

Agencija za sprječavanje korupcije

Kralja Nikole 27/V

Podgorica

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Получено	12-05-2023	Лист	Вриједност
020188/6418			

Poštovani,

U prilogu dopisa dostavljamo Vam:

- Ugovor o dopunskom radu br.01-1143 od 10.5.2023. godine
- Ugovor o radu broj 01-1150 od 10.5.2023. godine
- Ugovor o radu broj 01-1140 od 9.5.2023. godine
- Ugovor o radu broj 01-1144 od 10.5.2023. godine

S poštovanjem,



Sekretar

Slavica Medić

Slavica Medić

U DRUGA OŠNA ŠKOLA
Brodj 01-1113
Budva 10.5.2023 god

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“ br.74/20198/21, 58/21, 68/21 i 145/21) između:

1. JU „Druga osnovna škola“ Budva, Babilonija br.27, pib:02734869, koju zastupa direktorica Nataša Radonić (u daljem tekstu ovog ugovora: Poslodavac,)
2. Ivone Kojović, JMBG [REDACTED] bachelor (BSc) Matematika, (u Daljem tekstu ovog ugovora: Zapoleni,)

Član 1.

Ivona Kojović koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU SMŠ „Danilo Kiš“ Budva, se obavezuje da će za Poslodavca, obavljati posao izvođenja nastave iz matematike. Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Babilonija br.27, u prostorijama škole.

Član 2.

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora, angažovano lice će obavljati počev od 3.5.2023. godine do 5.5.2023 godine
Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog ugovora obavljati radnim danima u ukupnom trajanju od 20 nastavnih časova sedmično iz matematike.

Član 3.

Na ime ovog ugovora, poslodavac će angažovanom licu isplatiti novčanu nadoknadu prema koeficijentu složenosti 9,20 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 4.

Poslodavac je dužan da na isplaćenu ugovorenu novčanu nadoknadu obračuna i uplati doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, u skladu sa članom 203 Zakona o radu.

Član 5.

Za vrijeme rada po ovom ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom

Član 7.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri (3) istovjetna primjerka, jedan (1) angažovano lice i dva (2) za poslodavca.

Angažovano lice

Ivona Kojović
Ivona Kojović



Direktor

Nataša Radonić
Nataša Radonić

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 074/19 i 145/21) i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Sl. list CG br. 8/04, 45/10, 47/17) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac) i Pešić Mira iz [REDACTED] pomoćni istraživač u biologiji, IV stepen, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 10.5.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na poslovima asistenta u nastavi, puno radno vrijeme, na određeno vrijeme, počev od 10.5.2023. godine do povratka zaposlene Dragane Filipović sa bolovanja, a najduže do 31.8.2023. godine. Zaposlena je dužna stupiti na rad 10.5.2023. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove pružanja tehničke pomoći tokom pohađanja nastave i podrške djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u cilju uključivanja djece u redovan tok praćenja nastave shodno njihovim mogućnostima. U skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova, određuje se obim podrške koju asistent u nastavi pruža pod nadzorom nastavnika i stručne službe. Asistent u nastavi može biti angažovan za više djece odnosno učenika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 2 i 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 7,15 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova pridržava uputstva stručnog saradnika i nastavnog osoblja u cilju pružanja što kvalitetnije pomoći djeci
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Pesic Mira



Poslodavac

Harwana Bogorik

Na osnovu člana 29,34,35 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14, 074/19 I 145/21) i čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac) i Jelovac Marijana iz [REDACTED] Stepen Bachelor (BA) – obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 9.5.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno –vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 9.5.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 9.5.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlenoj se utvrđuje probni radu trajanju od tri mjeseca, počev od 9.5.2023. godine do 9.8.2023. godine.

Ukoliko zaposlena ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istoj će biti otkazan ugovor o radu prije isteka roka na koji je zaključen.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše
ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud
opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i
dva za poslodavca.

Zaposleni

Marijane Jelenc



Poslodavac

Hawawa Bogdanik

JU DRUGA OSNOVNA ŠKOLA
Broj 01-1144
Datum 10.5.2023 god

Na osnovu člana 29,34,35 i člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12,31/14, 074/19 I 145/21) i čl.100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/1 i 3/23) JU „Druga osnovna škola“ u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu : poslodavac) i Milena Vujović sa [redacted] diplomirani grafički dizajner, sa završenom Akademijom likovnih umjetnosti, VIII stepen, JMBO [redacted] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključili su dana 10.5.2023. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik likovne kulture, sa nepunim radnim vremenom (6 časova u nastavi), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položen stručni ispit za rad u obrazovno -vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 10.5.2023. godine, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 10.5.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlenoj se utvrđuje probni radu trajanju od tri mjeseca, počev od 10.5.2023. godine do 10.8.2023. godine.

Ukoliko zaposlena ne pokaže odgovarajuće rezultate na probnom radu, istoj će biti otkazan ugovor o radu prije isteka roka na koji je zaključen.

Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće

poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Munira Prizlić



Poslodavac

Hawana Bogović