

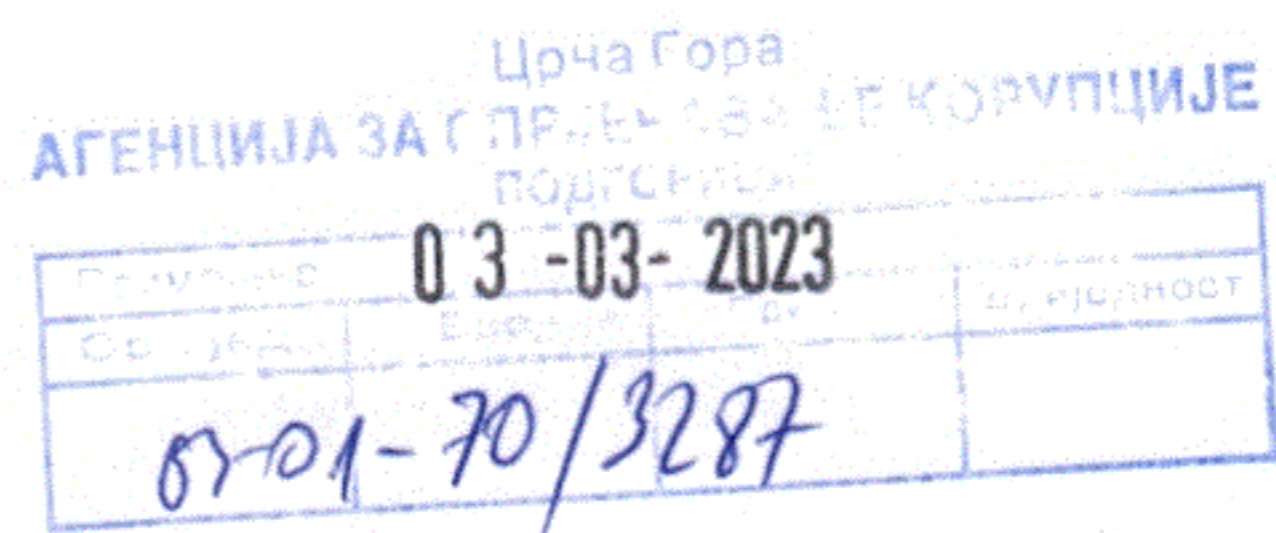
Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Braća Bulajić" Nikšić <skola@os-bbulajic.edu.me>
Sent: Thursday, March 2, 2023 9:54 PM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja
Attachments: agenciji.pdf

Poštovani,
Šaljemo vam zakonom potrebna dokumenta.

Srdačan pozdrav

Dragana Vujović, direktorica škole
JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi, Nikšić



Вилуш, 1.03.2023.
на основу члана 209, члана 30 став 1, члана 31, члана 32 и члана 37 став 1 Закона о раду („Службени лист РГ“, број 74/2019, члана 101б Општег закона о образовању и, („Сл. лист РЦГ“ бр. 64/02, 31/05, 49/07 и („Сл. Лист СГ“ бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 и 3/23), члана 23 Статута ЈУ ОШ „Браћа Булајић“ Вилуш,

УГОВОР О РАДУ до 30 дана

између:

1. ЈУ ОШ "Браћа Булајић" Вилуш, коју заступа Драгана Вујовић, директорка
(у даљем тексту послодавац) и

2. Ленка Гргуновић, дипломирани мађински инђинјер из [REDACTED] ЈМБГ [REDACTED]
(у даљем тексту запослена),

Заснивање радног односа

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна, права обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослена заснива радни однос са пуним радним временом (16 наставних часова на радном мјесту наставник математике и 5 наставних часова физике) на одређено вријеме, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Почетак и мјесто рада

Члан 3.

Запослена је дужна да ступи на рад у ЈУ ОШ „Браћа Булајић“ Вилуш дана 01.03.2023. године од када ће и остваривати права и обавезе по овом Уговору.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Распоређивање запосленог

Члан 4.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста наставника математике, а због недостатка одговарајућег стручног кадра и наставника физике за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII – ниво националног оквира квалификација подниво један односно подниво два (240 односно 300 кредита CSPK-а), položen str. ispit, односно дозвола за рад у образовно-васпитним установама – и лиценца за рад.

Члан 5.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Запослена прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

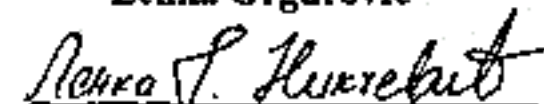
Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

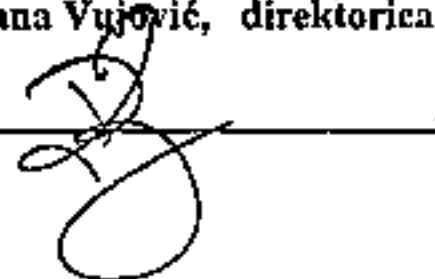
- zaposlenom 1X;
- personalni dosije 1X;
- obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Lenka Grgurović



Za poslodavca:
Dragana Vujić, direktorica





Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG „ broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ " Braća Bulajić " Vilusi, koju zastupa Dragana Vujović, direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Ana Mrvaljević, profesor srpskog jezika i književnosti iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti i razredno starješinstvo, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi dana 01.03.2023. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika *nastavnika crnogorsko-srpskog, bosanskog hrvatskog jezika i književnosti* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama – i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Ana Mrvaljević

Ana Mrvaljević

Za poslodavca:

Dragana Vujović, direktorica



Број: 102

Вилуси, дана 02.03.2023. г.
stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG „ broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi, koju zastupa Dragana Vujović, direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Tamara Đurđević, profesor geografije iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa ne punim radnim vremenom od 10 nastavnih časova sedmično na radnom mjestu nastavnika geografije, muzičkog vaspitanja i zanimljive geografije (5 nastavnih časova sedmično geografije, 4 nastava časa muzičkog vaspitanja i 1 nastavni čas izborne geografije) i razredno starješinstvo na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Mirjane Čurović sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi dana 02.03.2022. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije, muzičkog vaspitanja i zanimljive geografije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama –i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 9,20 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:

Tamara Đurđević
Tamara Đurđević



Za poslodavca:

Dragana Vučević, direktorica
Dragana Vučević