

Jovana Radovic

From: Dom Starih <domstarihpg@gmail.com>
Sent: Thursday, February 23, 2023 12:48 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluke o zaposljavanju
Attachments: Izvod iz sistematizacije za 2 radna mjesta.docx; Ugovor o radu Saša Peruničić.pdf; Ugovor o radu Milinko Bulatović.pdf; Odluka o izboru kandidata - Milinko Bulatović.pdf; Odluka o izboru kandidata - Saša Peruničić.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Br.	Prilog	Vrijednost
23-02-2023	03-01-	70/		
		12616		

Poštovani,

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020) dostavljamo odluke o zaposljavanju sa pratećom dokumentacijom po osnovu ugovora o radu na određeno vrijeme za Sašu Peruničića i Milinka Bulatovića

Srdačan pozdrav,

JU Dom starih "Podgorica"
Bulevar Veljka Vlahovića bb, Podgorica
e-mail: domstarihpg@gmail.com

<p>113 - 114</p>	<p>Radnik na održavanju termo-tehničkih instalacija</p> <p>-IV1 nivo: kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a) -1 godina radnog iskustva</p>	<p>2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Održava i popravlja sve termo-tehničke instalacije; - Pušta u rad sistem centralnog grijanja i brine o njegovom redovnom i racionalnom korišćenju; - Stara se o ispravnom funkcionisanju sistema centralnog grijanja, vrši sitne opravke istog i održava uređaje u kotlarnici i van nje; - Vodi evidenciju rada sa opisom obavljenih poslova; - Trebuje potrebni material i vodi evidenciju o njegovom utrošku; - Odgovara za alat i opremu za koju je zadužen; - Blagovremeno prijavljuje neposrednom rukovodiocu sve neispravnosti na instalacijama, uređajima i opremi koje ne može da opravi; - Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
<p>115</p>	<p>Vodoinstalater</p> <p>-IV1 nivo: kvalifikacija srednjeg opšteg i stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a) -1 godina radnog iskustva</p>	<p>1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Održava i popravlja sve vodovodne instalacije i kanalizacionu mrežu; - Održava, popravlja i vrši zamjenu svih sanitarnih uređaja i stara se o njihovom ispravnom funkcionisanju; - Stara se o redovnom pražnjenju septičkih jama; - Stara se o redovnom obezbjeđenju vode; - Vršiti očitavanje mjerila vode i vodi evidenciju o potrošnji vode; - Trebuje potrebni material i vodi evidenciju o njegovom utrošku; - Odgovara za alat i opremu za koju je zadužen; - Blagovremeno prijavljuje neposrednom rukovodiocu stanje objekta i opreme i neispravnosti koje ne može sam otkloniti; - Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.



Broj: 03-100-6/2/23

23.02.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 32 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5 Granskog kolektivnog ugovora za socijalnu djelatnost („Sl.list CG“, br. 150/22) i shodno Odluci o izboru kandidata broj 03-100-547/23 od 17.02.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

JU Dom starih "Podgorica", sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Veljka Vlahovića bb, Stari Aerodrom, koju zastupa direktorica Šofranac Jelena (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne

i

Saša Peruničić iz Podgorice, SSS, Podgorica, JMB
(u daljem tekstu: Zaposleni), s druge strane.

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Sašom Peruničićem iz Podgorice, SSS, na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, i raspoređuje ga na radno mjesto Radnik na održavanju termo-tehničkih instalacija pod rednim brojem 113-114 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom starih "Podgorica" br. 01-4 od 06.10.2020. godine, 1-070-284/21 od 16.06.2021. godine i 1-070-342/21 od 15.07.2021. godine

Član 2

Opis poslova koje je zaposleni dužan obavljati u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove Dom starih "Podgorica" je sljedeći:

- Održava i popravlja sve termo-tehničke instalacije;
- Pušta u rad sistem centralnog grijanja i brine o njegovom redovnom i racionalnom korišćenju;
- Stara se o ispravnom funkcionisanju sistema centralnog grijanja, vrši sitne opravke istog i održava uređaje u kotlarnici i van nje;
- Vodi evidenciju rada sa opisom obavljenih poslova;
- Trebuje potrebni materijal i vodi evidenciju o njegovom utrošku;
- Odgovara za alat i opremu za koju je zadužen;
- Blagovremeno prijavljuje neposrednom rukovodiocu sve neispravnosti na instalacijama, uređajima i opremi koje ne može da opravi;
- Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog."

