

Ljiljana Jušković

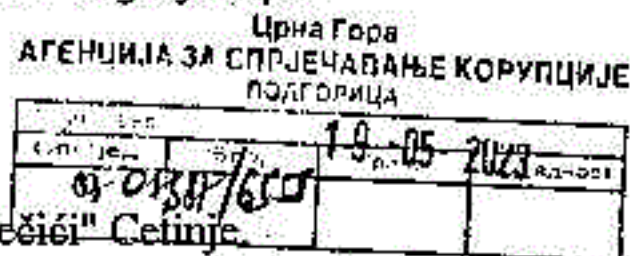
From: Dusan Kaludjerovic <dusan.kaludjerovic@gmail.com>
Sent: Thursday, May 18, 2023 7:06 PM
To: Finansiranje
Subject: JU "Lovćen - Bečići" Cetinje - ugovori
Attachments: Ugovor o djelu - Stankovic.pdf; Ugovor o radu - Gligorijevic.pdf

Poštovani,

U prilogu mejla vam dostavljamo ugovore zaključene u JU "Lovćen - Bečići" Cetinje.

Srdačan pozdrav,

Dušan Kaluđerović
Direktor
JU "Lovćen - Bečići" Cetinje



Broj: 235
Cetinje, 16. 05. 2023. godine

Na osnovu člana 869 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore“, broj 47/08, 4/11 i 22/17) zaključuje se

UGOVOR O PRUŽANJU USLUGA IZMEĐU

1. JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje – Balšića pazar II, broj 1, Cetinje, koga zastupa direktor Dušan Kaluđerović (u daljem tekstu „Naručilac posla“), i
2. Nenad Stanković, iz Cetinja, po zanimanju parketar, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu „Izvršilac usluga“).

Član 1

Ugovorne strane su se sporazumjele da će Nenad Stanković, za potrebe Naručioca posla, u periodu od 16. 05. do 18. 05. 2023. godine, izvršiti opravku parketa u objektu hotela „Ivanov konak“ na kojem su nastala oštećenja usljed prodora vode. Svoj posao obavezan je obaviti stručno, savjesno i odgovorno.

Član 2

Za svoj rad pod uslovima iz prethodnog člana, biće isplaćen u neto iznosu od 60,00 € kao lice koje se nalazi na penzijskom i zdravstvenom osiguranju kod drugog poslodavca.


Član 3

Svi sporovi koji bi proistekli iz ovog Ugovora rješavat će se prvenstveno sporazumno. Ukoliko se navedeni spor ne riješi sporazumno, za rješavanje ovog spora određuje se nadležnost Osnovnog suda u Cetinju.

Član 4

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po jedan primjerak.

IZVRŠILAC POSLA


Izvršilac,
Nenad Stanković



NARUČILAC POSLA


Direktor
Dušan Kaluđerović

Broj: 236
Cetinje, 16. 05. 2023. godine

Na osnovu članova 20, 29 i članova 9 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JU „Lovćen – Bečići“, Cetinje, ul. Balašića pazar II, broj 1, PIB: 02025558, kojeg zastupa direktor Dušan Kaiuđerović (u daljem tekstu „Poslodavac“), i

Gojko Gligorijević iz Cetinja, sa adresom: [REDACTED] JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu „Zaposleni“).

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koja ima IV stepen stručne sprema sa brojem radne knjižice 149/23 i raspoređuje se na radno mjesto pomoćni radnik u kuhinji.

Član 2.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom 40 časova nedeljno od 16. 05. 2023. do 16. 06. 2023. godine.

Član 4.

Radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora sistematizovano je Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta pod brojem 29 i vrši poslove koji se odnose na: Pomaže kuvaru u pripremanju svih vrsta jela. Samostalno vrši pripremanje jednostavnih jela. Obavlja sve pripremne poslove za spravljanje jela, vrši čišćenje, pranje, raspakivanje, ljuštenje, sjeckanje i sve ostale poslove vezane za kuhinju. Vršiti pranje i čišćenje stolova, zidova i podova. Vršiti iznošenje smeća na propisano mjesto. Učestvuje u iskrcavanju i transportu namirnica i gotovih jela. Pere i odlaže kompletno kuhinjsko posuđe. Pomaže šefu kuhinje i kuvaru pri preuzimanju

hrane iz magacina. Odgovara zajedno sa ostalim radnicima u kuhinji za opremu i sitan inventar u kuhinji.

Obavlja i ostale poslove po nalogu direktora.

Član 5.

Raspored radnog vremena određuje Izvršni direktor. Zaposleni je dužan raditi i duže od punog radnog vremena, u skladu sa rješenjem Izvršnog direktora o rasporedu radnog vremena i radu dužem od punog radnog vremena.

Član 6.

Zaposleni prihvata da u toku rada može da bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 min.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Opštim aktom preduzeća srazmjerno vremenu predviđenom na radu.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim Ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Predviđeni koeficijent iz stava 2 ovog člana iznosi 3,33.

Zaposleni ima pravo na minuli rad koji se obračunava u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na dodatke, nadoknadu zarade i ostala primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje kod nadležnih organa.



Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normama zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno Kolektivnim ugovorom, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštita.

Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Zaposlenom može prestati radni odnos kod poslodavca i prije isteka određenog roka pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15.

Ovaj Ugovor o radu raskida se radi sledećih povreda radnih obaveza:

- neizvršenja radnih i drugih obaveza,
- nesavjesno izvršavanje radnih i drugih obaveza,
- neblagovremeno i nemarno izvršavanje radnih obaveza,
- pronevjera ili krađa imovine preduzeća,
- nezakonito raspolaganje sredstvima preduzeća,
- neostvarenje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih štetnih materija, kao i povreda propisa i nepreduzimanje mjera radi zaštite zaposlenih, sredstava rada i životne sredine,
- zloupotreba položaja i prekoračenja datih ovlašćenja,
- odavanje poslovne i druge
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja,
- ometanje jednog ili više zaposlenih u procesu rada kojim se otežava izvršenje radnih obaveza,
- odbijanje zaposlenog da obavlja poslove radnog mjesta na koje je trajno ili privremeno raspoređen,
- falsifikovanje novčanih i drugih dokumenata,
- povreda radne obaveze koja predstavlja krivično djelo,
- dolazak na rad u napltonm stanju ili upotreba alkohola i drugih narkotičkih sredstava u toku rada,
- neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena,
- neuredno držanje dokumenata i sredstava rada,
- nedovoljno preduzimanje mjera zaštite na radu ili zaštite radnika na radu ili zaštite imovine preduzeća.

- prouzrokovanje materijalne štete usled krajnje nepažnje ili namjere,
- pokušaj krađe, podsticaj na krađu ili saučesništvo u krađi imovine u preduzeću.
- neopravdano izostajanje sa rada 3 radna dana.

Član 16.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima određenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 17.

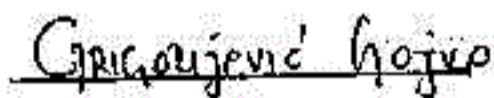
Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 18.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjeraka, od kojih tri zadržava Poslodavac, a jedan primjerak zaposleni.

U Cetinju, dana 16. 05. 2023. godine.

Zaposleni,
Gojko Gligorijević



JU „Lovćen-Bečići“, Cetinje
Dušan Kaluđerović, direktor

