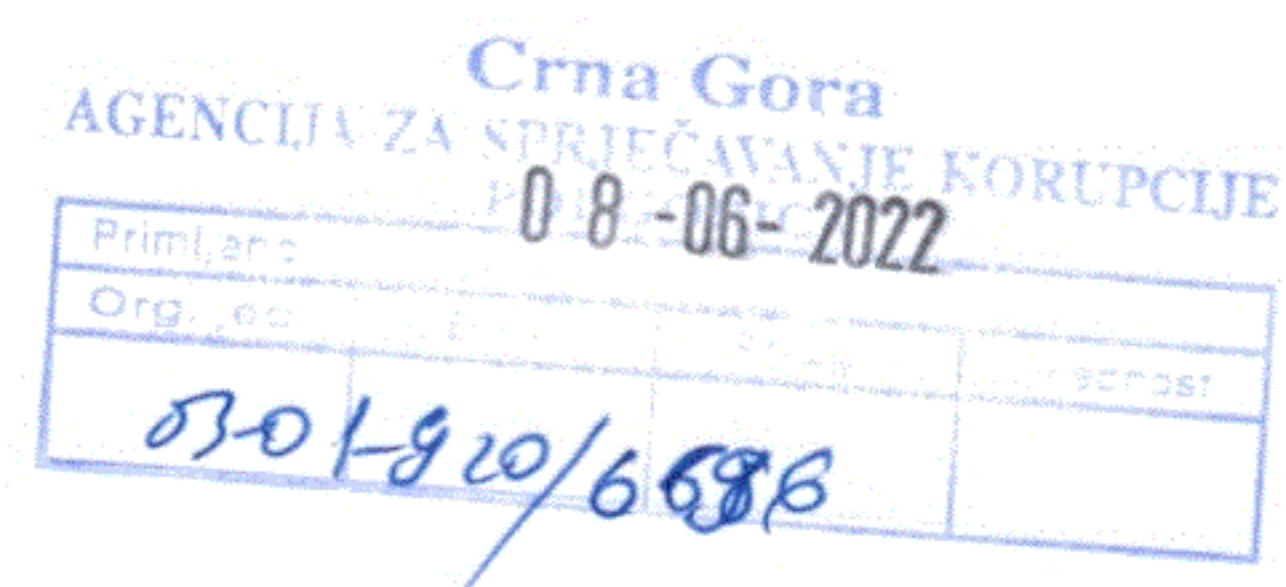


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Edvin Popovic <edvin.popovic@os-smakarije.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, June 8, 2022 12:48 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Ugovori.pdf



Poštovani,

U prilogu Ugovori za JU OŠ "Štampar Makarije" Podgorica.

Pozdrav,

Edvin Popović

# JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 1021

Podgorica, 03.06.2022. godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,34 i 38 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. list RCG“, br. 80/04, 45/10 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19) i Odluke o transformaciji ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme br. 1018 od 03.06.2022. godine i ovlaštenja iz člana 23 Statuta

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Radmila Vučetić, diplomirani pravnik, JMBG [redacted] iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 03.06.2022. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, za 40 (četrdeset) nedjeljno.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 03.06.2022. godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova/la radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *asistent/kinja u nastavi* i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredite CSPK-a), završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

### Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

### Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 5.96.

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

# JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

## Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

## Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
*Bruneta Paunova*

M.P.

Poslodavac,  
*H. Tarabur*



Glavni grad Podgorica  
JU OŠ „Štampar Makarije“

Adresa Blok V bb  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 218 005  
+382 20 218 006  
[skola@os-smakarije.edu.me](mailto:skola@os-smakarije.edu.me)

Broj: 1018  
Podgorica, 03.06.2022.godine

Na osnovu člana 38 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,8/21, 59/21,68/21 i 145/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. list RCG“, br. 80/2004, „Sl. listu Crne Gore“, br. 45/2010, 47/2017 i 145/2021), člana 23 Statuta JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica, direktor donosi

#### ODLUKA O TRANSFORMACIJI UGOVORA O RADU SA ODREĐENOG NA NEODREĐENO VRIJEME

1. Radmila Vučetić, diplomirani pravnik (VII1), JMBG [redacted], iz Podgorice, zaposlenoj na radnom mjestu asistent/kinja u nastavi u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica, transformiše se radni odnos, zasnovan Ugovorom o radu broj 2433 od 31.12.2021. godine, sa određenog na neodređeno vrijeme.
2. Gore imenovanoj, po ovoj Odluci, radni odnos na neodređeno vrijeme teče od 03.06.2022. godine.
3. Poslodavac i zaposlena će, shodno ovoj Odluci, zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će regulisati međusobna prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa.

#### Obrazloženje

Radmila Vučetić je zasnovala radni odnos na radnom mjestu asistent/kinja u nastavi u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica, prvi put 17.10.2016. godine u trajanju od dva mjeseca i petnaest dana, a zatim 23.01.2017. godine u trajanju od četiri mjeseca i dvadeset dva dana, 01.09.2017.godine u trajanju od deset mjeseci, 01.09.2018. godine u trajanju od deset mjeseci, 02.09.2019.godine u trajanju od deset mjeseci, 01.10.2020. godine u trajanju od devet mjeseci i 01.09.2021. godine, te radi i dalje.