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu Ustanove, u Podgorici, s punim radnim vremenom u trajanju od 8 (osam) sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedeljno.

Član 4

Zaposleni stupa na rad dana 01.03.2023. godine, od kada mu počinju teći sva prava i obaveze, saglasno ovom Ugovoru.

Član 5

Poslodavac je dužan da podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno vrši uplatu poreza i doprinosa u skladu sa važećim propisima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, kao i pravo na odsustvo sa rada uz naknadu i bez naknade zarade, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni će koristiti odmor u toku rada radnim danima, u skladu sa Zakonom.

Član 7

Za obavljanje utvrđenih poslova Zaposlenom pripada osnovna zarada koja se obračunava množenjem startnog dijela zarade iz stava 2 ovog člana uvećanog za koeficijent složenosti, koji iznosi 5,83 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Startni dio zarade na dan zaključenja ugovora o radu iznosi 63 eura.

Obračunska vrijednost koeficijenta za zaposlenog u javnom sektoru, na dan zaključenja ugovora o radu, u bruto iznosu je 90,00 eura.

Zaposleni ima pravo na uvećanje zarade, naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaradu iz člana 7 ovog ugovora, Poslodavac Zaposlenom isplaćuje u skladu sa opštim propisima o radu a najmanje jedan put mjesečno, do kraja tekućeg mjeseca za prethodni mjesec na žiro račun Zaposlenog.

Član 9

Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

U slučaju otkaza Ugovora o radu od strane Zaposlenog, Zaposleni je dužan da dostavi Poslodavcu ovjeren otkaz ugovora o radu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

Član 10

Na sva međusobna prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana, koje nijesu uređene ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Granskog kolektivnog ugovora, opštih akata ove Ustanove i drugih pozitivnih propisa Crne Gore.

Član 11

Poslodavac je dužan da obezbijedi uslove za rad Zaposlenom, kao i zaštitu života i zdravlja zaposlenih za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i pozitivnim propisima.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu i svih drugih internih akata koji su na snazi kod Poslodavca.

Član 12

Ugovorne strane su saglasne da će sve eventualne sporove povodom ovog Ugovora, koje ne uspiju riješiti mirnim putem, rješavati nadležni Osnovni sud u Podgorici.

Član 13

Ugovor je sačinjen u 5 (pet) primjeraka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, a dva primjerka Zaposleni.

ZAPOSLENI

Saša Peruničić

Saša Peruničić

Peruničić 23.02.2023

DIREKTORICA
Jelena Šofranac
Jelena Šofranac





Broj: 03-100-611/23

23.02.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 30 i 32 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5 Granskog kolektivnog ugovora za socijalnu djelatnost („Sl.list CG“, br. 150/22) i shodno Odluci o izboru kandidata broj 03-100-546/23 od 17.02.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

između:

JU Dom starih "Podgorica", sa sjedištem u Podgorici, Bulevar Veljka Vlahovića bb, Stari Aerodrom, koju zastupa direktorica Šofranac Jelena (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne

i

Milinko Bulatović iz Podgorice, SSS, Podgorica, JMB
(u daljem tekstu: Zaposleni), s druge strane.

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Milinkom Bulatovićem iz Podgorice, SSS (IV-1 nivo obrazovanja), na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, i raspoređuje ga na radno mjesto Vodoinstalater pod rednim brojem 115 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom starih "Podgorica" br. 01-4 od 06.10.2020. godine, 1-070-284/21 od 16.06.2021. godine i 1-070-342/21 od 15.07.2021. godine

Član 2

Opis poslova koje je zaposleni dužan obavljati u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove Dom starih "Podgorica" je sljedeći:

- Održava i popravlja sve vodovodne instalacije i kanalizacionu mrežu;
- Održava, popravlja i vrši zamjenu svih sanitarnih uređaja i stara se o njihovom ispravnom funkcionisanju;
- Stara se o redovnom pražnjenju septičkih jama;
- Stara se o redovnom obezbjeđenju vode;
- Vršiti očitavanje mjerila vode i vodi evidenciju o potrošnji vode;
- Trebuje potrebni material i vodi evidenciju o njegovom utrošku;
- Odgovara za alat i opremu za koju je zadužen;
- Blagovremeno prijavljuje neposrednom rukovodiocu stanje objekta i opreme i neispravnosti koje ne može sam otkloniti;
- Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog."

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove u sjedištu Ustanove, u Podgorici, s punim radnim vremenom u trajanju od 8 (osam) sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedeljno.

