

Ljiljana Jušković

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Monday, February 20, 2023 3:14 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o dopunskom radu
Attachments: Ugovori o dopunskom radu-Muzička škola Kolašin.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Вриједност
21-02-2023		
07-0110/2387		

Poštovani,
U prilogu dostavljamo Ugovore o dopunskom radu u JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.
s poštovanjem,
Direktorica, Marija Jovanović,s.r.

Број 122
КОШИЦА 17 02 2023 год.

Na osnovu čl. 202, Zakona o radu ("Sl. list CG" br.74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, koju zastupa direktorica, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Nemanja Petović (JMB [REDACTED], Spec.Art.-opšta muzička pedagogija-horsko pjevanje sa sviranjem horskih partitura (u daljem tekstu zaposleni), dana 17.02.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad od 17.02.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 17.03.2023. godine Nemanja Petović (JMB 1910994210017), Spec.Art.-opšta muzička pedagogija-horsko pjevanje sa sviranjem horskih partitura, na radno mjesto nastavnika hora i klavira.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 17.02.2023.godine.

Član 3

Radno vrijeme iznosi 3,15 časa klavira i 4 časa hora nedjeljno u Matičnu školu, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Zarada imenovanom će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Wenaya Felhoui



DIREKTORICA,

Wenaya Felhoui

124
17.02 2023

Na osnovu čl. 202. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, koju zastupa direktorica, Diplomirani muzički pedagog (u daljem tekstu poslodavac) i Medojević Nikola iz Mojkovca, JMB [redacted] Stepen BECHELOR (BA) harmonika, dana 17.02.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad od 17.02.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu, a najduže do 17.03.2023. godine Medojević Nikolu iz Mojkovca, Stepen BECHELOR (BA) harmonika, na radno mjesto nastavnika harmonike u Područnu ustanovu u Mojkovcu.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 17.02.2023. godine.

Član 3

Radno vrijeme iznosi 7,15 časova nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.
Zarada imenovanom će se isplaćivati u JU Školi za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina.

Član 5

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

- Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- da poverene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 8

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primijeno na rad.

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

M. K. K. K.



DIREKTORICA,

M. K. K. K.