



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	26-09-2022	
Org. jed.		Vrijednost
	0301420/18299	

01-2652

U Podgorici 30.08.2022. god

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017) zaključuje se

UGOVOR O DJELU

između:

1. JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje »Sergije Stanić«, sa sjedištem u Podgorici, ul. Kralja Nikole br. 114, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: naručilac posla) s jedne strane i
2. Dijana Krivokapić, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: izvršilac posla) s druge strane.

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za potrebe naručioca obavi posao koji se sastoji u sledećem: poslovi i radni zadaci u okvirima javnih nabavki u periodu od mesec dana počev od 28.08.2022. godine. Izvršavalac se angažuje zbog odsustva odgovornog lica za javne nabavke usled bolovanja.

Član 2

Izvršilac posla je dužan da se pridržava svih internih propisa Naručioca, a odgovoran je za svaku štetu koju pričini naručiocu ili trećem licu.

Izvršilac posla se obavezuje da će svoje obaveze izvršiti u ugovorenom terminu.

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla isplati naknadu za izvršeni posao iz člana 1. ovog Ugovora u iznosu od 500,00 EUR-a žiro račun broj [REDACTED] banke.

Član 4.

Eventualni spor u vezi s ovim Ugovorom raspraviće nadležni sud u Podgorici.

Član 5

Ovaj Ugovor je sačinjen u dva (2) istovjetna primjerka, po jedan za ugovorne strane.

Izvršilac posla,

Dijana Krivokapić

Naručilac posla

Miomir Đurišić, s.r.



Škola za srednje i više stručno obrazovanje
"SERGIJE STANIĆ"
Brog. 01-2717
Podgorica, 06.09.2022. god.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore", br. 047/08 od 07.08.2008, 004/11 od 18.01.2011, 022/17 od 03.04.2017) zaključuje se

UGOVOR O DJELU

između:

1. JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje »Sergije Stanić«, sa sjedištem u Podgorici, ul. Kralja Nikole br. 114, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: naručilac posla) s jedne strane i
2. Ivan Dragojević, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: izvršilac posla) s druge strane.

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za potrebe naručioca obavi posao u okviru svoje kvalifikacije na način i pod uslovom kako mu poslodavac naloži. Naručilac posla ustupa a izvršilac posla preuzima posao organizacije i realizacije poslova serviranja. Izvršilac posla se obavezuje da će 06.09.2022. god. obaviti posao u prostorijama RJ Radovče.

Član 2

Izvršilac posla je dužan da se pridržava svih internih propisa Naručioca, a odgovoran je za svaku štetu koju pričinu naručiocu ili trećem licu.

Izvršilac posla se obavezuje da ce svoje obaveze izvršiti u ugovorenom terminu.

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla isplati naknadu za izvršeni posao iz člana 1. ovog Ugovora u iznosu od 180,00 EUR-a na žiro račun broj [REDACTED]

Član 4.

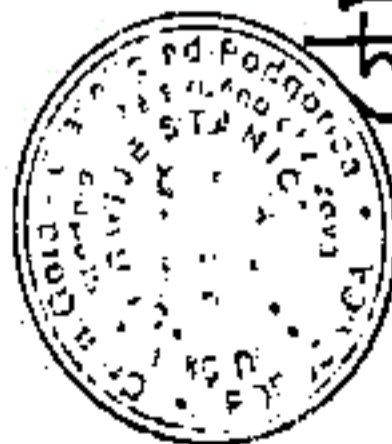
Eventualni spor u vezi s ovim Ugovorom raspraviće nadležni sud u Podgorici.

Član 5

Ovaj Ugovor je sačinjen u dva (2) istovjetna primjerka, po jedan za ugovorne strane.

Izvršilac posla,

Ivan Dragojević



Naručilac posla

Miodir Đurišić, s.r.

