

Dijana Djukanovic

From: Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje <skola@gim-bp.edu.me>
Sent: Wednesday, March 01, 2023 10:31 AM
To: Finansiranje
Subject: Zaposljavanje
Attachments: processed-ad112788-62ef-4d78-b26b-b231fe87e9a9_zUC0py3R.jpeg;
processed-99ba4213-d1b2-4700-906a-1b7d7bb3d793_0D2lL6z2.jpeg;
processed-2cd23dbf-e41e-4e0a-ba58-77fb63c4f80e_4nQcl62K.jpeg;
processed-7943b811-d8f2-4932-911f-b6643a843800_neLUZl6Z.jpeg;
processed-637ecc40-858a-4a44-be2c-ab819900e3f9_GVGVqTc1.jpeg;
processed-5fa8eb0f-1e15-468d-9e22-320c0a6cf89b_voYD0bW1.jpeg

Postovani,

Dostavljamo Vam dokumentaciju u vezi sa zasnivanjem radnog odnosa u JU Gimnaziji „Miloje Dobrasinovic" u Bijelom Polju. Zbog obima, ostalo dostavljamo u narednom mejlu.

Srdačan pozdrav.

Snezana Hadzibegovic, sekretarka

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
01-03-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Зна. однос
		00470/2962	



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-604/23-85/3

Datum: 28.02.2023.god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasminka Međedović donosi:

ODLUKA

Kojom Srđan Janković, prof. Engleskog jezika, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do 31.03.2023.god.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu:

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada, neophodno je hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 3 slobodna časa iz predmeta engleski jezik.

Imajući u vidu da je Srđan Janković, lice koje je bilo zainteresovano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“, a kako se nakon raspodjele časova ukazalo 3 slobodna časa iz engleskog jezika, odluka je donijeta na osnovu iznijetog. Takođe, nije postojala mogućnost raspisivanja konkursa.

Sa izložеног закључено је као у диспозитиву ове Одлуке.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.


Direktorica
Jasminka Međedović, prof.

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije

- zaposlenom

- a/a

ŠKOLNA USTANOVA
JAVNA USTANOVA GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br.02-100/23-88/2 Datum: 28.02.2023.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu članova 1, 3, 29, 21, 22, 23, 25, 31 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Mededović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Srdanom Janković,

iz Bijelog Polja VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br.radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposleno [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora engleskog jezika.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Nepunim radnim vremenom, na tri nastavna časa, odnosno 7 radnih sati nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023.god.

Član 5.

Probni rad nije predviđen.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 9,20 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.).

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

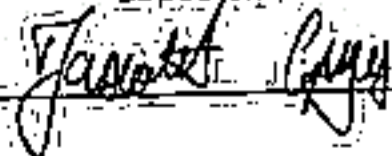
Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Zaposleni





Direktorica





Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“

Adresa: ul. Volodina 16
84000 (Bijelo Polje)
Crna Gora
Tel/fax: +382 50 486 633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-604/23-87/2

Datum: 28.02.2023.god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore“ br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“ br. 2142 od 14.12.2010.god. direktorica Jasminka Mededović donosi

ODLUKU

Kojom Mensura Hajdarović, prof. biologije, zaključuje Ugovor o radu na određeno radno vrijeme, do 31.03.2023.god.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada: izvođenja nastave, neophodno je zaposliti nastavnika za izvođenje nastave iz različitih programa, tj. izborne nastave, zdravi stilovi života i i humana genetika i predmeta biologija.

Imajući u vidu da je u pitanju hitnost postupka, bez mogućnosti da se raspiše konkurs, Ugovor o radu zaključiće se sa Mensurom Hajdarović, prof. Biologije, na pet (5) nastavnih časova, obzirom da nema punu normu u matičnoj školi.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.



Directorica

Jasminka Mededović, prof.

Dostavljeno:

-Agenciji za sprječavanje korupcije

-zaposlenom

-a/a



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinić"

Adresa: ul. Volodina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@glm.bp.edu.me

Broj: 02-100/23-90/2.

Datum: 28.02.2023. god.

Na osnovu članova 1, 3, 29, 21, 22, 23, 25, 31 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21) **zaključuje se**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinić“ u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Mededović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Mensurom Hajdarović

iz Bijelog Polja, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br. radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposleno [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. Biologija, izborna nastava.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do 31.03.2023. god.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa:

5 nastavnih časova nedjeljno, tj. 11 radnih sati sedmično.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.03.2023. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 9,20 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada;

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu. Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Zaposleni:



Direktorica