

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "9. maj" Bijelo Polje <skola@os-9maj.edu.me>
Sent: Monday, June 6, 2022 1:18 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostava Aneks ugovora i Ugovora o radu
Attachments: scan0049.pdf; scan0050.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primi ar:	07-06-2022
Org. broj:	
0501-920/6542	

CRNA GORA
JU OŠ »9. maj» Sutivan
Br.259
Datum: 03.06.2022. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 i člana 48 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19) i člana 30a stav 3 Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Službeni list RCG“, br. 80/04 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 47/17 i 145/21), te na osnovu ličnog zahtjeva zaposlene br 187 od 21.04.2022. godine, JU OŠ »9. maj», koju zastupa direktorica Milijana Bošković (u daljem tekstu: poslodavac) i Marija Janković, ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposlena), JMB zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Član 3 osnovnog ugovora mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 2

Pisana izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama Ugovora o radu broj 3 od 04.01.2022 godine, koje su date u članu 1 ovog Aneksa, sastavni je dio ovog Aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj Aneks Ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktorica škole i zaposlena, čime postaje sastavni dio Ugovora o radu, broj 3 od 04.01.2022. godine.

Zaposleni
Marija Janković



Direktorica škole
Milijana Bošković

Prilog: Saglasnost zaposlenog o prihvatanju ponude za zaključenje Aneksa ugovora o radu



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

"9.maj"

Broj. 262

Sutivan, 03.06.2022. godine

Na osnovu čl. 36. Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/2019) Ugovora o radu br. 3 od 04.01.2022 godine i Aneksa ugovora o radu br. 259 od 03.06.2022 godine JU OŠ „9.maj“ Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Milijana Bošković, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Marija Janković, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [redacted] iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno radno vrijeme od 03.06.2022.godine, u Matičnoj školi, na poslovima asistenta u nastavi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.06.2022 godine, od kada mu teknu sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – asistent u nastavi, pomoć djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentu stručnosti/složenosti od 5,96 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvelati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Stranka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluku o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Marija Jovanović



POSLODAVAC

M. Jovanović

CRNA GORA
JU OŠ »9. maj» Sutivan
Br:258
Datum: 03.06.2022. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 i člana 48 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19) i člana 30a stav 3 Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Službeni list RCG“, br. 80/04 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 47/17 i 145/21), te na osnovu ličnog zahtjeva zaposlene br 180 od 19.04.2022. godine, JU OŠ »9. maj», koju zastupa direktorica Milijana Bošković (u daljem tekstu: poslodavac) i Furtula Radmila, ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposlena), JMB zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Član 3 osnovnog ugovora mijenja se i glasi:

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 2

Pisana izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama Ugovora o radu broj 4 od 04.01.2022.godine, koje su date u članu 1 ovog Aneksa, sastavni je dio ovog Aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj Aneks Ugovora se smatra zaključenim kada ga potpišu direktorica škole i zaposlena, čime postaje sastavni dio Ugovora o radu, broj 4 od 04.01.2022. godine.

Zaposleni
Radmila Furtula

Direktorica škole
Milijana Bošković



Prilog: Saglasnost zaposlenog o prihvatanju ponude za zaključenje Aneksa ugovora o radu



Crna Gora

Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola

„9.maj“

Broj 261

Sutivan, 03.06.2022. godine

Na osnovu čl. 36. Zakona o radu ("Služb. list CG", br. 74/2019) Ugovora o radu br. 4 od 04.01.2022 godine i Aneksa ugovora o radu br. 258 od 03.06.2022 godine, JU OŠ „9.maj“ Sutivan u Bijelom Polju, koju zastupa **Direktorica Milijana Bošković**, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik **Radmila Furtula** IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, **JMBG** iz Bijelog Polja, registarski broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno radno vrijeme od 03.06.2022. godine, u Matičnoj školi, na poslovima asistenta u nastavi.

Raspored radnog vremena vršite poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.06.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **asistent u nastavi, pomoć djeci sa posebnim obrazovnim potrebama** u Matičnoj školi. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 17 u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 237 od 06.09.2017. godine.

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijente stručnosti/složenosti od **5,96** uvelana za svaku započetu godinu radnog stažu do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvelanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odbica o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži ponuku o pravom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 2 (dva) primjerka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 16

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Razvija Furtula



POSLODAVAC

Milovanović