

## Dijana Djukanovic

---

**From:** predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>  
**Sent:** Monday, June 6, 2022 1:33 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** Izvod od 30.05.2022..pdf; Izvod od 31.05.2022..pdf; Izvod od 01.06.2022..pdf; Izvod od 02.06.2022..pdf; Izvod od 03.06.2022..pdf; Izvod od 04.06.2022..pdf; agencija dopis 06.06.2022.pdf; Ugovor o radu Adisa Šabović.pdf; Ugovor o radu Dragana Brajković.pdf; Ugovor o radu Ivana Joksimović.pdf; Ugovor o radu Šabović Mirela.pdf; Ugovor o radu Najda Lukač.pdf; Ugovor o radu Dragana Đukić.pdf; Ugovor o radu Lidija Đurđević.pdf; rešenje o prestanku Dragana Đukić.pdf; rešenje o prestanku Mirela Šabović.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno	Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
		03-01-920	/	BSY1



Broj 02-633/22-641-1  
U Bijelom Polju, dana 06.06.2022.godine

Agencija za sprečavanje korupcije  
Podgorica

**PREDMET: Dostava podataka**

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 30.05.2022.godine do 05.06.2022.godine.

U navedenom period njesmo imali putnih naloga za službena vozila.

Dana 30.05.2022 godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka odsutnog radnika sa sledećim licima:

1. Adisa Šabović
2. Dagana Brajković
3. Ivana Joksimović
4. Mirela Šabović
5. Najda Lukač

Dana 31.05.2022 godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme do povratka odsutnog radnika sa sledećim licima:

1. Dragana Đukić
2. Lidija Đurđević

Dana 03.06.2022.godine prestao je radni odnos Mireli Šabović, koja je radila na zamjeni privremeno odsutne radnice, koja je toga dana zaključila bolovanje.

Dana 03.06.2022.godine prestao je radni odnos Dragani Đukić, koja je radila na zamjeni privremeno odsutne radnice, koja je toga dana zaključila bolovanje.

U prilogu Vam dostavljamo neophodnu dokumentaciju.

S poštovanjem.

DIREKTOR  
Jovana Kovačević  
*Jovana Kovačević*

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijela Polje  
Broj :02-100/22-620-1  
U Bijelom Polju, dana 30.05.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19;08/21:059/21).  
JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u  
daljem tekstu poslodavac) i Adisa Šabović iz Bijelog Polja, stepen bachelor predškolsko  
vaspitanje, JMBG [redacted], reg.br. radne knjižice 4 [redacted] (u daljem tekstu zaposleni)  
zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i  
zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene  
Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine do 30  
dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Aleksandre Pešić.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada  
mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ „Poda“ i Interaktivnoj  
službi u Ravnoj Rijeci.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene  
ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim  
ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova  
sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu  
najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 6.69 uvećan za  
svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko  
20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa  
kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu  
rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput  
mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor , plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje .

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Adisa Šabović*

POSLODAVAC

*Dijana Šabović*



Ugovor preuzela Adisa Šabović *Adisa Šabović* , dana 31.05.2022.godine

**JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje**  
**Broj :02-100/22-621-1**  
**U Bijelom Polju, dana 30.05.2022.godine.**

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Dragana Brajković iz Bijelog Polja, medicinska sestra-tehničar, JMBG reg.br. radne knjižice \_\_\_\_\_ u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Nade Drljević.

### **Član 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### **Član 4.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre – trijažne sestre u VJ „Leptirić“ Bijelo Polje.

### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### **Član 7.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 5.96 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak pružuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Dragana Brajković*



Ugovor preuzela Dragana Brajković Dragana Brajković, dana 31.05.2022.godine

**JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje**  
**Broj:02-100/22-622-1**  
**U Bijelom Polju, dana 30.05.2022.godine.**

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Ivana Joksimović iz Bijelog Polja, stepen specijalista (Spec.App) predškolsko vaspitanje, JMBG \_\_\_\_\_, reg.br. radne knjižice I \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine a najduže do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Aleksandre Vlahović.

### **Član 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### **Član 4.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ „Sunce“ Bijelo Polje.

### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### **Član 7.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaku od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak unučuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

Ivana Joksimović



Ugovor preuzela Ivana Joksimović Ivana Joksimović, dana 31.05.2022.godine



**JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje**  
**Broj 02-100/22-623-I**  
**U Bijelom Polju, dana, 30.05.2022.godine.**

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Mirela Šabović iz Bijelog Polja, medicinska sestra pedijatrijskog smjera, JMBG [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Sanje Bulatović.

### **Član 3.**

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### **Član 4.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u jasticama u VJ „Pčelica“ Bijelo Polje.

### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6.**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### **Član 7.**

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 5.96 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijek.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI *Mirela Šabović*



Ugovor preuzela Mirela Šabović *Mirela Šabović*, dana 31.05.2022. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-100/22-624-1  
U Bijelom Polju, dana 30.05.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Najda Lukač iz Bijelom Polja, diplomirani vaspitač, JMBG reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Valentine Knežević.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Pčelica» »Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor , plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje .

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Lukač Njedy*



Ugovor preuzela Najda Lukač *Lukač Njedy*, dana 31.05.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-100/22-627-1  
U Bijelom Polju, dana 31.05.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19;08/21;059/21;068/21;145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Dragana Đukić iz Bijelog Polja, kuvar, JMBG (u daljem tekstu zaposleni) reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Branke Šćekić.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 31.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnika na pripremanju i serviranju hrane u VJ „Pčelica“ Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 4.07 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLjeni**

*Dragana Đukić*

Ugovor preuzela Dragana Đukić



*Dragana Đukić*

dana 31.05.2022. godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-100/22-628-1  
U Bijelom Polju, dana 31.05.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa VD direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Lidilja Đurđević iz Bijelog Polja, prehrambeni tehničar, IV stepen, JMBG , reg.br. radne knjižice (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.06.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Ivane Femić.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.06.2022.godine od kuda mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnika na održavanju higijene VJ «Crvenakapa» Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 3.10 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Lidija Đurđević*



Ugovor preuzela Lidija Đurđević *Lidija Đurđević* dana 31.05.2022.godine



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-104/22-639-1  
U Bijelom Polju, dana 03.06.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

**RJEŠENJE**  
**O prestanku radnog odnosa**

Mirela Šabović iz Bijelog Polja, JMBG : [REDACTED], medicinska sestra-tehničar, IV stepen, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu medicinske sestre u jaslicama u VJ „Pčelica“, prestaje radni odnos sa 03.06.2022.godine.

Imenovana je dužna raditi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Bijelo Polje.

**OBRAZLOŽENJE**

Mirela Šabanović je zasnovala radni odnos na radnom mjestu medicinske sestre u jaslicama, po ugovoru o radu broj 02-100/22-623-1 od 30.05.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 31.05.2022.godine do povratka radnika sa bolovanja, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Sanje Bulatović. Kako se odsutni radnik vratio sa bolovanja, to je prestala potreba za radom zaposlene, te radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-623-1 od 30.06.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

**RAVNA POUKA :** Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno: [REDACTED]  
-Imenovanoj  
-U dosije  
-Obračunskoj službi

*Mirela Šabović*

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje  
DIREKTOR  
Dijana Kovačević

*Dijana Kovačević*

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-104/22-643-1  
U Bijelom Polju, dana 06.06.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

**RJEŠENJE**  
**O prestanku radnog odnosa**

Dragani Đukić iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] kuvar, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu radnika na pripremanju i serviranju hrane u Vj«Pčelica» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 03.06.2022.godine.

Imenovana je dužna radl daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje - Biro rada Bijelo Polje.

**OBRAZLOŽENJE**

Dragana Đukić je zasnovala radni odnos na radnom mjestu radnika na pripremanju i serviranju hrane, po ugovoru o radu broj 02-100/22-627-1 od 31.05.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 31.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Branke Šćekić . Kako je prestala potreba za radom zaposlene, radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-627-1 od 31.05.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

Zaposlenoj Dragani Đukić na dan potpisivanja ovog rješenja vraćena je uredno popunjena radna knjižica.

**RAVNA POUKA :** Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :  
-Imenovanoj - -  
-U dosije  
-Obračunskoj službi

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje  
**DIREKTOR**  
Dijana Kovačević