Imenovana je u radni odnos birana shodno Odlukama o izboru kandidata po konkursu i to: broj 1370 od 14.10.2016. godine, broj 1515 od 12.12.2017. godine, broj 2 od 11.12.2018. godine, broj 2129 od 15.10.2019. godine, broj 1372 od 07.10.2020. godine i na osnovu poslednje Odluke broj 2406 od 30.12.2021. godine i te je zasnovala radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme broj 2433 od 31.12.2021. godine.

Zaposlena ispunjava sve uslove u pogledu stručne spreme, odnosno opštih i posebnih uslova utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, radno mjesto je predviđeno Pravilnikom i slobodno, te su se, shodno navedenom, stekli uslovi da se izvrši transformacija ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme, na osnovu člana 38 Zakona o radu a u vezi člana 37 stav 2 istog zakona i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama.

Imajući u vidu gore navedeno odlučeno je kao u dispozitivu.

*Pravna pouka: Rješavanje eventualnih sporova povodom ove Odluke zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.*

*Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici*

*Ova Odluka je sačinjena u tri istovjetna primjerka, jedna za zaposlenu, dvije za poslodavca.*

*Bykewitzi Paganora*

Direktor  
Njivica Gačević  
*[Signature]*

# JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj:1022

Podgorica, 03.06.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,36 i 38 Zakona o radu („Služb. list CG“, br. 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Služb. list RCG“, br.80/04, 45/10 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19) i Odluke o transformaciji ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme br. 1019 od 03.06.2022.godine i ovlaštenja iz člana 23 Statuta

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Milica Žarić, profesor filozofije, JMBG [redacted] iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni-a),  
dana 03.06.2022. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na *neodređeno vrijeme*, sa punim radnim vremenom, za 40 (četrdeset) nedjeljno.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 03.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni/a *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova/la radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *asistent/kinja u nastavi* i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredite CSPK-a), završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

### Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

### Član 5

**Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 5.96.**

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/voj uruči obračun zarade.

# JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

## Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

## Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 12

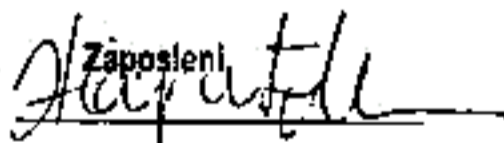
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

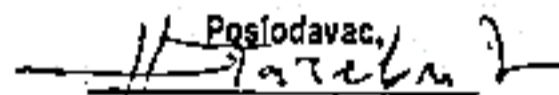
Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni  


M.P.

Poslodavac  




Glavni grad Podgorica  
JU OŠ „Štampar Makarije“

Adresa: Blok V bb  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 218 005  
+382 20 218 006  
[skola@os.stakarje.edu.me](mailto:skola@os.stakarje.edu.me)

Broj: 1019  
Podgorica, 03.06.2022.godine

Na osnovu člana 38 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,8/21, 59/21,68/21 i 145/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. list RCG“, br. 80/2004, „Sl. listu Crne Gore“, br. 45/2010, 47/2017 i 145/2021), člana 2 Statuta JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica, direktor donosi

#### ODLUKA O TRANSFORMACIJI UGOVORA O RADU SA ODREĐENOG NA NEODREĐENO VRIJEME

1. Milica Žarić, profesor filozofije (VII1), JMBG [redacted] iz Podgorice, zaposlenoj na radnom mjestu asistent/kinja u nastavi u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica, transformiše se radni odnos, zasnovan Ugovorom o radu broj 2435 od 31.12.2021. godine, sa određenog na neodređeno vrijeme.
2. Gore imenovanoj, po ovoj Odluci, radni odnos na neodređeno vrijeme teče od 03.06.2022. godine.
3. Poslodavac i zaposlena će, shodno ovoj Odluci, zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će regulisati međusobna prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa.

#### Obrazloženje

Milica Žarić je zasnovala radni odnos na radnom mjestu asistent/kinja u nastavi u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica, prvi put 17.10.2016. godine u trajanju od dva mjeseca i petnaest dana, a zatim 23.01.2017. godine u trajanju od četiri mjeseca i dvadeset dva dana, 01.09.2017. godine u trajanju od deset mjeseci, 01.09.2018. godine u trajanju od deset mjeseci, 02.09.2019. godine u trajanju od deset mjeseci, 01.10.2020. godine u trajanju od devet mjeseci i 01.09.2021. godine, te radi i dalje.

Imenovana je u radni odnos birana shodno Odlukama o izboru kandidata po konkursu i to: broj 1515 od 12.12.2017. godine, broj 2 od 11.12.2018. godine, broj 2129 od 15.10.2019. godine, broj 1372 od 07.10.2020. godine i na osnovu poslednje Odluke broj 2406 od 30.12.2021. godine i te je zasnovala radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme broj 2435 od 31.12.2021. godine.

