

Jovana Radovic

From: Vrtic "Eko bajka" <vrtic@ekobajka.edu.me>
Sent: Tuesday, May 31, 2022 12:43 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori u JPU "Eko bajka" Pljevlja
Attachments: Ugovopri na osnovu konkursa 1.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGOVICA

Primljeno:	31-05-2022		
Org. jst:	Uslj:	Prilj:	V. broj:
03-01920/5925			

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam Ugovore sklopljene u periodu od 21.04.-31.05.2022.godine za JPU "Eko bajka" Pljevlja.

Srdačan pozdrav.
Sekretarka, Kondo Mirela



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Adresa: Voja Đenisijevića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
mail:jpupekopv@t-com.me
Tel: +382 52 301 320

Br. 02-100/22-439/1

Pljevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Jelovac Milomir iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), IV stepan nacionalnog okvira kvalifikacije, Centar za obrazovanje kadrova u tercijarnim djelatnostima, robom i novčanom prometu, zanimanje domar, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni Jelovac Milomir, JMBG _____, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na održavanju objekata i opreme - domar, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a), profil bravarski, molerski, stolarski i instalaterski.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 26).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenom pripada minimalna neto zarada od _____ € mjesečno.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđena organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Munomir Jenotaj



Poslodavac

Dremelst



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pijevlja
Pijevlja

Br. 02-100/22-438/1

Pijevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knožević, (u daljem tekstu poslodavac) i Dačević Savka iz Pijevalja (u daljem tekstu zaposlena), IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, Školski centar u Pijevljima, Crna Gora, struka ugostiteljsko - turistička, zanimanje – tehničar kulinartva, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Dačević Savka, JMBG [redacted], zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vraćće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na pripremanju i serviranju hrane, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena srednja stručna škola- kuvarica, III ili IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 ili 240 kredita CSPK – a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27).

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada minimalna zarada u neto iznosu od _____ € mjesečno.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Savka Džević



Poslodavac



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pijevlja
Pijevlja

Br. 02-100/22-436/1

Pijevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Kovačević Zorica iz Pijevlja (u daljem tekstu zaposlena), III stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, Centar za usmjereno obrazovanje Pijevlja, Crna Gora, struka – turističko – ugostiteljska, zanimanje - kuvar, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Kovačević Zorica, JMBG _____ zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na pripremanju i serviranju hrane, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena srednja stručna škola- kuvarica, III ili IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 ili 240 kredita CSPK – a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27).

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada minimalna zarada u neto iznosu od _____ E mjesečno.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđena organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Kobarebit Zornuza



Poslodavac

Đorđević



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-437/1

Pljevlja, 09.05.2022. godino

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21,068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Kovačević Žanka iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena), IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, JU SMŠ „17.septembar“ na Žabljaku, Crna Gora, struka trgovina, ugostiteljstvo, turizam, zanimanje – tehničar kulinarstva, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Kovačević Žanka, JMBG [redacted], zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na pripremanju i serviranju hrane, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena završena srodna stručna škola- kuvarica, III ili IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 ili 240 kredita CSPK – a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27).

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada minimalna zarada u neto iznosu od _____ € mjesečno.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

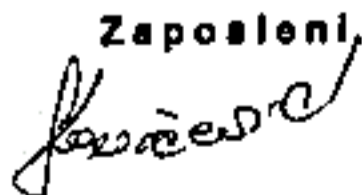
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni



Poslodavac





CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-434/1

Pljevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21,068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica **Nada Knežević**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Despotović Dragana** iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena), IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, JU SMŠ „17. septembar“ na Žabljaku, zanimanje tehničar kulinartva, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena **Despotović Dragana, JMBG** zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je PJ „Lane“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola ili niže stručno obrazovanje, I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, završenog osnovnog obrazovanja ili II nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (120 kredita CSPK – a).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 29).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj se isplaćuje minimalna mjesečna zarada u neto iznosu od [] € mjesečno.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Obje ugovorne strane imaju pravo jednostrano ili na osnovu sporazuma otkazati ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Јевроволуб Трајан



Poslodavac

Кривошељ



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pijevlja
Pijevlja

Br. 02-100/22-435/1

Pijevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl. list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Lučić Ivana iz Pijevlja (u daljem tekstu zaposlena), III stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, Srednja stručna škola u Pijevljima, zanimanje radnica na održavanju higijene, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Lučić Ivana, JMBG [redacted], zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ „vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potrebna završena osnovna škola, i 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada minimalna zarada u neto iznosu od _____ € mjesečno.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveza:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Nazim Ubara

Poslodavac



Levent



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-449/1

Pljevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21,068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Nenadić Stanislava iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena), IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, Srednja škola u Tutinu, zanimanje medicinska sestra - tehničar, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Nenadić Stanislava, JMBG [redacted], zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ „vaspitna jedinica „Đepeto“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinska sestra, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan(najmanje 240 KREDITA GSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 3 (tri) mjeseca, odnosno 90 dana.

Zaposleni je obavezan da 90 (devedeset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveze kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkazu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 5,96 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Herzegović Čestica





CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-440/1

Pljevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21,068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,38/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica **Nada Knežević**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Milić Jelena** iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena), IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan, Srednja škola „Dositej Obradović“ u Novom Sadu, zanimanje medicinska sestra – tehničar, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena **Milić Jelena, JMBG** zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u matičnom objektu.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **medicinska sestra**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje četvrti nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, podnivo jedan, najmanje 240 kredita CSPK- a, pedijatrijski smjer tj. zdravstveni tehničar.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22).

Član 5.

Ovim ugovorom predviđen je obavezan probni rad u trajanju od 1 (jedan) mjesec, odnosno 30 dana.

Zaposleni je obavezan da 30 (trideset) dana, počev od dana stupanja na rad, provede na probnom radu u cilju dokazivanja radnih i stručnih sposobnosti za obavljanje poslova vaspitača.

Za vrijeme trajanja probnog rada zaposlena ima sva prava i obaveza kao i ostali zaposleni.

Za vrijeme probnog rada poslodavac je obavezan da zaposlenoj isplaćuje platu i uplaćuje doprinose za socijalno osiguranje.

U toku trajanja probnog rada, poslodavac i zaposlena mogu da otkažu ugovor o radu.

U slučaju otkazivanja ugovora o radu za vrijeme probnog rada, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 5,96 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudu.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Milić Jelena



Poslodavac

[Signature]



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-448/1

Pljevlja, 09.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21,068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Nada Knežević, (u daljem tekstu poslodavac) i Topović Milica iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposleni), VII -1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, Univerzitet u Beogradu, Fakultet za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju- diplomirani defektolog, zanimanje defektolog, su dana 09.05.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Topović Milica, JMBG [redacted] zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 10.05.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10.05.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta defektolog-specijalni pedagog , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, položen stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama , odnosno dozvola za rad tj. licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 20a).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepanu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent zaposlene je 7,67.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme od 10.05.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

Stavrota Muruga



Poslodavac

Stavrota Muruga