

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "18. oktobar" Podgorica <skola@os-18oktobar.edu.me>
Sent: Monday, September 26, 2022 9:20 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Dokumentacija
Attachments: 510000000020786073_22092022.pdf; Ugovor o radu Ivana Minić Papić.PDF; Ugovor o radu Vladan Mijatović.PDF

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo traženu dokumentaciju.

Za sve dodatne informacije stojimo na raspolaganju.

S poštovanjem,

Željko Bojanić, direktor

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

26-09-2022

Priloga:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	020+90	18288		



**JU OSNOVNA ŠKOLA „18. OKTOBAR“
BIOČE**

Broj: 342

Podgorica, 01.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30,31, 32,33, 37 i 41 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 od 30.12.2019; 8/21 od 26.01.2021; 59/21 od 4.06.2021 i 68/21 od 23.06.2021) člana 100a i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02;31/05; 49/07 ; „Sl.list CG“ 45/10,73/10,45/11,36/13,39/13 , 47/17 i 59/21) i člana 23. Statuta škole , zaključen je

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "18. Oktobar"- Bioče, koju zastupa za vd direktora Željko Bojanić (u daljem tekstu:Poslodavac); i

Vladan Mijatović (JMB [REDACTED]) profesor istorije i geografije, (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni Vladan Mijatović, sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, profesor istorije i geografije za 6 časova istorije odnosno 13 radnih sati na 30 dana dana od 01.09 do 30.09.2022godine.

Zaposleni/a je dužan da stupi na rad po ovom ugovoru dana 01.09.2021godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen utvrđen steceni VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 7.67 odnosno srazmjerno 2.53 za 6 časova.

Član 7.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada / 0.05
- razrednog starješinstva /
- časa preko norme /
- stečenog zvanja /
- rada u dvije škole/

Ukupan koeficijent za isplatu zarade imenovane uvećan za minuli rad iznosi 2.58 sa minulim radom.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/ij uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena/ij nije zadovoljna/an odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena/i nije zadovoljna/an odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu-og, a dva za poslodavca.

Zaposlena/ ni,

V. Mijatović
Vladan Mijatović



Poslodavac,

Željko Bojanić
vd direktora škole Željko Bojanić



**JU OSNOVNA ŠKOLA „18. OKTOBAR“
BIOČE**

Broj: 344/1
Podgorica, 02.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30,31, 32,33, 37 i 41 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 od 30.12.2019; 8/21 od 26.01.2021; 59/21 od 4 .06.2021 i 68/21 od 23.06.2021) člana 100a i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02;31/05; 49/07 ; „Sl.list CG“ 45/10,73/10,45/11,36/13,39/13 , 47/17 i 59/21) , Sporazuma o dopuni norme broj 344 i člana 23. Statuta škole , zaključen je

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ „18. Oktobar“- Bioče, koju zastupa za vd direktor **Željko Bojanić** (u daljem tekstu:Poslodavac); i

Ivani Papić Minić (JMI [REDACTED]) sa VIII - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, sa završenim Metalurško tehničkim fakultetom u Podgorici, bez položenog stručnog ispita (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni **Ivani Minić**, sa završenim sa završenim sa završenim Metalurško tehničkim fakultetom u Podgorici bez položenog stručnog ispita, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom u JU OŠ „18.oktobar“ Bioče na 11 nastavnih časova (5 fizike i 6 časova biblioteke) i u JU OŠ „Savo Kažić“Barutana 4 nastavna časa hemije..

Ukupna norma je 115 nastavnih časova, odnosno 36 radnih sati.

Imenovana zasniva radni odnos na 30 dana dana od **01.09. do 30.09. 2022. godine.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad po ovom ugovoru dana **01.09. 2022godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ce fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stećeni VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za navedeno radno mjesto je 4.68 za 11 nastavnih časova. Koeficijent se preračunava srazmjerno broju časova.

Član 7.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada/
- razrednog starješinstva /
- časa preko norme /
- stećenog zvanja /
- rada u dvije škole/.

Ukupan koeficijent za isplatu zarade imenovane čini zbir osnovnog koeficijenta i uvećanja po osnovu navedenih kriterijuma.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/j uruči obračun zarade.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena/i nije zadovoljna/an odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 10.

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu-og, a dva za poslodavca.

Zaposlena/ ni,

Ivana Papić

M.P.



Poslodavac,

Željko Bojanić

Direktor škole Željko Bojanić