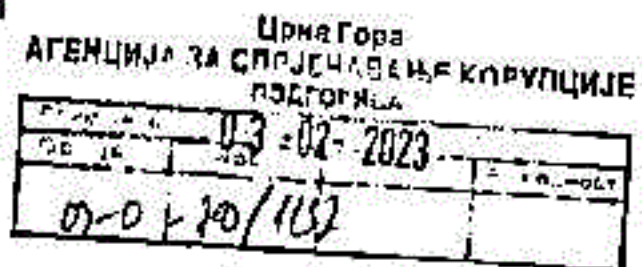


**Marija Madzgalj**

---

**From:** Sekretarka <sekretarka@rmedic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, February 2, 2023 9:50 AM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Subject:** Odluke i Ugovori  
**Attachments:** CamScanner 02-02-2023 09.07.pdf



Poštovana,

Šaljemo Vam u prilogu Ugovore o radu za četiri lica koja su angažovana kao zamjerna privremeno odsutnih radnika.

Molimo da nam potvrdite prijem mejla

Srdačan pozdrav,  
Andrijana T. Popović, sekretarka



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Br 02-100/23-55-1

Berane, 01.02.2023. godine

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21 ) direktorica JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, donijela je:

**O D L U K U**  
**o zasnivanju radnog odnosa**  
**na određeno vrijeme do 30 dana**

1. Marija Košanin, specijalista engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.02.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, Milice Marković, specijaliste engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima *prof. engleskog jezika*.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.02.2023. godine.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru .

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .

**O b r a z l o ž e n j e**

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023.godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do trideset dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21 )

Ova odluka je konačna.

**PRAVNA POUKA** : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DIREKTORICA  
Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja  
*Marina Gojković*

*Košarin Marija*



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Broj 02-100/23-55-2

Berane, 01.02.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 37 i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa Marina Gojković, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Marija Košanin, specijalista engleskog jezika i književnosti nastavnčkog smjera, VII stepen stručne spreme JMBG [REDACTED] – registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), zaključuju:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

### **Član 3**

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.02.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – prof.engleskog jezika u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama.

### **Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, sa koeficijentom zarade od 9,20

### **Član 7**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 8**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

**Član 9**  
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10**  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**  
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12**  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**  
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14**  
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**  
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**  
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17**  
U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijedeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

*Josana Kurija*



POSLODAVAC

*Marija Tojković*



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/23-53/1

Berane, 01.02.2023.god.

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) direktorica JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, donijela je:

**O D L U K U**  
**o zasnivanju radnog odnosa**  
**na određeno vrijeme**

1. Dragana Ćorović, Stepen bečelor (Bapp) predškolsko vaspitanje, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023. godine do povratka zaposlene Senke Adrović sa bolovanja, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima vaspitačica.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.02.2023. godine

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

**O b r a z l o ž e n j e**

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023.godine do povratka zaposlene Senke Adrović sa bolovanja, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima vaspitača, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

Ova odluka je konačna.

**PRAVNA POUKA** : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

**DIREKTORKA**

Dostavljeno:  
Imenovanoj  
U dosijeu

Ćorović Dragana  
Marina Gojković, spec.predškolsko vaspitanje



Marina Gojković



Crna Gora  
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Br.02-100/22-53/2

Berane, 01.02.2023.god.

Na osnovu čl. 29, 37, i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa Marina Gojković, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Dragana Čorović, Stepen bečelor (Bapp) predškolsko vaspitanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

### Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.02.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u JPU „Radmila Nedić“, Berane

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji sa koeficijentom zarade od 8.03

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

**Član 9**

Ugovorene strane su saglasno da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17**

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

( ZAPOSLENI

Čović Dragana



POSLODAVAC

Marica Tojčić



Crna Gora  
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-54/1

Berane, 01.02.2023. godine

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21 ) direktorica JPU „Radmila Nedić“ u Beranama dana, 01.02.2023. godine donijela je:

**O D L U K U**  
*o zasnivanju radnog odnosa  
na određeno vrijeme do 30 dana*

1. Marina Marsenić, medicinska sestra-tehničar IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 01.02.2023. godine do povratka zaposlene Dragane Đurović sa bolovanja, a najduže do trideset dana, u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima *medicinska sestra*.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.02.2023. godine.

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru .

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .

**O b r a z l o ž e n j e**

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023. godine do povratka zaposlene Dragane Đurović sa bolovanja, a najduže do trideset dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21 )

Ova odluka je konačna.

**PRAVNA POUKA** : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DIREKTORICE  
Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja  
*Marina Gojković*





Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/22-54/2

Berane, 01.02.2023. godine

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa direktorica Marina Gojković, spec. predškolskog vaspitanja (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Marsenić, medicinska sestra-tehničar, IV stepen stručne spreme – registarski broj radne knjižice [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

### Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.02.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinska sestra u JPU „Radmila Nedić“, u Beranama.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji, sa koeficijentom zarade od 7.15

### Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

**Član 9**

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak unučuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17**

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

Uarsenić Marina



POSLODAVAC

Marusa Jokobul



Crna Gora  
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/23-56/1

Berane, 01.02.2023.god.

