

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Bosko Buha" Pljevlja <skola@os-bbuha.edu.me>
Sent: 2. jun 2022 9:14
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ljiljana Abazović str 1.jpeg; Ljiljana Abazović str 3.jpeg; Ljiljana Abazović str 2.jpeg; Ivona Gaarzdic Str3.jpeg; ivona Gazdić str1.jpeg; Ivona Gazdić str 2.jpeg; Dejana Zečević str 1.jpeg; Dejana Zečević str 2.jpeg; Dejana Zečević str3.jpeg; Tina Golubović str 2.jpeg; Tina Golubović str 1.jpeg; Tina Golubivć str 2.jpeg

Poštovani,
dostavljamo Vam ugovore o radu. Sva radna mjesta su sistematizovna a zaposleni koji se primaju su zamjena zasposlenim koji su na bolovanju.

S poštovanjem,
Zora Džarić, sekretar

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Primalac	01-00-2022		
Org. jast	Šifra	Šifra	Šifra
03-01-920/5943			



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02 - 1007/22 - 325/1
Pljevlja , 30.05. 2022. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i člana 8/2021) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja , ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor , Boriša Golubović , (u daljem tekstu poslodavac) i Ljiljana Abazović iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, profesor engleskog jezika i književnosti , su dana 30.05.2022.godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom ,u skladu sa zakonom ,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca ,regulišu se međusobna prava ,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena , Ljiljana Abazović , JMB : _____ zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom , od 01.06.2022.godine.

Raspored radnog vremena,način korišćenja odmora u toku rada ,dnevnog i nedjeljnog odmora,godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.06.2022.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana ,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme , zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređjen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,inspeksijskom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor , pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Jelene Nikolić na posao , a najdalje do 30.06.2022.godine .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

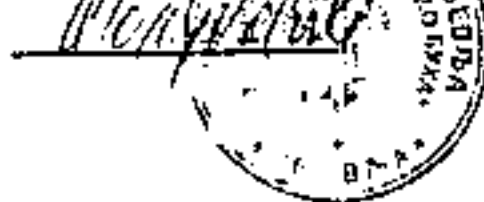
Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni

Jelena Nikolić

Poslodavac





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj: 02-100/22 - 326/1
Pljevlja, 30.05.2022. godine.

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" 74/2019 i 8/2021) JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br. 54, koju zastupa, direktor, Boriša Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Ivona Gazdić iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, profesorica razredne nastave, su dana 30.05.2022, godine zaključili

UGOVOR O RADU

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Ivona Gazdić, JMB : _____ zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.06.2022. godine.
Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.06.2022. godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice razredne nastave za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu :

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerena poslova radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Jelene Bjeković na posao, a najdalje do 30.06.2022.godina. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pločijima. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni
Gradić Ivana

Poslodavac
[Signature]




Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/22-327/1
Pljevlja 30.05.2022.godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i 8/21) JU Osnovna škola "Boško Buha" iz Pljevalja, ulica Narodne revolucije br.54 koju zastupa, direktor Boriša Golubović, (u daljem tekstu poslodavac) i Dejana Zečević iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme, diplomirani defektolog, su dana 30.05.2022.godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, Dejana Zečević, JMB : [redacted] zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, od 01.06.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.06.2022.godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a –

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta - profesora defektologa za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spremlje.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obracunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (8,32) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno ,kvalitetno i u roku ,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca ,Inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor ,pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom ,odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Desanke Dragaš na posao , a najdalje do 30.06.2022.godine . Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima . Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada .

Zaposleni

Desanka Dragaš

Direktor
Boriša Golubović





Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodne revolucije, br. 54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02 - 100 / 22 - 328 / 1
Pljevlja , 30. 05. 2022. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" 74/2019 i 8/2021) JU OŠ "Boško Buha" iz Pljevalja , ulica Narodne revolucije br. 54, koju zastupa , direktor , Boriša Golubović (u daljem tekstu poslodavac) i Tina Golubović iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena) sa završenim VII 1 stepenom stručne spreme (stepen specijaliste – elektronika , telekomunikacije i računari na radnom mjestu profesorice matematike , su dana 30.05.2022 , godine zaključili

U G O V O R O R A D U

NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom , u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca , regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena , Tina Golubović , JMB : ██████████ zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.06.2022. godine.
Raspored radnog vremena , način korišćenja odmora u toku rada , dnevnog i nedjeljnog odmora , godišnjeg odmora , praznika i drugih odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.06.2022. godine.

Mjesto rada je : P l j e v l j a -

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih

mjesta utvrđen VII 1 ili VII 2 stepen stručne spreme, zanimanje profesor.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čija obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlenog sastoji se od startnog djela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- Korišćenje godišnjeg odmora;
- Plaćenog odsustva;
- Odazivanje na poziv državnih organa;
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- Udr. slučajevima utvrđenih Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću;
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbjedi slobodan dan u toku radne nedjelje;
- Za prekovremeni rad.

Član 9.

Zarada se isplaćuje u rokovima na način utvrđen Granskim kolektivnim

ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 13.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka profesorice Ivana Terzić na posao, a najdalje do 30.06.2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pločijima. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Galubovic TMS

Poslodavac
[Signature]