Osnovni broj prenos	PREDMET	broj	UM IMA	POŠILJALAC	d
------------------------	---------	------	-----------	------------	---



JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01- 2773
Podgorica, 12. 09. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Perović Tijana, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] eg.br. radne knjižice 82557 (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Perović Tijana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.09.2022.godine, do povratka radnika sa bolovanja (Tatjana Đuretić) a najduže do 30.09. 2022. godine sa sa punim radnim vremenom za normu časova sedmično i biće angažovana na poslovima nastavnice poznavanja robe u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 12. 09. 2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Osnovni broj prenoša	PREDMET	Podbroj	Datum prijema	POŠILJALAC		Organ. jedinica	RAZVOD	
				prezime i ime, odnosno naziv i mjesto	broj i datum		datum	ozn.
1	2	3	4					

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 7.67.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i primanja sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (tr i ng) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

Član 9

- Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
 - Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
 - Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.
 - Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti zahtjev za pokretanje postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog i 2 (dva) za poslodavca

Zaposlena,

Tijana Perović
Tijana Perović



Director
Milomir Đurić
Milomir Đurić

AZVOD
oznaka
9

pre

repro

d.
Pe
knji.
Ovim i
regulišu
poslena f
ovratka i
m vreme
vanja rob
a je duži
poslena
rače se



Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019),
odredbi Statuta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić",
Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora
za oblast prosvjete, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije
Stanić", Podgorica, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac)

Verica Čolović, magistar matematike, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG
[redacted] reg. br. Radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca
regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 3

Zaposleni će biti angažovana u vremenu od 09. 09. 2022. do 30. 09. 2022. u trajanju od 15
časova (6 školskih časova) nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava i obaveza utvorenih
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog
člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika matematicke nastave, u skladu sa opštim
aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo Nacionalnog okvira
kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni pr. poslova i
zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim akt. koji radnih
mjestu poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koj. dviđena
članom 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosječno na G. za stručne
vrijednosti koeficijenta za mjesec i koeficijenta 7.67, koji se uvećava po usnc
- steženog akademskog zvanja za 0,50;

Naknada za obavljeni posao imenovanoj će se isplaćivati mjesečno plate
zarada za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, nedeljni i godišnji

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada zaštite
na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnos. onom i
kolektivnim ugovorom. (u) i
Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radu (u) u
skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Postojeća epidemiološka i ukupna zdravstvena situacija je uslova isla na
poslovima sekretara ustanove što je i bio razlog za angažovanju u u
radnog vremena za period naveden ugovorom. vinom

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kva. L
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svem djene
organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipli

- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, u skladu s ugovornim i opštim aktima poslodavca.
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonodavstvom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac, a zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudovima.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud u Zagrebu. Ova je ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih po dva (dva) za poslodavca, a dva (dva) za zaposlena.

Zaposlena

Verica Čolović

Čolović Verica



tor

M. Rišić

Rišić, s.r.



Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor **Miomir Đurišić**, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Marije Uskoković, tehničar kulinarstva, **IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija**, JMBG [redacted] reg.broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena **Marija Uskoković** zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od **05. 09. 2022.godine**, a najduže do **04.10. 2022. godine** sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima pomoćnog kuvara, u **RJ "Radovče"**.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **05. 09. 2022.god.**
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne pomoćnog kuvara za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV1 nivo NOK, sa koeficijentom 4.56.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

Marija Uskoković
(Marija Uskoković)



Direktor

Miomir Đurišić
Miomir Đurišić, s.r.

19441 / 1108
S. Stančić

№ 3
Dan prijave 4

POŠILJALAC
prezime i ime, r.
naziv



Škola za srednja i više stručna obrazovanja
"Sergije Stančić"

02-2693
Podgorica, 02.09.2022. god.

Na osnovu člana 47 i člana 48 Zakona o radu (Sl. List. CG br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21 člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore" br. 010/16 od 16.02.2016, 076/19 od 31.12.2019 JUŠSVSO „Sergije Stančić“ iz Podgorice, koju zastupa Direktor Miroslav Đurišić (u daljem tekstu: poslodavac), zaposlenom Marko Brnović, (u daljem tekstu: zaposleni) dostavlja:

Ponudu
Izmjene ugovora o radu broj: 01-3176 od 20.01.2016. godine

Ponuda se odnosi na izmjenu Ugovora o radu br 01-3176 od 20.01.2016.godine, u cilju transformacije radnog mjesta, sa radnog mjesta saradnik u nastavi na radno mjesto nastavnik praktične nastave.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 (osam) radnih dana, a smatra se da je ponudena strana odbila ponudu, ako se ne izjasni u navedenom roku.

