

Jovana Radovic

From: Gordana Vuković <gordana.vukovic@os-by-podgoricanin.edu.me>
Sent: Tuesday, September 27, 2022 8:28 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu.jpg; Ugovor o radu1.jpg

Poštovani,

U prilogu Ugovor o radu.

Srdačan pozdrav,
Gordana Vuković

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE
27-09-2022

Primi etc	ORG. BR.	LEC.	VR. BROJ
	03-01	920	18366

ПОДГОРИЦА, 23.09.2022. год.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG, br.74/19, 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG, br.64/02, 31/05 i Sl. list CG, br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG” , br.9/16) JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Dabetić Dragana iz [REDACTED] JMBG [REDACTED], sa završenim VII stepenom SS, Stepen specijaliste (Spec. Art) engleski jezik i književnost – prosvjetno-pedagoški smjer (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 23.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma od 4 časa sedmično, zamjena privremeno odsutne zaposlene

Raspored radnog vremena višice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 23.09.2022. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica engleskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Direktno Društvo



Poslodavac,
Jelena

Popović
Direktnica

Jelena Popović