

Jovana Radovic

---

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>  
Sent: Friday, March 3, 2023 1:18 PM  
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
Subject: Dostava podataka 03-03-2023  
Attachments: 03-03 Dostava podataka.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОСРЕДСТВОМ

Прийемач	Орг. јед.	Број	Термин	Важност
			03-03-2023	
		03-04-20/3372		



Broj 02-633/23-801-1  
U Bijelom Polju, dana 02.03.2023.godine

Agencija za sprečavanje korupcije  
Podgorica

**PREDMET: Dostava podataka**

Poštovani,

Dana 02.03.2023. godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine sa sledećim licima:

Prilog:

- Ugovori o radu na određeno sa :
- Jovanom Šćekić
- Najdom Lukač
- Anom Jelić
- Zorom Gutić

S poštovanjem.

DIREKTOR

Dijana Kovačević  
*Dijana Kovačević*

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-100/23-798-1  
U Bijelom Polju, dana 02.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Jovan Šečić iz [REDACTED] stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine do 30 dana, na upražnjenom radnom mjestu.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Crvenkapa» Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova - anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Uterent Jabara*



Ugovor preuzela Jovana Šekić *Uterent Jabara* dana 09.09.2023. godine.

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-100/23-799-1  
U Bijelom Polju, dana 02.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Najda Lukač iz [REDAKTIRANO] diplomirani vaspitač, JMBG [REDAKTIRANO] reg.br. radne knjižice [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene Julijane Veličković, koja se nalazi na roditeljskom odsustvu.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u VJ «Pčelica» Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporeve po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Najda Lukač*



Ugovor preuzela Najda Lukač *Najda Lukač*, dana 13.03 2023. godine.

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj 02-100/23-797-1  
U Bijelom Polju, dana 02.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Ana Jelić iz [REDACTED] turistički tehničar, IV stepen, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Erno Kujović.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi u VJ «Crvenkapa» »Bijelo Polje.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7,15 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 10.**  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**  
Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.  
Zaposlenom može prestatí radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**  
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**  
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**  
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**  
Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

*Ana Jelić*



Ugovor preuzela Ana Jelić

*Ana Jelić*

, dana 03. 03. 2023. godine



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje  
Broj:02-100/23-800 -1  
U Bijelom Polju, dana 02.03.2023.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ( Sl. list CG br. 47/19), JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Zara Gutić iz [REDACTED] stepen bachelor (BSc) ekonomija, JMBO [REDACTED] reg.br. radne knjigice [REDACTED] u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 03.03.2023.godine do 30. dana, radi zamjene Ivane Bulatović, koja se nalazi na trudničkom bolovanju.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.03.2023.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto računovođe.

### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0,5% ; od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jednpūt mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom i propisanim mjerama i normativima.

**Član 12.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.  
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14.**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

**Član 15.**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 16.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

**Član 17.**

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

**ZAPOSLENI**

*Zora Gutić*



Ugovor preuzela Zora Gutić Zora Gutić, dana 02.03.2023 godine