

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Dusan Bojovic" Niksic <skola@os-dbojovic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 31, 2023 8:25 AM
To: Finansiranje
Subject: ugovor o radu
Attachments: Ugovor Ljiljana Marojevic.jpg

Poštovani

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu sklopljen 29. maja 2023. godine.

Srdačan pozdrav

direktorica JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka
Ljiljana Papić

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljenost	Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01	587		

31-05-2023
7187

193
Na osnovu člana 29 Zakona o radu („Sl. list CG br. 74/19), i Odluke o prijemu br. 192
JU OŠ „Đušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa
Ljiljana Papić i zaposlena Ljiljana Marojević JMBG [redacted] (u daljem tekstu
zaposleni), dana 29. 5. 2023. godine zaključuju:

UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika engleskog jezika u matičnoj školi.
3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom za 40 časova sedmično, a najduže do 29. 6. 2023. godine.
5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni ima početi 29. 5. 2023. godine.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka 29. 5. 2023. godine.

ZAPOSLENI

Ljiljana Marojević

Ljiljana Marojević

ZA POSLODAVCA

Ljiljana Papić

Ljiljana Papić