) časa nedeljne norme za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen stručne spreme do dopune zakonom utvrđene norme.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5



Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac iz zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se sastoji od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, i poklapa se velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarader u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

#### Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

-ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze ugovora o radu.

-Istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme.

-ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga.

- ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca  
je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,

- ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebnih znanja  
za obavljanje poslova na kojima radi,

- ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla 5 dana zastupna odobrenje  
dana sa preklapanjem u roku od tri mjeseca,

- ako je zaposleni nedovoljno izvršava kazna za povrede radnih obaveza  
u više puta u roku od godinu dana,

- ako zaposleni radi kod drugog poslodavca dopunski rad bez saglasnosti poslodavca  
koga je na radu sa poslodavcem vrštenom.

#### Član 13

Za izvršavanje rada, po svom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Za izvršavanje poslova odgovoran je pred nadležnim organima poslodavac, neposredno  
odgovoran je radnik.

#### Član 14

Svaki od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovima i u

odgovarajućim rokovima za kolektivni ugovorom.

#### Član 15

Ugovor se može otkazati u roku od 30 dana od dana

zaključivanja ugovora, ali ne prije nego što ga u ime poslodavca potpiše odgovorna osoba.

#### Član 16

Ugovor se može otkazati ovog ugovora radi otkaza od strane

poslodavca ili izvršenja prijava, prema odgovarajućim rokovima.



Handwritten signatures or initials, located at the bottom right of the page.