

## Aleksandra Lekovic

---

**From:** predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>  
**Sent:** 30. maj 2022 13:47  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** ugovor o radu Jelena Osmajlić.pdf; agencija dopis.pdf; ugovor o radu Bojan Rakonac.pdf; Izvod od 24.05.2022..pdf; Izvod od 25.05.2022..pdf; Izvod od 26.05.2022..pdf; Izvod od 27.05.2022..pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno	30-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-07-925/	5871	



Broj 02-633/22-625-1  
U Bijelom Polju; dana 30.05.2022.godine

Agencija za sprečavanje korupcije  
Podgorica

**PREDMET: Dostava podataka**

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 23.05.2022.godine do 29.05.2022.godine.

U navedenom period njesmo imali putnih naloga za službena vozila.

Od 26.05.2022.godine zaključili smo ugovor o radu sa Bojanom Rakonjac, sekretar, radi zamjene privremeno odsutne radnice, i u prilogu Vam dostavljamo njegov ugovor.

Dana 27.05.2022.godine prestao je radni odnos Jeleni Osmajlić, koja je radila na zamjeni privremeno odsutne radnice, koja je toga dana zaključila bolovanje.

Dana 27.05.2022 godine zaključili smo ugovor o radu sa Jelenom Osmajlić, vaspitačicom, sa početkom stupanja na rad 30.05.2022 godine radi zamjene privremeno odsutne radnice i u prilogu Vam dostavljamo njen ugovor.

S poštovanjem.

DIREKTOR  
Jelena Kovačević  
*Jelena Kovačević*

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-100/22-618-1  
U Bijelom Polju, dana 27.05.2022.godine.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19,074/19,008/21,059/21,068/21,145/21), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa VD direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Osmajlić iz Berana, stepeni bachelor (Bsc) predškolsko obrazovanje i vaspitanje, JMBG [redacted], reg.br. radne knjige [redacted] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 30.05.2022.godine a najduže do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Lejle Mehović.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 30.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Pčelica» »Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 6.69 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade viš jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaje nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

Jelena Osmajlić



Ugovor preuzela Jelena Osmajlić, dana 30.05.2022.godine



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj :02-100/22-613-1  
U Bijelom Polju, dana 26.05.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 74/19 i 8/2021) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Bojan Rakonjac iz Bijelog Polja, Diplomirani pravnik, JMBG reg.br. radne knjižice u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 26.05.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Vesne Knežević.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 26.05.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto sekretara.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7,67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u.mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLjeni  
*Bojan Rakonjac*



Ugovor preuzeo Bojan Rakonjac *[Signature]*, dana 26.05.2022.godine