

## Jovana Radovic

---

**From:** Osnovna skola "29. novembar" Podgorica <skola@os-29novembar.edu.me>  
**Sent:** Thursday, February 23, 2023 12:59 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** skenirani ugovor  
**Attachments:** 20230223\_123436.pdf; 20230223\_123603.pdf

Poštovani,

u prilogu maila šaljem skenirani ugovor.  
Pošto je u pitanju samo jedan ugovor poslali smo ga mailom.

Veliki pozdrav!  
S poštovanjem!  
Direktor ustanove  
Allmir Lulanaj

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
23-02-2023 03-01-	1/		

141

CRNA GORA - MALI I ZI  
OPŠTINA TUZI - KOMUNA E TUZIT  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ - DINOŠA  
IP SHF „29 NĚNTORI“ – DINOSHĚ  
PIB/NIT:02028956  
Br.Nr:238/23  
Data:21.02.2023



Na osnovu člana 37 tačka 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21, i 145/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, koju zastupa direktor Alimir Lulanaj ( u daljem tekstu: škola) i Krmic Ahmet, JMBG [redacted] završio za profesora muzičke kulture ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 21.02.2023 godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, nepuno radno vrijeme, sa 4 (četiri) časova nedeljne norme odnosno 9 (devet) časova efektivnog rada, od 21.02.2023 godine do 31.08.2023.g.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovani je obavezan da se na posao javi dana 21.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke kulture u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole (član 16).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (9,20) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Adresa: Ul/Rr. Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro Ilogaria:510-200640-05  
Email:skola@os-29novembar.edu.me

## Član 7

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisna sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 21.02.2023.godine do 31.08.2023.g.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

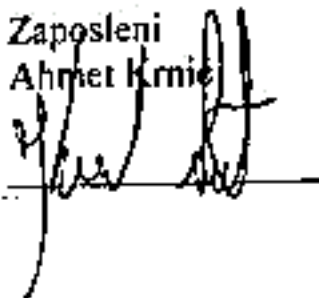
## Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposleniu i dva za školu.

Zaposleni  
Ahmet Krmic



Za poslodavca,  
Direktor Almir Lutanaj



Adresa: Ul/Rr: Dinoša/Dinosha br/nr4; br/nr 1, 81206 Tuzi/Tuz, Crna Gora/Mali i Zi  
Tel/fax:020/659-147 i 020/659-148, žiro račun/xhiro llogaria:510-200640-05  
Email:skola@os-29novembar.edu.me