Član 4

Zaposleni stupa na rad dana 01.03.2023. godine, od kada mu počinju teći sva prava i obaveze, saglasno ovom Ugovoru.

Član 5

Poslodavac je dužan da podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno vrši uplatu poreza i doprinosa u skladu sa važećim propisima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, kao i pravo na odsustvo sa rada uz naknadu i bez naknade zarade, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni će koristiti odmor u toku rada radnim danima, u skladu sa Zakonom.

Član 7

Za obavljanje utvrđenih poslova Zaposlenom pripada osnovna zarada koja se obračunava množenjem startnog dijela zarade iz stava 2 ovog člana uvećanog za koeficijent složenosti, koji iznosi 5,83 sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Startni dio zarade na dan zaključenja ugovora o radu iznosi 63 eura.

Obračunska vrijednost koeficijenta za zaposlenog u javnom sektoru, na dan zaključenja ugovora o radu, u bruto iznosu je 90,00 eura.

Zaposleni ima pravo na uvećanje zarade, naknade zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaradu iz člana 7 ovog ugovora, Poslodavac Zaposlenom isplaćuje u skladu sa opštim propisima o radu a najmanje jedan put mjesečno, do kraja tekućeg mjeseca za prethodni mjesec na žiro račun Zaposlenog.

Član 9

Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, u trajanju od 12 mjeseci.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

U slučaju otkaza Ugovora o radu od strane Zaposlenog, Zaposleni je dužan da dostavi Poslodavcu ovjeren otkaz ugovora o radu u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao dan prestanka radnog odnosa.

Član 10

Na sva međusobna prava, obaveze i odgovornosti ugovornih strana, koje nijesu uređene ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Granskog kolektivnog ugovora, opštih akata ove Ustanove i drugih pozitivnih propisa Crne Gore.

Član 11

Poslodavac je dužan da obezbijedi uslove za rad Zaposlenom, kao i zaštitu života i zdravlja zaposlenih za vrijeme rada, u skladu sa zakonom i pozitivnim propisima.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu i svih drugih internih akata koji su na snazi kod Poslodavca.

Član 12

Ugovorne strane su saglasne da će sve eventualne sporove povodom ovog Ugovora, koje ne uspiju riješiti mirnim putem, rješavati nadležni Osnovni sud u Podgorici.

Član 13

Ugovor je sačinjen u 5 (pet) primjeraka, od kojih tri primjerka zadržava Poslodavac, a dva primjerka Zaposleni.

ZAPOSLENI

Milinko Bulatović

Bulatović Milinko

Preuzeo 23. 02. 2023 god

DIREKTORICA
Jelena Šofranac
FODGO
Gore - JU Doin stari



Broj: 03-100-546/23

Podgorica, 17.02.2023. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5.7 Procedure za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine i člana 17 Statuta JU Dom starih „Podgorica“ od 05.10.2020. godine, direktorica JU Dom starih „Podgorica“, donosi

ODLUKU o izboru kandidata

I Na novootvoreno radno mjesto **Vodoinstalater/ka**, u JU Dom starih "Podgorica", jedan izvršilac/teljka na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, bira se kandidat:

1. **Milinko Bulatović** iz Podgorice, , Podgorica;

II Raspoređivanje shodno ovoj Odluci, izvršiće se posebnim aktom, odnosno ugovorom o radu.

III Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

IV Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

OBRAZLOŽENJE

Dana 18.01.2023. godine JU Dom starih „Podgorica“ je raspisala javni oglas za radno mjesto vodoinstalater/ka u JU Dom starih "Podgorica", za jednog izvršioca/teljku na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, sa punim radnim vremenom i uslovima propisanim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom starih „Podgorica“ broj 01-4 od 06.10.2020. godine, broj 1-070-284/21 od 16.06.2021. godine i broj 070-342/21 od 15.07.2021. godine.

Predmetni oglas objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u Dnevnom listu "Pobjeda", u trajanju od 8 dana, a zaključen je sa 26.01.2023. godine.