Ako ponudena strana prihvati ponudu zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposlena ima pravo da osporava aneks ugovora o radu kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, ili Centra za alternativno posredovanje, u roku od 15 dana od dana zaključivanja aneksa ugovora.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu

Saglasan,
Marko Brnović
Marko Brnović

Direktor
Miroslav Đurišić
Đurišić, s.r.



REN
1
S
MI

3	Podoba	4	Datum prijema	POŠILJALAC		RAZV
		15		prezime i ime, odnosno naziv i mjesto	broj i datum	Organ, jedinica
				JILC...		



01-2741
Podgorica, 08.09.2022. god.

Na osnovu člana 47 stav 4 Zakona o radu (Sl. List. CG br. 074/19, 008/21 059/21 068/21, 145/21) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. List CG br 10/16 i 76/2019) JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju direktor Miodir Đurišić, u daljem tekstu : Poslodavac i Marko Brnović (JMBG [redacted]) u daljem tekstu zaposlena, zaključili su dana 08.09.2022 godine,

ANEKS II UGOVORA O RADU

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da se putem ovog Aneksa Ugovora izmijeni postojeći Ugovor o radu 01-3176, zaključen između naprijed navedenih ugovornih strana, dana 20.01.2016.godine.

Član 2.

- U ugovoru o radu br. 01-3176 od 20.01.2016 .godine, član 3 mijenja se i dopunjuje:
1. U članu 3 Ugovora o radu riječi "Zaposleni zasniva radni odnos dana 20.01.2016. godine i biće angažovan sa punim radnim vremenom na poslovima saradnika u nastavi", a zamjenjuje se riječima "i biće angažovan na radno mjesto nastavnika praktične nastave".
 2. Ovaj Aneks se smatra zaključenim nakon potpisivanja, a primjenjuje se od 08.09.2022. god.
 3. Za sve što nije posebno predviđeno ovim Aneksom ili nije u suprotnosti sa njim primjenjuje se Ugovor o radu.

Član 3.

Poslodavac i zaposleni su saglasni da sve ostale odredbe Ugovora o radu broj 01-3176 od 20.01.2016. godine ostaju nepromijenjene.

ranos
R
is
R
Ra.
ovo
kon
ca
9
R
ga

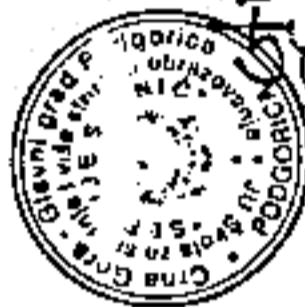
Član 4.

Ovaj Aneks Ugovora o radu čini sastavni dio osnovnog Ugovora o radu.

Član 5.

Aneks je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih zaposleni zadržava jedan, a poslodavac dva primjerka.

Zaposleni,
M. Brnović
 Marko Brnović



Miomir Đurišić
 Miomir Đurišić

pre
 277

nos
 19
 101
 102
 103

pl
 277

irenos
 790
 101
 102
 103



Broj: 01- 2742

Podgorica, 08. 09. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Matije Raketića, diplomiranog informatičara, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Matija Raketić zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 08.09. 2022.godine, a najduže do 30. 09. 2022. godine sa radnim vremenom od 35 časova sedmično (14 školskih časova) i biće angažovan na poslovima nastavnika informatike u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 08. 09. 2022.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika informatike, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo NOK, sa koeficijentom 7,67.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.

Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,

Matija Raketić
Matija Raketić

Direktor,



Miomir Đurišić
Miomir Đurišić, s.r.



Broj: 01-2765
Podgorica, 12. 09. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Radulović Ivan, nastavnik istorije i geografije, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Radulović Ivan zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.09. 2022. godine, a najduže do 30.09. 2022. godine, sa nepunim radnim vremenom sa 13 časova sedmično (6 školskih časova) i biće angažovan na poslovima nastavnika istorije i geografije u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 12. 09. 2022.god.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

O
re

Za
do
rac
poi

Zap
Uko
član

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika higijene, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 7.67.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom. Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

FT redni broj	Podbroj	Datum prijema	POŠILJALAC		Organ. jedinica	RAZVI datum
			prezime i ime, odnosno naziv i mjesto	broj i datum		

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

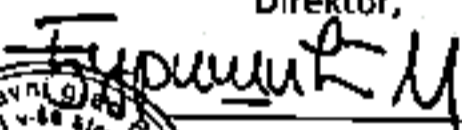
Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.


Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,

 Radulović Ivan

Direktor,

 Miroslav Đurišić, s.r.





Crna Gore – Glavni grad Podgorica
JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
"SERGIJE STANIĆ"
Braj 01-2740
Podgorica, 07.09.2022. god.

Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019),
odredbi Statuta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", odredbi
Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora
za oblast prosvjete, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije
Stanić“, Podgorica, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Vojinović Dejan, nastavnik matematike, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG
[REDACTED], reg. br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca
regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 3

Zaposleni će biti angažovan u periodu od 07.09.2022. do 30.09.2022. god. na dopunskom radu
sa 18 časova nedeljno (7 školskih časova).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog
člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je Opštim
aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira
kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan predviđena članom 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za mjesec i koeficijenta 7.67.

Naknada za obavljene posao imenovanoj će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate zarade za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, nedeljni i godišnji odmor.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Postojeća epidemiološka i ukupna zdravstvena situacija je uslovlila smanjenje obima posla na poslovima sekretara ustanove što je i bio razlog za angažovanje lica sa jednom polovinom radnog vremena za period naveden ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

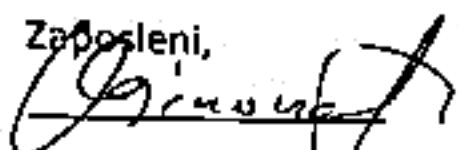
Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

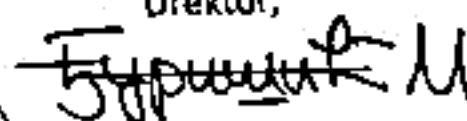
Zaposleni,



Vojinović Dejan



Direktor,



Miodir Đurišić, s.r.

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje

"SERGIJE STANIĆ"

Broj 01-2716

Podgorica, 05.09.2022. god.



Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019),
odredbi Statuta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", odredbi
Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora
za oblast prosvjete, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“, Podgorica, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Mirsada Frijučković, nastavnik hemije, VII-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 3

Zaposleni će biti angažovana u vremenu od 05. 09. 2022. do 30. 09. 2022. do jedne polovine punog radnog vremena (20 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika poznavanja robe za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan predviđena članom 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za mjesec i koeficijenta 7.67.

Naknada za obavljene posao imenovanoj će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate zarade za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, nedeljni i godišnji odmor.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Postojeća epidemiološka i ukupna zdravstvena situacija je usloвила smanjenje obima posla na poslovima sekretara ustanove što je i bio razlog za angažovanje lica sa jednom polovinom radnog vremena za period naveden ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sjedeće obaveze:

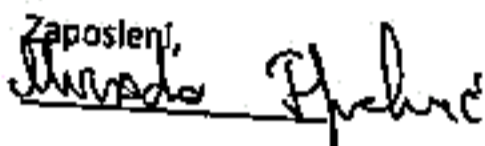
- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

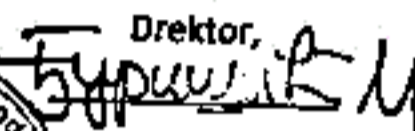
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni,

Mirsada Frijučkić



Direktor,

Miroslav Đurišić, s.r.

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
"SERGIJE STANIĆ"

Broj 01-2090

Podgorica, 02. 09. 2022. god.



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miroslav Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Rakočević Vlado, građevinski tehničar za niskogradnju, IV1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] eg.broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Rakočević Vlado zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 02. 09. 2022. godine, a najduže do 01. 10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovan na poslovima vozača u RJ Poslastičarsko – pekarska radionica i catering centar "Školska radionica" u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02. 09. 2022. god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke vozača za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nivo kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja, sa koeficijentom 4.56 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

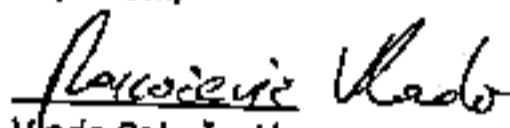
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposleni,


Vlado Rakočević


Direktor

Miomir Đurišić, s.r.



