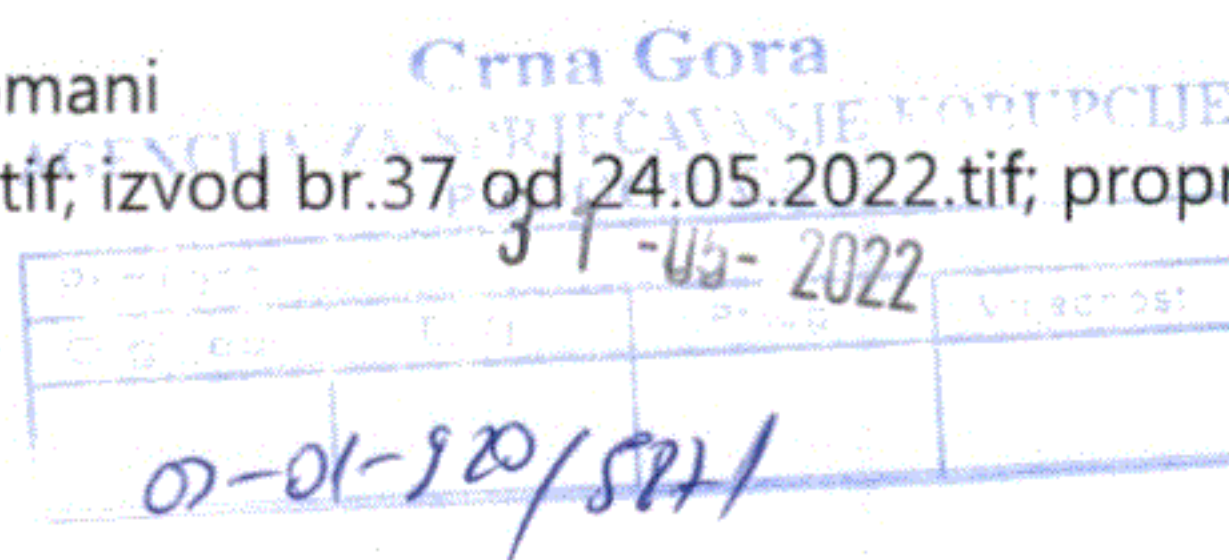


## Aleksandra Lekovic

---

**From:** Osnovna skola "Bosko Radulovic" Podgorica <skola@os-bradulovic.edu.me>  
**Sent:** 30. maj 2022 14:00  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: Fw:JU OŠ,,Boško Radulović,,Komani  
**Attachments:** ugovor o radu 436 od 27.05.2022.tif; izvod br.37 od 24.05.2022.tif; propratno pismo.pdf



---

**From:** Nadica Radosevic <Nadicaradosevic501@os-bradulovic.edu.me>  
**Sent:** Monday, May 30, 2022 11:43 AM  
**To:** Osnovna skola "Bosko Radulovic" Podgorica <skola@os-bradulovic.edu.me>  
**Subject:** Fw: Fw:

---

**From:** Jasmina Džiknić <racunovodstvo@rc-pg.edu.me>  
**Sent:** Monday, May 30, 2022 1:22 PM  
**To:** Nadica Radosevic <Nadicaradosevic501@os-bradulovic.edu.me>  
**Subject:** Fw:

---

**Od:** Svetlana Radović <svetlana.radovic@rc-pg.edu.me>  
**Poslato:** 30. maj 2022. 13:04  
**Za:** Jasmina Džiknić <racunovodstvo@rc-pg.edu.me>  
**Tema:**

УПРАВА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ЈАВНА АГЕНЦИЈА  
"ГОДИНА ДИЈАЛОГА И ПАРТИЦИПАЦИЈЕ"  
Број 436  
Курсова година 2021/22  
Полупријем 22.05.22

**AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE**

**Podgorica**

**Na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Ugovor o radu na određeno vrijeme sa pratećom dokumentacijom.**

**Ugovor o radu zaključen je na period od mjesec dana i to :**

**1.Ugovor o radu, broj 436 od 27.05.2022.godine**

**Dostavljamo i finansijski izvod sa pratećom dokumentacijom:**

**1) Izvod br.37 od 24.05.2022.godine**

**Direktor:**

**Aleksandar Vukićević**



CRNA GORA

JU OŠ „Boško Radulović“

Broj: 436

Podgorica, 27.05.2022.god.

Na osnovu člana 29.30 i člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj: 74/19), i na osnovu člana 100 a i 101b i 109 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG« 64/02,49/07; i »Sl.list CG« br. 45/10; 45/11; 39/13;47:17.59/21), Sporazuma o dopuni norme na određeno, JU OŠ „Boško Radulović“ – Podgorica ( u daljem: poslodavac), i zaposlena Irena Djorojević iz Podgorice JMBG: sa završenim VSS – VII Stepen Specijaliste – matematike i računarske nauke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.05.2022.godine, zaključili su:

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme, najduže 30 dana, počev od 27.05.2022.godine sa punom normom časova, punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice matematike i fizike prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove suglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- odjeljenjsko starješinstvo
- časa preko norme
- stečenog zvanja

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Startni osnov za obračun zarade – koeficijenta 7.67 Po osnovu minulog rada za 4 god. iznosi 2 %.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

#### Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

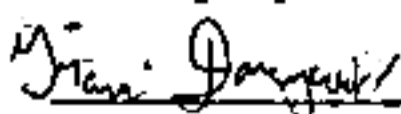
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Irena Djorojević





Poslodavac,

JU OŠ „Boško Radulović“

Aleksandar Vukićević, Direktor škole,

