

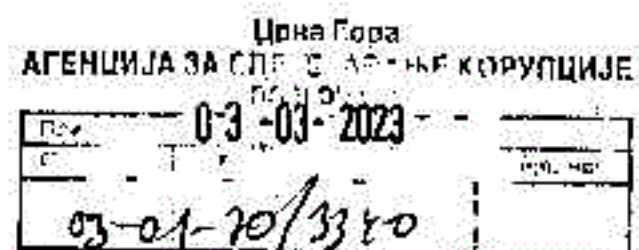
## Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

**From:** Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>  
**Sent:** Friday, March 3, 2023 9:45 AM  
**To:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Subject:** Re: Re:  
**Attachments:** 1.jpeg; 2.jpeg; 3.jpeg; ugovor 2.jpeg; Ugovor.jpeg

Poštovani,

Šaljemo Vam traženo.

Srdačan pozdrav!



---

**Od:** Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>  
**Poslato:** 27. februar 2023. 10:41  
**Za:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>  
**Tema:** Re: Re:

Poštovani,

Šaljemo Vam traženo.

Srdačan pozdrav!

---

**Od:** Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>  
**Poslato:** 20. februar 2023. 8:28  
**Za:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>  
**Tema:** Re: Re:

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem odluku po konkursu.

Srdačan pozdrav!

---

**Od:** Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>  
**Poslato:** 13. februar 2023. 9:08  
**Za:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>  
**Tema:** Re: Re:

U prilogu Vam šaljem izvještaj...

Srdačan pozdrav!

---

**Od:** Osnovna Skola "21. Maj" - Bijelo Polje <skola@os-21maj.edu.me>  
**Poslato:** 9. februar 2023. 8:57

Crna Gora  
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola  
„ 21.maj“  
Broj: 02-100/23-16/2  
Godiša, 31.01.2023. godine

Na osnovu čl.29,37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br74/19, 08/21,59/21) čl. 101c Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 I „Sl.list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21)), Odluke po konkursku broj.02-100/23-34/1 JU OŠ „ 21.maj“ u Bijelom Polju, u Godiši b.b. koju zastupa prof. Čemal Vreva direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Erna Rovčanin Čorović, diplomirani pedagog, i [REDACTED] JMBG [REDACTED] br.radne knjži [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, vršeći dopunu do norme u JU OŠ "Rifat Burdžović-Tršo"-Lozni i JU OŠ "Milomir Đalović"-Sušica na određeno vrijeme počev od 01.03.2023.godine a najduže do 31.08.2023.godine. Te joj tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.03.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – pedagog škole, koje je utvrđeno članom 11 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 110/17 od 06.09.2017. godine u JU OŠ „ 21.maj“ Godiša – Bijelo Polje,

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 radnih sati.

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za

1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mesečno, po pravilu do 10-tog u mesecu za predhodni mesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 14

Matična škola se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Matična škola se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Elena Petrović



POSLODAVAC

Senad Arsović