

Dijana Djukanovic

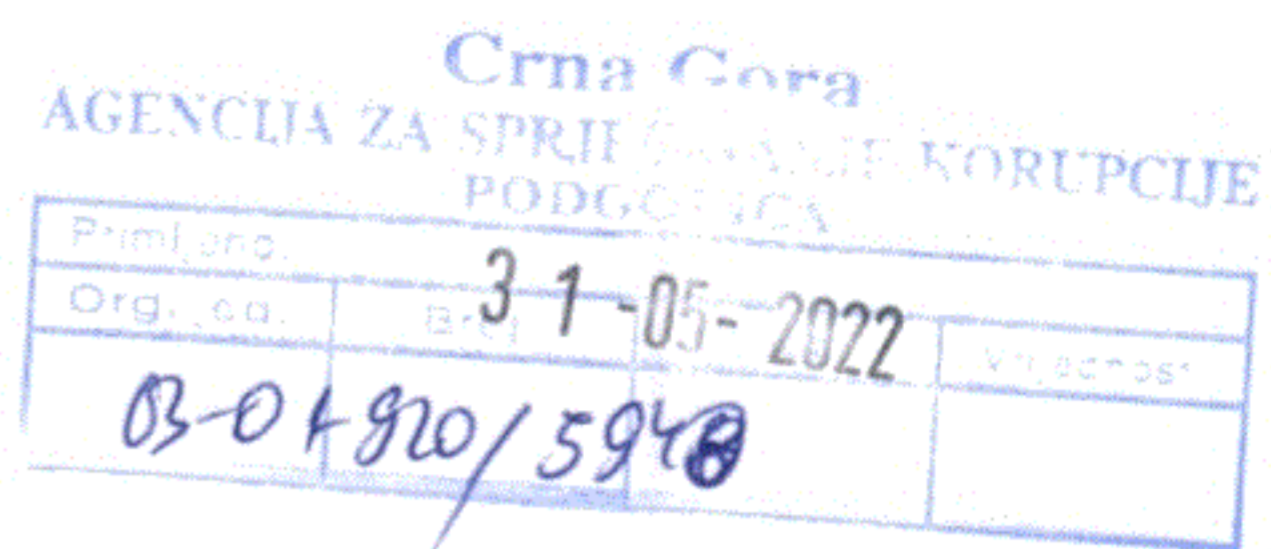
From: Edvin Popovic <edvin.popovic@os-smakarije.edu.me>
Sent: Tuesday, May 31, 2022 1:50 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ug Slavisa Zekovic.pdf; Ug o djelu-Mihailo Radonjić.pdf

Poštovani,

U prilogu zaključeni Ugovori za JU OŠ "Štampar Makarije" Podgorica.

Pozdrav,

Edvin Popović



JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Broj: 972

Podgorica, 30.05.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32,33 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/21,59/21, 68/21 i 145/21), čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02,31/05,49/07, „Sl.list CG“ br. 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Službeni list CG“, 010/16 i 076/19) i ovlaštenja iz člana 23 Statuta JU OŠ "Štampar Makarije" Podgorica,

1. JU OŠ "Štampar Makarije" koju zastupa Novica Gačević, direktor škole (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Slaviša Zeković, bachelor matematike, JMBG: [redacted] iz Bijelog Polja (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 30.05.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na *određeno vrijeme*, sa punim radnim vremenom- puna norma, do povratka sa bolovanja Mijane Šaranović a ne duže od 30 dana.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad dana 31.05.2022.godine.

Ukoliko zaposleni/a *bez opravdanog razloga* ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova/la radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto *nastavnika matematike*, prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kojim je utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Ako je potrebno da se određeni posao izvrši bez odlaganja, zaposleni može da bude privremeno raspoređen na druge odgovarajuće poslove na osnovu pisanog naloga poslodavca, bez ponude aneksa ugovora, najduže 30 dana u periodu od 12 mjeseci.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada.

Član 5

Za poslove radnog mjesta koje zaposleni/a obavlja određen je koeficijent 7.67.

Zaposleni ima pravo na zaradu i naknade koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom/oj uruči obračun zarade.

JU OŠ "ŠTAMPAR MAKARIJE" PODGORICA

Član 6

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Jakovac Crnec

M.P.

Poslodavac,
Jakovac Crnec

976
30 10 23

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima (Sl.list Crne Gore
br. 47/08, 4-11-Dr zakon i 22/17), a u skladu svojih ovlašćenja, zaključujem

UGOVOR O DJELU

Zaključen između JU OŠ „ŠTAMPAR MAKARIJE“ sa sjedištem u
Podgorici, koga zastupa Novica Gačević, direktor, s jedne strane i
Mihaila Radonjića JMB, s druge strane.

Na osnovu odredaba Zakona o radu, ugovarači su se sporazumijeli sljedeće :

Naručilac posla ustupa, a izvršilac posla preuzima posao koji se sastoji u
sljedećem :

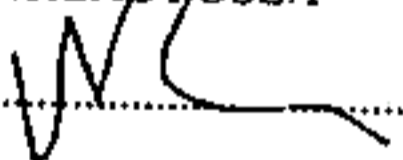
Izrada matrice za Dan škole

Izvršilac posla obavezuje se da posao počne 15.05.2022.godine, a završi
najdalje do 31.05.2022.godine.

Ukupan bruto iznos : EUR

Uplata će se izvršiti na žiro/račun izvršioca posla.

IZVRŠILAC POSLA



IZVRŠILAC POSLA