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) direktorica JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, donijela je:

**O D L U K U**  
**o zasnivanju radnog odnosa**  
**na određeno vrijeme**

1. Hana Mandžukić, Stepen bečelor (Bapp) predškolsko vaspitanje, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023. godine do povratka zaposlene Borjanke Butrić, vaspitačice, sa bolovanja, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima vaspitačica.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 01.02.2023. godine

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

**O b r a z l o ž e n j e**

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023.godine do povratka zaposlene Borjanke Butrić sa bolovanja, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima vaspitača, jer zbog hitnosti posta nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

Ova odluka je konačna.

**PRAVNA POUKA** : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno: *HANA MANDŽUKIĆ*  
Imenovanoj  
U dosijeu

DIREKTORKA  
*Marina Gojković, spec. predškolsko vaspitanje*  
*Marina Gojković*



Crna Gora  
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

Br.02-100/22-56/2

Berane, 01.02.2023.god.

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa Marina Gojković, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Hana Mandžukić, Stepen bečelor (Bapp) predškolsko vaspitanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.02.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

### **Član 3**

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.02.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u JPU „Radmila Nedić“, Berane

### **Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član 6**

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji sa koeficijentom zarade od 8,03

### **Član 7**

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### **Član 8**

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora

JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb  
84300 Berane, Crna Gora  
tel: +382 51 230 218  
fax: +382 51 230 219

**Član 9**

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

**Član 10**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustva, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 11**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 14**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17**

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

HANA MAHDŽIĆ



POSLODAVAC

Marija Tojčević

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 15 Statuta, Upravni odbor Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, na sjednici održanoj 07.09. 2017 godine, donio je

**P R A V I L N I K**  
**o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**  
**JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE**  
**„RADMILA NEDIĆ“**

**I OSNOVNA ODREDBA**

**Sadržina pravilnika**

**Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi „Radmila Nedić“, u Beranama (u daljem tekstu: Ustanova).

**II ORGANIZACIJA RADA**

**Organizacija Ustanove**

**Član 2**

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.  
Ustanova ima vaspitne jedinice u: JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, JU OŠ Polica na Polici, JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, JU OŠ Donja Ržanica u Donjoj Ržanici i JU OŠ „Vuk Karadžić“ PO Dolac kao i interaktivnu službu za MZ: Buče, Lužac, Budimlja i Donje Luge.

**Vaspitanje i obrazovanje u porodici**

**Član 3**

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

**Organizacija vaspitno-obrazovnog rada**

**Član 4**

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenljiv i zavisi od broja upisane djece.

Broj djece u vaspitnim grupama utvrđen je zakonom, odnosno obrazovnim programom.



*Crna Gora*

*Ministarstvo prosvjete*

Broj: 600-191/2017-2

U Podgorici, 27. septembra 2017. godine

REPUBLICA CRNA GORA  
MINISTARSTVO PROSVJETA  
BROJ: 594  
PODGORICA, 27. 09. 2017.

**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„RADMILA NEDIĆ“**

Berane

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 17/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

**SAGLASNOST**

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, broj 501, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim da se ne odobrava radno mjesto defektolog specijalni pedagog i izvršilac.



Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica  
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101  
Web: [www.mps.gov.me](http://www.mps.gov.me), E-mail: [mps@mps.gov.me](mailto:mps@mps.gov.me)

Scanned with CamScanner

kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

- 2) ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama
- 3) ima pet godina radnog iskustva u nastavi.
- 4) ima crnogorsko državljanstvo

**Vaspitač/ica, nastavnik engleskog jezika**

**Član 11**

- 1) Radno mjesto vaspitača/ice može da obavlja lice koje:
  - je završilo dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
  - ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
  - ima crnogorsko državljanstvo.

- 2) Radno mjesto nastavnika engleskog jezika može da obavlja lice koje ima:
  - VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), ili nastavnik engleskog jezika koji je završio dvogodišnji studijski program engleskog jezika;
  - položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
  - crnogorsko državljanstvo.

**Stručni/e saradnici/e**

**Član 12**

**1) Pedagog/škinja**

- Radno mjesto pedagoga/škinje može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
  - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
  - crnogorsko državljanstvo.

**2) Defektolog/škinja-logoped/ca**

- Radno mjesto defektologa/škinje-logopeda/ice može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
  - položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
  - crnogorsko državljanstvo.

**3) Defektolog/škinja-specijalni pedagog**

- Radno mjesto defektologa specijalnog pedagoga može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, specijalnog pedagoga, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju;



#### 4) Nutricionista/kinja

Radno mjesto nutricioniste/kinje može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca); i
- crnogorsko državljanstvo.

#### Trijažna sestra

#### Član 13

##### 1) Trijažna sestra

Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
- položen stručni ispit.

##### 2) Medicinska sestra u jaslicama

Radno mjesto medicinske sestre odnosno zdravstvenog tehničara može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (najmanje 240 kredita CSPK-a) pedijatrijskog smjera odnosno zdravstveni tehničar;
- položen stručni ispit.

#### Asistent u nastavi

#### Član 14

Poslove asistenta u nastavi može da obavlja lice koje ima:

- IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Administrativna i računovodstvena služba

#### Član 15

##### 1) Sekretar/ka

Radno mjesto sekretara/ke može da obavlja lice koje ima:

- studijski program iz oblasti pravni nauka VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (180, 240 ili 300 kredita CSPK-a);
- dvije godine radnog iskustva.

##### 2) Računovođa

Radno mjesto računovođe može da obavlja lice koje ima:

- završenu najmanje srednju školu ekonomskog smjera-IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a);
- zvanje računovođa; i
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti računovodstva.