Shodno članu 20 Zakona o radu i shodno Oglasu od 18.01.2023. godine jasno je definisano da svi kandidati moraju ispunjavati opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa:

1. Da je lice navršio/la petnaest godina starosti što se dokazuje dostavljanjem ovjerene kopije biometrijske lične karte.
2. Da ima opštu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta, što se dokazuje ljekarskim uvjerenjem koje ne može biti starije od šest mjeseci.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa kandidati moraju ispunjavati posebne uslove propisane posebnim zakonima, drugim propisima ili Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Dokumentacija kojom se dokazuje ispunjenost posebnih uslova podrazumjeva:

1. Ovjerenu fotokopiju ili original diplome o završenom obrazovanju u kojoj je navedeno stručno zvanje u određenoj oblasti sa navedenim nivoom kvalifikacije

obrazovanja;

2. Dokaz o radnom iskustvu - uvjerenje izdato od strane poslodavca, original ili ovjerena kopija.

Na objavljeni oglas za radno mjesto vodoinstalater/ka, podnijete su 2 prijave, od kojih obje potpune, o čemu je komisija sačinila Zapisnik broj 03-100-331/23 od 01.02.2023. godine.

Kandidati koji ispunjavaju opšte i posebne uslove pozivani su na usmeni intervju.

Shodno članu 28 Zakona o radu i Procedure za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine poslodavac vrši procjenu radnih sposobnosti u vidu intervjua, na koji se pozivaju svi kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, kao i kroz pregled i analizu dokumentacije, pa je u vezi sa tim donijeto Rješenje broj 03-100-171/23 od 20.01.2023. godine, kojim je formirana komisija sa zadatkom da: razmotri podnesenu dokumentaciju kandidata, što podrazumijeva analizu podataka i dokaza dostavljenih uz prijavu i njihovo upoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta, te da o tome sačini izvještaj (zapisnik), predloži listu kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove (opšte i posebne uslove) i sprovede usmeni intervju sa licima sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i o tome sačini izvještaj (rang lista).

Nakon utvrđivanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove tražene oglasom, komisija je sprovela usmeni intervju dana 03.02.2023. godine na kom su se ocjenjivale stručne kompetencije, izjave kandidata i predstavljanje, poznavanje opisa poslova za radno mjesto za koje se prijavljuje, motivacija, kao i lični nastup.

Kako iz prednje navedenog proizilazi, izbor je vršen između 2 kandidata koje ispunjavaju uslove, a na osnovu brižljive i objektivne procjene stručnih kompetencija, ličnih osobina i sposobnosti koje najpribližnije odgovaraju potrebama oglašenog radnog mjesta

U okviru provjere sposobnosti na usmenom intervjuu kandidati se ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma i to logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanja, pokazivanje znanja koje je relevantno za mjesto za koje se vrši provjera, vještina komunikacije, pokazivanje motivacije, lični nastup (bodovanje 0, 0,5 ili 1 bod).

Broj bodova na osnovu rezultata usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova Komisije, a sve to shodno Proceduri za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine.

Cijeneći prijave na oglas, priloženu dokumentaciju, kao i rezultate intervjua, proizilazi da:

- Kandidat Milinko Bulatović je podnio potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto vodoinstalater/ka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-331/23 od 01.02.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-207/23-4 od 03.02.2023. godine (stručni i radni kvaliteti i rezultati sprovedenog intervjua) ostvario ukupno 4 boda, a i da se iz obrazloženja komisije utvrđuje da je komisija dala predlog za zasnivanje radnog odnosa za kandidata Milinka Bulatovića.

- Kandidat Miroslav Jovanović je podnio potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto vodoinstalater/ka, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-331/23 od 01.02.2023. godine, da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-253/23-4 od 03.02.2023. godine (stručni i radni kvaliteti i rezultati sprovedenog intervjua) ostvario ukupno 3,66 bodova.

Imajući u vidu sve navedeno, a na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja od strane komisije, te cijeneći izvještavanje komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata, i u njemu utvrđene rangirane kandidate, izvršen je izbor i donijeta odluka da se za prijem na radno mjesto vodoinstalater/ka odabere najbolje rangirani kandidat.

Shodno pomenutim izvještajima i obrazloženjima komisije, a vezano za činjenicu da je pravo direktora da, nakon izvršene selekcije kandidata u pogledu ispunjenosti opštih i posebnih uslova oglasa, kao i na osnovu dostavljene rang liste i predloga, bira kandidata za kojeg po objektivnoj procjeni vjeruje da može najbolje odgovoriti zahtjevima oglasenog radnog mjesta, a sve u skladu sa potrebama procesa rada, odlučeno je kao u dispozitivu.

Na osnovu činjeničnog stanja i ocjena komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata, kao i shodno rang listi broj 03-100-331/23-4 od 07.02.2023. godine, donešena je Odluka da se za prijem na radno mjesto vodoinstalater/ka izabere kandidat Milinko Bulatović.

