

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Aleksa Beco Djilas" Mojkovac <skola@os-abdjilas-mk.edu.me>
Sent: Friday, September 23, 2022 1:22 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVOR NA ODREĐENO VRIJEME DO 30 DANA ZA NINU MARKOVIĆ
Attachments: UGOVOR NINA MARKOVIC.PDF

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE
23-09-2022

Primljeno:			
Org. jed.	Srcj		
0-04920/18202			

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovor na određeno vrijeme do 30 dana za Ninu Marković.

Srdačan pozdrav,
Direktor
Dejan Rubežić
JU OŠ "Aleksa Đilas Bećo"
Mojkovac

02-100/22-922

22.09.2022

Na osnovu člana 30 a Zakona o izmjenama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama "Sl. list RCG, br. 80 od 29.12.2004", ("Sl. list CG", broj 45 od 4. avgusta 2010. godine i "Sl. list CG" broj 47/17; i Akta Ministarstva prosvjete br. 01-219-3/017 od 29.8.2017. godine, JU OŠ "Aleksa Đilas - Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Nina Marković sa završenom Gimnazijom-opšti smjer IV - stepen iz Mojkovca JMB [redacted] u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim radnim vremenom* "Asistent u nastavi" na određeno vrijeme do povratka Tatjane Braunović iz izolacije, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 23.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *asistenta u nastavi sa punim radnim vremenom*, u matičnoj školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Zakonom o obrazovanju djece sa posebnim potrebama.

Član 5

Radno vrijeme zaposlenom iznosi 8 časova dnevno, odnosno 40 časova sedmično.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom (5,96) u odnosu na stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

- Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
 - Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka Tatjane Braunović iz izolacije, a najduže od 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Nina Marković
Nina Marković



Poslodavac,
Direktor
Dejan Rubežić
Dejan Rubežić