Broj: 01- 2771
Podgorica, 12. 09. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić ,(u daljem tekstu: Poslodavac) i

Jovičević Milica, VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,apsolvent , JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Jovičević Milica zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 12.09.2022.godine, a najduže do 30.09.2022. godine sa punim radnim vremenom, i biće angažovana na poslovima nastavnice matematike u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 12.09.2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VI1 nivo NOK, sa koeficijentom 6.69.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,


Jovičević Milica

Direktor,




Miomir Đurišić, s.r.



Broj: 01-2668

Podgorica, 01. 09. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Stojanović Radomira, strukovni menadžer gastronomije, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [redacted] eg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Radomir Stojanović zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09. 2022.godine, a najduže do 30. 09. 2022. godine sa punim radnim vremenom za normu časova sedmično i biće angažovan na poslovima nastavnika nastavnika kuvarstva i praktične nastave u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 01. 09. 2022.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika kuvarstva i praktične nastave, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VI nivo NOK, sa koeficijentom 6.69.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

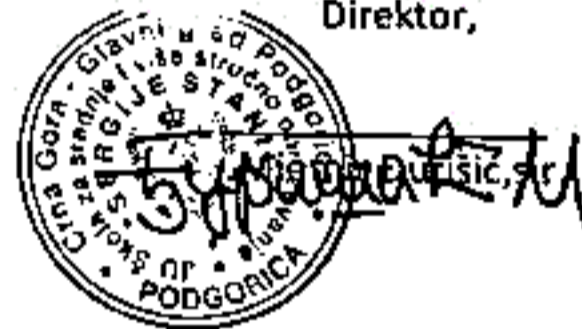
Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,

R. Stojanović
Radimir Stojanović

Direktor,





Ministarstvo obrazovanja i vaspitanja
"Sergije Stanić"

Broj: 01- 2716

Podgorica, 06. 09. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić ,(u daljem tekstu: Poslodavac) i

Krstović Anđela, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Krstović Anđela zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 06.09.2022.godine, do povratka radnika sa bolovanja (Dušana Drakića) a najduže do 30.09. 2022. godine sa sa punim radnim vremenom za normu časova sedmično i biće angažovana na poslovima nastavnice turističke grupe predmeta u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 06. 09. 2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 7.67.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

Krstović Anđela
Krstović Anđela



Direktor,

Miomir Đurišić

Miomir Đurišić, s.r.

Za
16.
02
sl
o
li



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Senke Rakočević, sa završenom srednjom školom, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Senka Rakočević zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 08.09. 2022.godine, a najduže do 07. 10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima referenta za praćenje obaveza, potraživanja i likvidature Ustanove u JUŠSVSO "Sergije Stanić" Podgorica.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08. 09. 2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Crna Gora – Glavni grad Podgorica
JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje

"SERGIJE STANIĆ"

Broj 01-2730/1

Podgorica, 07-09-2022 god.



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Senke Rakočević, sa završenom srednjom školom, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice [REDACTED] daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Senka Rakočević zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 08.09. 2022.godine, a najduže do 07. 10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima referenta za praćenje obaveza, potrzivanja i likvidature Ustanove u JUŠSVSO "Sergije Stanić" Podgorica.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08. 09. 2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslovima catering centra za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 5.96.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.

Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

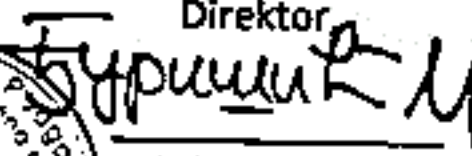
Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,


Senka Rakočević



Direktor



Miomir Đurišić



01-2713

Podgorica, 05.09.2022. god

Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), odredbi Statuta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", odredbi Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“, Podgorica, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Velibor Šaban, nastavnik informatike, sa završenim Elektrotehničkim fakultetom, VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] z Podgorice (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 3

Zaposleni će biti angažovana u vremenu od 05.09.2022. do 30.09.2022. do jedne polovine punog radnog vremena (4 sata dnevno).
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta ICT koordinatora za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan predviđena članom 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za mjesec i koeficijenta 7.67.

