

Ljiljana Jušković

From: Vrtić "Solidarnost" Ulcinj <vrtic@solidarnost.edu.me>
Sent: Wednesday, March 1, 2023 9:11 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori!
Attachments: Ugovor o djelu.jpeg; Ugovor o radu st 1.jpeg; str 2.jpeg; str.3.jpeg

Poštovani,
Dostavljam Vam skeniran ugovor o radu zaključen dana 01.03.2023.godine. ,sa zaposlenom Arijonu Dushku, i Ugovor o djelu zaključen dana 28.02.2023.godine.

Srdačan pozdrav.
Sekretarka
Eljesa Subrahimović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРОВОЂАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

01-03-2023	
01-03-2023	01-03-2023
01-03-2023	

01-03-2023

UGOVOR O DJELU
Za pružanje usluga

Br. № 466
Ulcinj - Ulcinj, 27.02.2023 god. - VIII

1. NARUČIOCA: JPU Dječji vrtić „SOLIDARNOST“ M.V.J. Ćazima Resulbegovića bb Ulcinj koga zastupa Elmadije Maraj direktor, s jedne strane
2. IZVRŠILAC: Samardžić Temeljko iz [REDAKTIRANO], br LK [REDAKTIRANO] G [REDAKTIRANO] druge strane

Dana 28.02.2023god. zaključuju sljedeći : Ugovor o djelu za uslugu za izradu HACCP studije za Dječji vrtić „SOLIDARNOST“ M.V.J. Ulcinj

Član 1

Naručilac posla daje, a Izvršilac posla prima posao koji se sastoji od izrade HACCP studije za JPU Dječji vrtić „SOLIDARNOST“ M.V.J. Ulcinj prema HACCP VODIČU za DJEČJE VRTIĆE koji sadrži Dobru higijensku praksu, Dobru proizvođačku praksu, Upravljanje i kontrola procesa. Tehnološki postupci, Dijagram toka rada, Analiza opasnosti, Kontrolne mjere za postupke u procesu i detekcija KT/KKT, HACCP plan, Izrada obrazaca za evidenciju i planove za sprovođenje HACCP sistema.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora uradi prema upustvima dobijenim od Naručioca posla. Rok izrade HACCP studije je 5 dana

Član 3

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu posla isplaćuje neto zaradu od 150 EUR iz člana 1 ovog Ugovora, na kraju izrade HACCP studije, koje treba uplatiti na ime Samardžić Temeljko račun [REDAKTIRANO] Crnogorske komercijalne banke. Naručilac posla će u ime Izvršioca posla vršiti boracuni i uplatu pripadajućih poreza i doprinosa u skladu sa Zakonom o porezu na dohotak fizičkih lica.

Član 4

Naručilac se obavezuje da Izvršiocu obezbjedi potrebne informacije za izradu tehničke dokumentacije: za izradu HACCP studije prema HACCP vodiču za dječje vrtiće.

Član 5

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odredba Zakona o obligacionim odnosima.

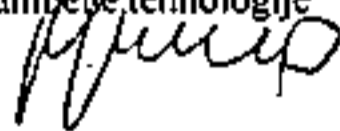
Član 6

U slučaju spora po ovom ugovoru stranke ugovaraju nadležnost suda u Kotoru.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 primjerka od kojih po 2 pripadaju ugovornim stranama

IZVRŠILAC POSLA
Samardžić Temeljko, dipl. ing.
prehrambene tehnologije



NARUČILAC POSLA
JPU Dječji vrtić „SOLIDARNOST“ M.V.J. Ulcinj
Elmadije Maraj direktor

ZA Mirona Murid

Na osnovu člana 34,35 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21,59/21 i 68/21), člana 101 b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG 64/02,49/07, 45/11, 36,39/13 i 47/17), JPU "Solidarnost" u Ulcinju (u daljem tekstu : poslodavac) koju zastupa direktorica Elmadije Maraj I Arijona Dushku iz [REDACTED] MBC [REDACTED] završenim osnovnim studijama stepen Bachelor za predškolsko obrazovanje i vaspitanje u trajanju od 3 godine (u daljem tekstu zaposleni/a), dana 01.03.2023. godine, zaključili su:

**UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME**

Grp. Gora VRIJEM
JPU "SOLIDARNOST"
IPF "SOLIDARNOSTI"
u. n. 442
Ulcinj - Uqon, 01 03. 2023 god. - VIII

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu medjusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, bez raspisivanja javnog konkursa, na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedjeljno počev od 02.03.2023. godine do povratka s bolovanja zaposlene Ganimete Taganović.
Zaposleni/a je dužan/a stupiti na rad dana 02.03.2023. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vaspitač/ica predškolskog vaspitanja na albanskom jeziku, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban završen trogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora , I koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU "Solidarnost" Ulcinj.

Poslovi vaspitača su :

- Organizuje I izvodi vaspit-obrazovni rad I radi na njegovom unapredjivanju
- Pripremanje za vaspitno-obrazovni rad koja obuhvata dnevno planiranje I struktuiranje radnog ambijenta, u skladu sa tematskim I programskim ciljevima,
- Rad u stručnim organima ustanove.

- Organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje

- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje trijaže, radnih soba, holova i sl.
- estetsko i pedagoško oblikovanje prostorija u cilju podsticanja dječijih aktivnosti;
- izrada globalnih i operativnih planova rada za vaspitnu grupu (godišnji, mjesečni i sedmični planovi);
- kulturna i javna djelatnost (program, priredbe ili javne manifestacije)
- vođenje pedagoško dokumentacije;
- podsticanje kod djece jezičkog razvoja, radi stvaralačkog i kreativnog korišćenja govora za čitanje i pisanje, odnosno pripreme za vaspitanje i obrazovanje;
- razvijanje kod djece pozitivnog odnosa prema prirodi i zaštiti životne sredine;
- razvijanje kod djece sposobnosti za dogovaranje, uz uvažavanje različitosti i učestvovanja u grupi;
- razvijanje kod djece sposobnosti razumijevanja i prihvatanja sebe i drugih;
- dežurstvo u Ustanovi;
- časovi dodatne stručne pomoći za djecu sa posebnim vaspitno obrazovnim potrebama;
- učestvuje u izradi godišnjeg plana rada Ustanove;
- vrši prijem djece i dnevnu evidenciju prijema, kao i dnevnu evidenciju preuzimanja djece od strane roditelja, odnosno ovlašćenih lica;
- vodi brigu o djeci u svojoj grupi i tom cilju obavlja sve poslove vezane za dnevni ritam života i rada vaspitne grupe;
- daje podatke za karton o razvoju djeteta.
- organizuje tematske izložbe radove djece;
- po potrebi zamjenjuje odsutnog vaspitača;
- obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Ustanove.

Član 5.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen /a na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknadu zarade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koefficient radnog mjesta Vaspitača sa VI nivoom kvalifikacije za obračun zarade je 8.03.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg

odmora, praznika i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Zaposleni/a je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka radnice Ganimete Taganović s bolovanja i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/a a tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A



DIREKTORICA

za *Miranda Maraj*

Elmadije Maraj