Zaposlena ispunjava sve uslove u pogledu stručne spreme, odnosno opštih i posebnih uslova utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, radno mjesto je predviđeno Pravilnikom i slobodno, te su se, shodno navedenom, stekli uslovi da se izvrši transformacija ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme, na osnovu člana 38 Zakona o radu a u vezi člana 37 stav 2 istog zakona i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama.

Imajući u vidu gore navedeno odlučeno je kao u dispozitivu.

*Pravna pouka: Rješavanje eventualnih sporova povodom ove Odluke zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.*

*Ukoliko se spor ne riješi mimim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.*

*Ova Odluka je sačinjena u tri istovrsna primjerka, jedna za zaposlenu, dvije za poslodavca.*

Direktor  
Novica Gačević

# JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj:1020

Podgorica, 03.06.2022 godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 38 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,8/21,59/21,68/21 i 145/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl.list RCG“, br.80/04, 45/10 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19) i Odluke o transformaciji ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme br. 1017 od 03.06.2022 godine i ovlaštenja iz člana 23 Statuta

1. JU OŠ „Štampar Makarije“ koju zastupa Novica Gačević direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac)
2. Sanja Stanković, sss, gimnazija opšti smjer, JMBG \_\_\_\_\_ iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 03.06.2022. godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, za 40 (četrdeset) nedjeljno.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 03.06.2022 godine.

Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovan/a radni odnos.

### Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *asistent/kinja u nastavi* i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredite CSPK-a), završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

### Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

### Član 5

**Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 5.96.**

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.



## JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

### Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/voj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/voj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjenti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni  
*Srećko Stanić*

M.P.

Poslodavac  
*Stanić*



Glavni grad Podgorica  
JU OŠ „Štampar Makarije“

Adresa Blok V bb  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 20 218 005  
+382 20 218 006  
[skola@os\\_smakarije.edu.me](mailto:skola@os_smakarije.edu.me)

Broj: 1017  
Podgorica, 03.06.2022.godine

Na osnovu člana 38 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,8/21, 59/21,68/21 i 145/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. list RCG“, br. 80/2004, „Sl. listu Crne Gore“, br. 45/2010, 47/2017 i 145/2021), člana 2.3 Statuta JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica, direktor donosi

#### ODLUKA O TRANSFORMACIJI UGOVORA O RADU SA ODREĐENOG NA NEODREĐENO VRIJEME

1. Sanja Stanković (IV1)- sss gimnazija opšti smjer, JMBG [redacted] iz Podgorice, zaposlenoj na radnom mjestu asistent/kinja u nastavi u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica, transformiše se radni odnos, zasnovan Ugovorom o radu broj 2436 od 31.12.2021. godine, sa određenog na neodređeno vrijeme.
2. Gore imenovanoj, po ovoj Odluci, radni odnos na neodređeno vrijeme teče od 03.06.2022. godine.
3. Poslodavac i zaposlena će, shodno ovoj Odluci, zaključiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim će regulisati međusobna prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa.

#### Obrazloženje

Sanja Stanković je zasnovala radni odnos na radnom mjestu asistent/kinja u nastavi u JU OŠ „Štampar Makarije“ Podgorica, prvi put 17.10.2016. godine u trajanju od dva mjeseca i petnaest dana, a zatim 23.01.2017. godine u trajanju od četiri mjeseca i dvadeset dva dana, 01.09.2017.godine u trajanju od deset mjeseci, 01.09.2018. godine u trajanju od deset mjeseci, 02.09.2019.godine u trajanju od deset mjeseci, 01.10.2020. godine u trajanju od deset mjeseci i 01.09.2021. godine, te radi i dalje.

Imenovana je u radni odnos birana shodno Odlukama o izboru kandidata po konkursu i to: broj 1370 od 14.10.2016. godine, broj 1515 od 12.12.2017. godine, broj 2 od 11.12.2018. godine, broj 2129 od 15.10.2019. godine, broj 1372 od 07.10.2020. godine i na osnovu poslednje Odluke broj 2406 od 30.12.2021. godine te je zasnovala radni odnos Ugovorom o radu na određeno vrijeme broj 2436 od 31.12.2021. godine.

Zaposlena ispunjava sve uslove u pogledu stručne spreme, odnosno opštih i posebnih uslova utvrđenih Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, radno mjesto je predviđeno Pravilnikom i slobodno, te su se, shodno navedenom, stekli uslovi da se izvrši transformacija ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme, na osnovu člana 38 Zakona o radu a u vezi člana 37 stav 2 istog zakona i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama.

Imajući u vidu gore navedeno odlučeno je kao u dispozitivu.

*Pravna pouka: Rješavanje eventualnih sporova povodom ove Odluke zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima*

*Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.*

*Ova Odluka je sačinjena u tri istovjetna primjerka, jedna za zaposlenu, dvije za poslodavca.*

Sanja Stanković

Direktor  
Novica Gačević  
[Signature]