Naknada za obavljani posao imenovanoj će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate zarade za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, nedeljni i godišnji odmor.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Postojeća epidemiološka i ukupna zdravstvena situacija je usloviła smanjenje obima posla na poslovima sekretara ustanove što je i bio razlog za angažovanje lica sa jednom polovinom radnog vremena za period naveden ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

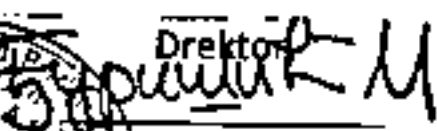
Lopparelli,



Velibor Šaban



Drektor



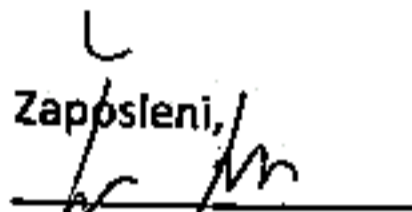
Miroslav Đurišić, s.r.

Član 11


Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

L
Zaposleni,

Velibo Šaban



Direktor

Miroslav Đurišić, s.r.



Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i ("Sl. list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/15, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Jovetić Radovan, kuvar, JMBG [REDACTED] reg. broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni Jovetić Radovan zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 15. 09. 2022. godine, a najduže do 14.10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima kuvara, u RJ "Radovče".
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 14. 09. 2022. god.

ako zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog ugovora, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke kuvara za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 4.56.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

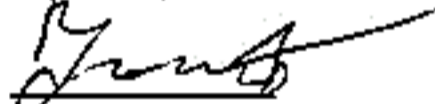
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.


Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposleni,


Jovetić Radovan

Direktor,


Miamir Đurišić, s.r.



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Na osnovu člana 47 i člana 48 Zakona o radu („Sl. List. CG br. 074/19, 008/21, 059/21, 063/21, 145/21) i JUŠSVSO „Sergije Stanić“ iz Podgorice, koju zastupa Direktor Miodir Đuričić (u daljem tekstu: poslodavac), zaposlenoj Jovana Filipović, (u daljem tekstu: zaposlena) dostavlja:

Ponudu

izmjene ugovora o radu broj: 01-2681 od 01.09.2022. godine

Ponuda se odnosi na izmjenu Ugovora o radu br 01-2681 od 01.09.2022.godine, iz razloga produženja ugovora o radu sa zaposlenom na određeno vrijeme. Do ove ponude je došlo zbog korišćenja prava na privremenu spriječenost na radu po osnovu održavanja trudnoće, korišćenja obaveznog porodijskog i roditeljskog odsustva.

Tekst aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 (osam) radnih dana, a smatra se da je ponudena strana odbila ponudu, ako se ne izjasni u navedenom roku.

Ako ponudena strana prihvati ponudu zaključuje se aneks ugovora, koji postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposlena ima pravo da osporava aneks ugovora o radu kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, ili Centra za alternativno posredovanje, u roku od 15 dana od dana zaključenja aneksa ugovora.

PRILOG: tekst aneksa ugovora o radu

Saglasna,

Jovana Filipović
Jovana Filipović

Direktor



Miodir Đuričić
Miodir Đuričić, Šk

JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
7297
Podgorica, 19. 9. 2022. godine



JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
'Sergije Sanić'

Na osnovu člana stav 9 47 Zakona o radu (Sl. List. CG br. 07/19, 059/21, 068/21, 145/21) i člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblas... st CG br 10/16 i 76/2019) JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje, u Podgorici, koju direktor Miomir Đurišić, u daljem tekstu: Poslodac (JMBG [redacted]) u daljem tekstu zaposlena, zaključio je 01.09.2022. godine,

ANEKS I UGOVORA O RADU

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da se putem ovog Aneksa Ugovora o radu broj 01-2681, zaključen između naprijed navedeni, 01.09.2022.godine.

Član 2.

U ugovoru o radu br. 01-2681 od 01.09.2022.godine, član 2 mada...
1. U članu 2 Ugovora o radu riječi "Zaposlena zasni određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 01.09.2022. god." a zamjenjuje se riječima "Zaposlena zasni privremenu spriječenost za rad po osnovu održavanja obaveznog porodijskog i roditeljskog odsustva" i dodaje se "od 19.09.2022. God."
2. Ovaj Aneks se smatra zaključenim nakon potpisivanja 19.09.2022. god.
3. Za sve što nije posebno predviđeno ovim Aneksom, primjenjuje se Ugovor o radu.