Članom 30 Zakona o radu propisano je da se ugovor o radu zaključuje prije stupanja na rad u pisanoj formi, te će kandidat biti blagovremeno upoznat sa ishodom oglasa, danom potpisa ugovora o radu i danom stupanja na rad.

Saglasno tački 1 i 2 dispozitiva ove Odluke, radni odnos u JU Dom starih "Podgorica" izabranih kandidatka/kinja, zasniva se zaključivanjem ugovora o radu na određeno vrijeme, na period od 12 mjeseci, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i prava i obaveze iz radnog odnosa.

Na osnovu svega izloženog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- Kandidatima x2
- Direktorici
- Službi za opšte i pravne poslove
- Dosije kandidata
- a/a

DIREKTORICA
Jelena Sofranac
FOODCO
Sofranac





Broj: 03-100-547/23

Podgorica, 17.02.2023. godine

Na osnovu člana 26 Zakona o radu („Sl. list CG”, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5.7 Procedure za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine i člana 17 Statuta JU Dom starih „Podgorica” od 05.10.2020. godine, direktorica JU Dom starih „Podgorica”, donosi

ODLUKU o izboru kandidata

I Na novootvoreno radno mjesto **Radnik/ca na termo-tehničkim instalacijama**, u JU Dom starih „Podgorica”, jedan izvršilac/teljka na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, bira se kandidat:

1. Saša Peruničić iz Podgorice, Podgorica;

II Raspoređivanje shodno ovoj Odluci, izvršiće se posebnim aktom, odnosno ugovorom o radu.

III Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

IV Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

OBRAZLOŽENJE

Dana 18.01.2023. godine JU Dom starih „Podgorica” je raspisala javni oglas za radno mjesto Radnik/ca na termo-tehničkim instalacijama u JU Dom starih „Podgorica”, za jednog izvršioca/teljku na određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, sa punim radnim vremenom i uslovima propisanim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom starih „Podgorica” broj 01-4 od 06.10.2020. godine, broj 1-070-284/21 od 16.06.2021. godine i broj 070-342/21 od 15.07.2021. godine.

Predmetni oglas objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, i u Dnevnom listu „Pobjeda”, u trajanju od 8 dana, a zaključen je sa 26.01.2023. godine.

Shodno članu 20 Zakona o radu i shodno Oglasu od 18.01.2023. godine jasno je definisano da svi kandidati moraju ispunjavati opšte uslove za zasnivanje radnog odnosa:

1. Da je lice navršio/la petnaest godina starosti što se dokazuje dostavljanjem ovjerene kopije biometrijske lične karte.
2. Da ima opštu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta, što se dokazuje ljekarskim uvjerenjem koje ne može biti starije od šest mjeseci.

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa kandidati moraju ispunjavati posebne uslove propisane posebnim zakonima, drugim propisima ili Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Dokumentacija kojom se dokazuje ispunjenost posebnih uslova podrazumjeva:

1. Ovjerenu fotokopiju ili original diplome o završenom obrazovanju u kojoj je navedeno stručno zvanje u određenoj oblasti sa navedenim nivoom kvalifikacije

obrazovanja;

2. Dokaz o radnom iskustvu - uvjerenje izdato od strane poslodavca, original ili ovjerena kopija.

Na objavljeni oglas za radno mjesto Radnik/ca na termo-tehničkim instalacijama, podnijete su 2 prijave, od kojih obje potpune, o čemu je komisija sačinila Zapisnik broj 03-100-332/23 od 01.02.2023. godine.

Kandidati koji ispunjavaju opšte i posebne uslove pozivani su na usmeni intervju.

Shodno članu 28 Zakona o radu i Procedure za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine poslodavac vrši procjenu radnih sposobnosti u vidu intervjua, na koji se pozivaju svi kandidati koji ispunjavaju uslove oglasa, kao i kroz pregled i analizu dokumentacije, pa je u vezi sa tim donijeto Rješenje broj 03-100-171/23 od 20.01.2023. godine, kojim je formirana komisija sa zadatkom da: razmotri podnesenu dokumentaciju kandidata, što podrazumijeva analizu podataka i dokaza dostavljenih uz prijavu i njihovo upoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta, te da o tome sačini izvještaj (zapisnik), predloži listu kandidata/kinja koji ispunjavaju uslove (opšte i posebne uslove) i sprovede usmeni intervju sa licima sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i o tome sačini izvještaj (rang lista).

