

Jovana Radovic

From: Vrtic "Eko bajka" <vrtic@ekobajka.edu.me>
Sent: Tuesday, May 31, 2022 12:45 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori za JPU "Eko bajka" Pljevlja
Attachments: Ugovori na osnovu konkursa 2.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA STRUČNAJE KONTROLNE
POSREDOVANJE

Primljeno	31-05-2022
Org. jed	
02-01-920/5926	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam Ugovore sklopljene u periodu od 21.04.-31.05.2022.godine za JPU "Eko bajka" Pljevlja.

Srdačan pozdrav.
Sekretarka, Kondo Mirela



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-153/1

Pljevlja, 09.08.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11, 38/13, 39/13, 44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Aščerlić Emlina iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije stepen specijaliste, predškolsko vaspitanje , Nezavisni univerzitet, Pedagoški fakultet u Banja Luci, zanimanje diplomirani vaspitač predškolska djeca, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Aščerlić Emlina, JMBG _____ zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022. do povratka odsutne radnice Jelane Gledović sa bolovanja, a najduže do 31.08.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u vaspitnoj jedinici „Lane“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) III VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 III 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 10.05.2022. godine do povratka odsutne radnice Jelene Gledović sa bolovanja, a najduže do 31.08.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijavjima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

ASČERAĆ Emina

Poslodavac



Stana Ljerec



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-454/1

Pljevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Bujišić Krstina iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije stepen specijaliste, predškolsko vaspitanje , Nezavisni univerzitet, Pedagoški fakultet u Banja Luci, zanimanje diplomirani vaspitač predškolske djece, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Bujišić Krstina, JMBG [redacted] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022. do povratka odsutne radnice Adnana Čelebić sa bolovanja, a najduže do 31.08.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vraćće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ matični objekat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacija.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeća obaveza:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 10.05.2022. godine do povratka odsutne radnice Adnane Čelebić sa bolovanja, a najduže do 31.08.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni



Poslodavac

Čelebić



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pijevlja
Pijevlja

Br. 02-100/22-447/1

Pijevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21,068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Kečević Irma iz Pijevalja (u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, bachelor predškolskog odgoja , Pedagoški fakultet Sarajevo, zanimanje vaspitač, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposinog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Kečević Irma, JMBG [redacted] zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ , vaspitna jedinica „Osmijeh“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (160 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 1 (jednog) mjeseca, odnosno 30 dana.

Zaposleni je obavezan da 30 (trideset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveze kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkazu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Uroš Keveljeh



Poslodavac

Korac



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pijevlja
Pijevlja

Br. 02-100/22-448/1

Pijevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21,068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Bajić Nevone iz Pijevalja (u daljem tekstu zaposlena), VII --1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije stepen specijaliste, predškolsko vaspitanje , Univerzitet Crne Gore, Filozofski fakultet Nikšić, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Bajić Nevone, JMBG [redacted] zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanja prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 10).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 1 (jednog) mjeseca, odnosno 30 dana.

Zaposleni je obavezan da 30 (trideset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveze kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkazu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerena poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Lajut Hebera

Poslodavac



Lajut Hebera



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-445/1

Pljevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2018, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,38/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Pupović Jelena iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije stepen specijaliste, predškolsko vaspitanje , Univerzitet Crne Gore, Filozofski fakultet Nikšić, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Pupović Jelena, JMBG [redacted], zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraća se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca, odnosno 90 dana.

Zaposleni je obavezan da 90 (devedeset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveze kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkazu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plijevijima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

J. Tijerović



Poslodavac

K. Kovačević



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-444/1

Pljevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Božović Ivane iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije stepen specijaliste, predškolsko vaspitanje , Univerzitet Crne Gore, Filozofski fakultet Nikšić, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposinog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Božović Ivana, JMBG _____ zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Jaslicama.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca, odnosno 90 dana.

Zaposleni je obavezan da 90 (devedeset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveze kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkazu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od počet od 10.05.2022. godine.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Božović IVANA



Poslodavac

Stevanović



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-443/1

Pljevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Pivljanin Anđela iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, Nezavisni univerzitet Banja Luka, Pedagoški fakultet Veljka Mlađenovića 12 u Banja Luka, zvanje diplomirani vaspitač predškolske djece, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Pivljanin Anđela, JMBG _____, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 10).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca, odnosno 90 dana.

Zaposleni je obavezan da 90 (devedeset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveze kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkazu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknada i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštiti prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lica koje zasniiva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Pivljanin Anđela