Član 3.

Poslodavac i zaposleni su saglasni da sve ostale odredbe Ugovora o radu broj 01-2681 od 01.09.2022.godine ostaju nepromijenjene.

M T

Redni broj

Datum prijema

POŠILJALAC

prezime i ime, odnosno
naziv i adresa

li-ZVON

Član 4.

Ovaj Aneks Ugovora o radu čini sastavni dio osnovnog Ugovora o radu.

Član 5.

Aneks je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih zaposleni zadržava i poslodavac dva primjerka.

Zaposlena

Filipović Jovana

Filipović Jovana



Na osnovu člana 47 i člana 48 Zakona o radu („Sl. List. CG br. 074/19, 008/21, 65/22
JUŠSVSO „Sergije Stanić“ iz Podgorice, koju zastupa Direktor Mlomić Đuričić
poslodavac), zaposlenoj *Filipović Jovana*, (u daljem tekstu: zaposlena) dostavlja



JU Škole za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-2752

Podgorica, 09.09.2022. god.

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne
Gore", br. 008/21), člana 101c, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju
(br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi
ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje:

broj,
"ore"
vlog
nika o

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u
Direktor Miomir Đurišić,(u daljem tekstu: Poslodavac) i

tipa

Sonja Jovanović, radnik na pravno administrativnim poslovima, IV
kvalifikacija, JMBC [redacted], reg.broj radne knjižice [redacted]
zaposlena)

okvira

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom
regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposleni,

poslodavca,

Član 2

Zaposlena Sonja Jovanović zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 10. 09.
2022.godine, a najduže do 09. 10. 2022. godine sa punim radnim
angažovana na poslovima pakera, u Katering centar.

i) i biće

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10. 09. 2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na
člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

og stava ovog

- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

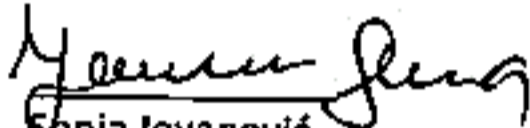
Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu ra. postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješenje sporova ili pred Centrom za alternativno rješenje sporova ili pred Centrom za alternativno rješenje sporova.

Član 12

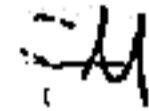
Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) poslodavca

3. za

Zaposlena,


Sonja Iovanović





Član 3
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4
Zaposlena se raspoređuje na poslovima catering centra za koje je Granickir
ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i s
IV nivo NOK, sa koeficijentom 4,56.

Član 5
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i s
zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6
Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređ
mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene struč
sposobnostima.

Član 7
Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja
obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanov
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u

Član 8
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i prop
na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa i
kolektivnim ugovorom.
Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radno
skladu sa posebnim zakonom.
Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor

Član 9
Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava i
i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na r

br. 074
I (u.S.I.)
'10, 0-10
kog. ko'
'19), Pr.

10, u

if

'n

112



JU Škole za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-2796
Podgorica, 19. 09. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 60/19, 60/21, 60/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i naučnim djelatnostima ("Službeni list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/11, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21, 189/21, 190/21, 191/21, 192/21, 193/21, 194/21, 195/21, 196/21, 197/21, 198/21, 199/21, 200/21, 201/21, 202/21, 203/21, 204/21, 205/21, 206/21, 207/21, 208/21, 209/21, 210/21, 211/21, 212/21, 213/21, 214/21, 215/21, 216/21, 217/21, 218/21, 219/21), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" u Podgorici, broj 01-2796, od 19. 09. 2022. godine.

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, ul. Matije Gupca 1, 81000 Podgorica, Crna Gora, u čijem čelu stoji direktor Miodir Đurišić (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Tvrđišić Teodora, specijalista menadžmenta u turizmu, VIII nivo kvalifikacija, JMBG [redacted], br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih.