Nakon utvrđivanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove tražene oglasom, komisija je sprovedla usmeni intervju dana 03.02.2023. godine na kom su se ocjenjivale stručne kompetencije, izjave kandidata i predstavljanje, poznavanje opisa poslova za radno mjesto za koje se prijavljuje, motivacija, kao i lični nastup.

Kako iz prednje navedenog proizilazi, izbor je vršen između 2 kandidata koje ispunjavaju uslove, a na osnovu brižljive i objektivne procjene stručnih kompetencija, ličnih osobina i sposobnosti koje najpribližnije odgovaraju potrebama oglašenog radnog mjesta

U okviru provjere sposobnosti na usmenom intervjuu kandidati se ocjenjuju primjenom bližih kriterijuma i to logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanja, pokazivanje znanja koje je relevantno za mjesto za koje se vrši provjera, vještina komunikacije, pokazivanje motivacije, lični nastup (bodovanje 0, 0,5 ili 1 bod).

Broj bodova na osnovu rezultata usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije za provjeru sposobnosti dijeli sa brojem članova Komisije, a sve to shodno Proceduri za identifikaciju potreba i angažovanja kadrova DSPG-P-06 broj 03-070-558/22 od 24.08.2022. godine.

Cijeneći prijave na oglas, priloženu dokumentaciju, kao i rezultate intervjua, proizilazi da:

- Kandidat Saša Peruničić je podnio potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto Radnik/ca na termo-tehničkim instalacijama, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-332/23 od 01.02.2023. godine, da je shodno konačnom - zbimom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-255/23-4 od 03.02.2023. godine (stručni i radni kvaliteti i rezultati sprovedenog intervjua) ostvario ukupno 4,66 bodova, a i da se iz obrazloženja komisije utvrđuje da je komisija dala predlog za zasnivanje radnog odnosa za kandidata Sašu Peruničića.

- Kandidat Slavoljub Bajčeta je podnio potpunu dokumentaciju na oglas za radno mjesto Radnik/ca na termo-tehničkim instalacijama, sve bliže opisano u Zapisniku broj 03-100-332/23 od 01.02.2023. godine, te da je shodno konačnom - zbirnom izvještaju o bodovanju kandidata br. 03-100-200/23-4 od 03.02.2023. godine (stručni i radni kvaliteti i rezultati sprovedenog intervjua) ostvario ukupno 4 boda.

Imajući u vidu sve navedeno, a na osnovu utvrđenog činjeničnog stanja od strane komisije, te cijeneći izvještavanje komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata, i u njemu utvrđene rangirane kandidate, izvršen je izbor i donijeta odluka da se za prijem na radno mjesto Radnik/ca na termo-tehničkim instalacijama odabere najbolje rangirani kandidat.

Shodno pomenutim izvještajima i obrazloženjima komisije, a vezano za činjenicu da je pravo direktora da, nakon izvršene selekcije kandidata u pogledu ispunjenosti opštih i posebnih uslova oglasa, kao i na osnovu dostavljene rang liste i predloga, bira kandidata za kojeg po objektivnoj procjeni vjeruje da može najbolje odgovoriti zahtjevima oglašenog radnog mjesta, a sve u skladu sa potrebama procesa rada, odlučeno je kao u dispozitivu.

Na osnovu činjeničnog stanja i ocjena komisije o sprovedenom postupku i selekciji prijavljenih kandidata, kao i shodno rang listi broj 03-100-332/23-4 od 07.02.2023. godine, donešena je Odluka da se za prijem na radno mjesto Radnik/ca na termo-tehničkim instalacijama izabere kandidat Saša Peruničić.

Članom 30 Zakona o radu propisano je da se ugovor o radu zaključuje prije stupanja na rad u pisanoj formi, te će kandidat biti blagovremeno upoznat sa ishodom oglasa, danom potpisa ugovora o radu i danom stupanja na rad.

Saglasno tački 1 i 2 dispozitiva ove Odluke, radni odnos u JU Dom starih "Podgorica" izabranih kandidatka/kinja, zasniva se zaključivanjem ugovora o radu na određeno vrijeme, na period od 12 mjeseci, kojim će se utvrditi dan početka rada, kao i prava i obaveze iz radnog odnosa.

Na osnovu svega izloženog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Tužba ne odlaže izvršenje Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- Kandidatima x2
- Direktorici
- Službi za opšte i pravne poslove
- Dosije kandidata
- a/a

DIREKTORICA
Jelena Šofranac
PODGORICA