Član 2

Zaposlena Teodora Tvrđišić zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 19.09.2022. godine, do povratka zaposlene sa mjesta pomoćnika direktora (poslodavac), a najduže do 30.09.2022. godine sa punim radnim vremenom i u skladu sa poslovnima nastavnice turističke grupe predmeta u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 19.09.2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan predviđenog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

djenih

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika turistik
koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktima
organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 7.00

sta, za

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu
zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i okolnostima utvrđenim
zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti na
mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene
sposobnostima.

po radno
znanju i

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja
obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom poslodavca
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5. dana

poslodavac

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada
na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa
kolektivnim ugovorom.

va zaštite
zakonom i

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radu
u skladu sa posebnim zakonom.

mobing) u

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni

8.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno

- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za poslodavca

Zaposlena,

Teodora Tvrdišić
Tvrdišić Teodora



M
ST.



Broj: 01-2802
Podgorica, 19. 09. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 0 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog ko.e 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), Pravilnika o unutrašnjoj prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravidnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, ul. Matije Gupca 1, 81000 Podgorica, Republika Crna Gora, u ime direktora Milomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Milan Cerović, stručni menadžer gastronomije, VI nivo nazivne funkcije, JMBG: [redacted], reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposleni

Član 2

Zaposleni Milan Cerović zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 19.09. 2022.godine, a najduže do 30.09. 2022. Godine, sa punim radnim vremenom i normu časova sedmično i biće angažovan na poslovima nastavnika kuvarstva u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 19. 09. 2022.god. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom u skladu sa prvog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

PREDMET

Podbroj

Datum
prijava

POSLOVNA

prezime i ime, ož
naziv i m. o.

RAZVOD

datum

oznaka

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. sva zaposlenih utvrdjenih

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika
nastave, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za časopis
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VI nivo NOK, sa la kolektivnim e

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod usi
zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. utvrđenim

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može
mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti n
sposobnostima. drugo radno
s e n e, znanju i

Član 7

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i dru
obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i
Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasn
u prvom mjesecu. je poslodavac

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebna
zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz
kolektivnim ugovorom. pisana sredstva
laku sa zakonom i
Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavi
skladu sa posebnim zakonom. estu (mobing) u
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, unev

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavija u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u sv rdjena organizacije
- i normativa rada,

- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa za rad
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz radnog ugovora može da podnese prekluzivnu žalbu na postupka pred nadležnim sudom, može da podnese prekluzivnu žalbu Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za arbitražu.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 primjerak ostaje kod poslodavca

Zaposleni,

Milan Cerović
Milan Cerović



Poslodavac,

[Signature]
[Name]

m i

etanja
i pred
a.

[dv. 1/3]



01-2775

Podgorica, 13.09.2022. god.

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju ("Službeni list Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi čl. 119. Zakona o ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 019/19, "Sl.list CG" unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Željko Sindić, sa završenom srednjom školom, IV nivo Nacionalnog sistema obrazovanja, reg.broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: Zaposleni) / J.BG

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim propisima, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca,

Član 2

Zaposleni Željko Sindić zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počevši od 15.09.2022.godine, a najduže do 14.10.2022. godine sa punim radnim vremenom, angažovana na poslovima kuvara, u RJ "Radovče".
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.09.2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan
člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

ovog

Član 3
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštivanje
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

rdjenih

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke kuvara za
ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji
IV nivo NOK, sa koeficijentom 4.56.

ivnim
i utvrđen

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu
zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

ine,

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima
zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

a utvrđenim

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može
mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njenih
sposobnostima.

na drugo radno
me, znanju i

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknada i
obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije

će poslodavac
stu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove
na radu, određeno radno vrijeme i druga prava i
kolektivnim ugovorom.

na sredstva zaštite
ada sa zakonom

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika
skladu sa posebnim zakonom.

ma na radnom mjestu (mobing)

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevnog

r

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u skladu sa općim aktima i normativima rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radnog mjesta
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih općim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

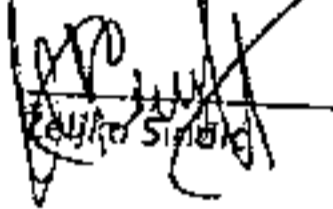
Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada može da podnese pred postupka pred nadležnim sudom, može da podnese pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za rješavanje sporova

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih jedan je u poslodavca

Zaposleni,


Zvezdana Stanić

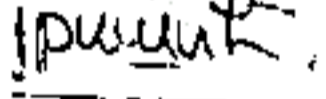
Organizacija

govor

je pokretanja
e sporu pred
sporova

za Zvezdu za

Direktor,



Marko Đurđević, s.r.